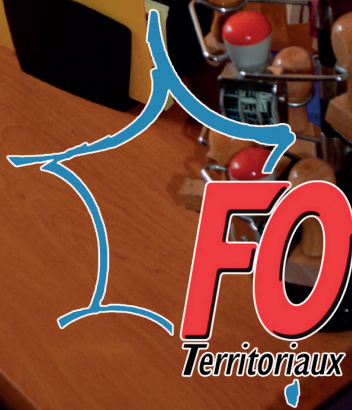


FILIÈRE
ADMINISTRATIVE

catégorie
B

RÉDACTEURS

Rédacteur
Rédacteur principal de 2^{ème} classe
Rédacteur principal de 1^{ère} classe





MODE D'ACCÈS

Rédacteur

- **Par concours externe - concours interne - 3^{ème} concours.**

- **Par promotion interne.**

Les adjoints administratifs principaux de 1^{ère} classe, comptant au moins 10 ans de services publics effectifs, dont 5 ans dans ce cadre d'emplois. Les adjoints administratifs principaux de 1^{ère} et 2^{ème} classe et les adjoints administratifs de 1^{ère} classe comptant au moins 8 ans de services publics effectifs dont 4 années au titre de l'exercice des fonctions de secrétaire de mairie d'une commune de moins de 2000 habitants.

Rédacteur principal de 2^{ème} classe

- **Par concours externe - concours interne - 3^{ème} concours.**

- **Par promotion interne.**

Par voie d'examen professionnel, les adjoints administratifs principaux de 1^{ère} classe ou de 2^{ème} classe comptant :

1° Au moins 12 ans de services publics effectifs, dont cinq années dans ce cadre d'emplois.

2° Au moins 10 ans de services publics effectifs, lorsqu'ils exercent les fonctions de secrétaire de mairie d'une commune de moins de 2000 habitants, depuis au moins 4 ans.

MISSIONS

Les **rédacteurs territoriaux** sont chargés de fonctions administratives d'application.

Ils assurent en particulier des tâches de gestion administrative, budgétaire et comptable, et participent à la rédaction des actes juridiques. Ils contribuent à l'élaboration et à la réalisation des actions de communication, d'animation et de développement économique, social, culturel et sportif de la collectivité.

Les rédacteurs peuvent se voir confier des fonctions d'encadrement des agents d'exécution. Ils peuvent être chargés des fonctions d'assistant de direction ainsi que de celles de secrétaire de mairie d'une commune de moins de 2000 habitants.



Les rédacteurs principaux de 1^{ère} classe et de 2^{ème} classe ont vocation à occuper les emplois qui, relevant des domaines d'activité mentionnés au I, correspondent à un niveau d'expertise acquis par la formation initiale, par l'expérience professionnelle ou par la formation professionnelle tout au long de la vie.

Ils peuvent à ce titre réaliser certaines tâches complexes de gestion administrative, budgétaire et comptable, être chargés de l'analyse, du suivi ou du contrôle de dispositifs ou assurer la coordination de projets.

Ils peuvent également se voir confier la coordination d'une ou de plusieurs équipes, et la gestion ou l'animation d'un ou de plusieurs services.

ÉVOLUTION DE CARRIÈRE

Avancement au grade...

- de rédacteur principal de 2^{ème} classe.

Par la voie d'un examen professionnel. Les fonctionnaires justifiant d'au moins un an dans le 4^{ème} échelon du grade de rédacteur et d'au moins 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau.

Par la voie du choix. Après inscription sur un tableau d'avancement établi après avis de la commission administrative paritaire, les fonctionnaires justifiant d'au moins un an dans le 6^{ème} échelon du grade de rédacteur et d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau.

- de rédacteur principal de 1^{ère} classe.

Par la voie d'un examen professionnel. Les fonctionnaires justifiant d'au moins un an dans le 5^{ème} échelon du grade de rédacteur principal de 2^{ème} classe et d'au moins 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau.

Par la voie du choix. Après inscription sur un tableau d'avancement établi après avis de la commission administrative paritaire, les fonctionnaires justifiant d'au moins un an dans le 6^{ème} échelon du grade de rédacteur principal de 2^{ème} classe et d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau.





catégorie B RÉDACTEURS

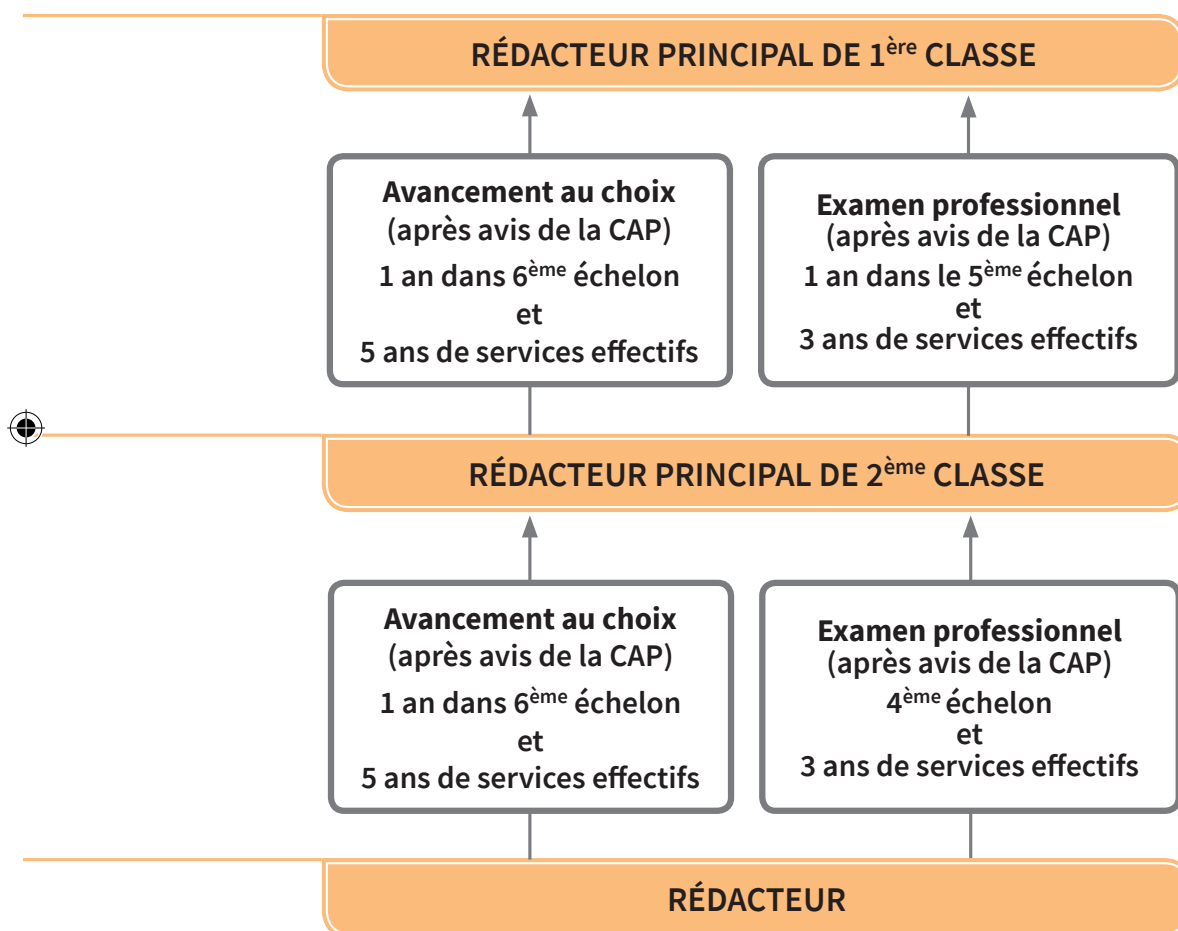
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
IB	442	459	482	508	541	567	599	631	657	684	701
IM	389	402	417	437	460	480	504	529	548	569	582
DUREE	1an	2ans	2ans	2ans	2ans	3ans	3ans	3ans	3ans	3ans	-

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
IB	377	387	397	420	437	455	475	502	528	540	563	593	631
IM	347	354	361	373	385	398	413	433	452	459	477	500	529
DUREE	2ans	2ans	2ans	2ans	2ans	2ans	2ans	3ans	3ans	3ans	3ans	4ans	-

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
IB	366	373	379	389	406	429	449	475	498	512	529	559	591
IM	339	344	349	356	366	379	394	413	429	440	453	474	498
DUREE	2ans	2ans	2ans	2ans	2ans	2ans	2ans	3ans	3ans	3ans	3ans	4ans	-

FORMATIONS

- D'intégration
- De professionnalisation
- De professionnalisation tout au long de la carrière
- Lorsqu'ils accèdent à un poste à responsabilité





TRAITEMENT MENSUEL AU 01.02.2017

Application des grilles PPCR au 1^{er} Janvier 2017
Valeur du point d'indice au 1^{er} février 2017: 4,6860

Ech	Maxi	Brut	Maj.	Trait. Brut	C.S.G.	CNRACL	Cont/Sol.	Trait. Net	GRADE
1	2 ans	366	339	1 588,55	117,06	163,46	14,25	1 285,98	REDACTEUR TERRITORIAL
2	2 ans	373	344	1 611,98	118,78	165,87	14,46	1 304,95	
3	2 ans	379	349	1 635,41	120,51	168,28	14,67	1 323,92	
4	2 ans	389	356	1 668,22	122,93	171,66	14,97	1 350,47	
5	2 ans	406	366	1 715,08	126,38	176,48	15,39	1 388,40	
6	2 ans	429	379	1 775,99	130,87	182,75	15,93	1 437,72	
7	2 ans	449	394	1 846,28	136,05	189,98	16,56	1 494,62	
8	3 ans	475	413	1 935,32	142,61	199,14	17,36	1 566,70	
9	3 ans	498	429	2 010,29	148,13	206,86	18,03	1 627,39	
10	3 ans	512	440	2 061,84	151,93	212,16	18,50	1 669,12	
11	3 ans	529	453	2 122,76	156,42	218,43	19,04	1 718,43	
12	4 ans	559	474	2 221,16	163,67	228,56	19,93	1 798,10	
13		591	498	2 333,63	171,96	240,13	20,93	1 889,14	

Ech	Maxi	Brut	Maj.	Trait. Brut	C.S.G.	CNRACL	Cont/Sol.	Trait. Net	GRADE
1	2 ans	377	347	1 626,04	119,82	167,32	14,59	1 316,33	REDACTEUR TERRITORIAL PRINCIPAL DE 2 ^{ème} CLASSE
2	2 ans	387	354	1 658,84	122,24	170,70	14,88	1 342,88	
3	2 ans	397	361	1 691,65	124,65	174,07	15,18	1 369,44	
4	2 ans	420	373	1 747,88	128,80	179,86	15,68	1 414,96	
5	2 ans	437	385	1 804,11	132,94	185,64	16,18	1 460,48	
6	2 ans	455	398	1 865,03	137,43	191,91	16,73	1 509,79	
7	2 ans	475	413	1 935,32	142,61	199,14	17,36	1 566,70	
8	3 ans	502	433	2 029,04	149,51	208,79	18,20	1 642,57	
9	3 ans	528	452	2 118,07	156,08	217,95	19,00	1 714,64	
10	3 ans	540	459	2 150,87	158,49	221,32	19,30	1 741,19	
11	3 ans	563	477	2 235,22	164,71	230,00	20,05	1 809,48	
12	4 ans	593	500	2 343,00	172,65	241,09	21,02	1 896,73	
13		631	529	2 478,89	182,66	255,08	22,24	2 006,74	

Ech	Maxi	Brut	Maj.	Trait. Brut	C.S.G.	CNRACL	Cont/Sol.	Trait. Net	GRADE
1	1 an	442	389	1 822,85	134,32	187,57	16,35	1 475,65	REDACTEUR TERRITORIAL PRINCIPAL DE 1 ^{ère} CLASSE
2	2ans	459	402	1 883,77	138,81	193,84	16,90	1 524,97	
3	2ans	482	417	1 954,06	143,99	201,07	17,53	1 581,87	
4	2ans	508	437	2 047,78	150,90	210,72	18,37	1 657,74	
5	2ans	541	460	2 155,56	158,84	221,81	19,34	1 744,99	
6	2ans	567	480	2 249,28	165,74	231,45	20,18	1 820,86	
7	3 ans	599	504	2 361,74	174,03	243,02	21,19	1 911,90	
8	3 ans	631	529	2 478,89	182,66	255,08	22,24	2 006,74	
9	3 ans	657	548	2 567,93	189,22	264,24	23,04	2 078,81	
10	3 ans	684	569	2 666,33	196,48	274,37	23,92	2 158,47	
11		701	582	2 727,25	200,96	280,63	24,47	2 207,79	

FO REVENDIQUE

- L'intégration des primes et indemnités dans le calcul de traitement soumis à pension
- Les ratios d'avancement de grade à 100 %
- La suppression des quotas pour la promotion interne
- Une construction des grilles indiciaires afin de rétablir une réelle progressivité entre les échelons et les grades
- Pour le recrutement, le statut doit rester la règle et le contrat l'exception
- Le rétablissement d'une périodicité annuelle pour les examens professionnels
- Le rétablissement du passage direct par examen professionnel du 1^{er} au 3^{ème} grade
- La suppression des dispositions qui lient examen professionnel et avancement au choix
- La mise en place d'un régime indemnitaire de grade au moins équivalent à celui de la filière technique

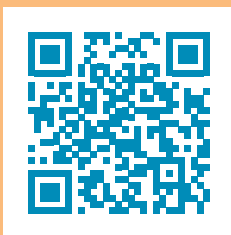
Ces revendications viennent en complément d'une réelle revalorisation de la valeur du point d'indice à hauteur de 8% et du rattrapage nécessaire de 50 points, permettant ainsi de compenser la perte de pouvoir d'achat subie depuis des années. Ce ne sont pas les 1,2% attribués sur 2016 et 2017 qui viendront compenser cette dernière!

Ce document est un résumé
des dispositions réglementaires.

Pour plus de détails,
contactez votre syndicat FO local
ou consultez le site fédéral :

www.foterritoriaux.org

contact syndicat



www.foterritoriaux.org