

FILIÈRE
CULTURELLE

catégorie

B

**ASSISTANTS
DE CONSERVATION
DU PATRIMOINE
ET DES BIBLIOTHÈQUES**

Assistant de conservation
Assistant de cons. principal de 2^{ème} classe
Assistant de cons. principal de 1^{ère} classe



Saint-Michel Fountain - Nicolas Raymond - freestock.ca



MODE D'ACCÈS

Assistant de cons. du patrimoine et des bibliothèques

Par concours externe - concours interne - 3^{ème} concours.

Par promotion interne.

Pour les adjoints du patrimoine principaux de 2^{ème} classe ou adjoints du patrimoine principaux de 1^{ère} classe, comptant au moins 10 ans de services, dont 5 ans au moins dans un cadre d'emplois à caractère culturel.

Assist. de cons. du patrimoine principal de 2^{ème} classe

Par concours externe - concours interne - 3^{ème} concours.

Par promotion interne.

Après examen professionnel pour les adjoints du patrimoine principaux de 2^{ème} classe ou adjoints du patrimoine principaux de 1^{ère} classe, comptant au moins 12 ans de services, dont 5 ans au moins dans un cadre d'emplois à caractère culturel.

MISSIONS

Les assistants territoriaux de conservation du patrimoine et des bibliothèques sont affectés, en fonction de leur formation, dans un service ou établissement correspondant à l'une des spécialités suivantes : musée, bibliothèque, archives, documentation.

Dans chacune de leurs spécialités, ils contribuent au développement d'actions culturelles et éducatives.

Ils participent, sous l'autorité d'un supérieur hiérarchique, aux responsabilités dans le traitement, la mise en valeur, la conservation des collections et la recherche documentaire.

Ils peuvent être chargés du contrôle et de la bonne exécution des travaux confiés aux fonctionnaires appartenant aux cadres d'emplois de la catégorie C ainsi que de l'encadrement de leurs équipes. Lorsqu'ils sont affectés dans les bibliothèques, ils participent à la promotion de la lecture publique.

Les assistants principaux de 2^{ème} et 1^{ère} classe ont vocation à occuper des emplois qui, relevant des spécialités ci-dessus, correspondent à un niveau particulier d'expertise.



Ils participent à la conception, au développement et à la mise en œuvre des projets culturels du service ou de l'établissement.

Ils peuvent diriger des services ou des établissements lorsque la direction de ces derniers par un agent de catégorie A n'apparaît pas nécessaire.

Dans les services ou établissements dirigés par des personnels de catégorie A, ils ont vocation à être adjoints au responsable du service ou de l'établissement et à participer à des activités de coordination.

ÉVOLUTION DE CARRIÈRE

Avancement au grade...

- d'assistant de cons. du patrimoine et des bibliothèques principal de 2^{ème} classe.

Par voie d'examen professionnel. Les agents justifiant d'au moins un an dans le 4^{ème} échelon du grade d'assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques et d'au moins 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau.

Au choix. Après inscription sur un tableau d'avancement établi après avis de la commission administrative paritaire, les agents justifiant d'au moins un an dans le 6^{ème} échelon du grade d'assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques et d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau.

- d'assistant de cons. du patrimoine et des bibliothèques principal de 1^{ère} classe.

Par voie d'examen professionnel. Les agents justifiant d'au moins un an dans le 5^{ème} échelon du grade d'assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques principal de 2^{ème} classe et d'au moins 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau.

Au choix. Après inscription sur un tableau d'avancement établi après avis de la commission administrative paritaire, les agents justifiant d'au moins un an dans le 6^{ème} échelon du grade d'assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques principal de 2^{ème} classe et d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau.





catégorie B

ASSISTANTS DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET DES BIBLIOTHÈQUES

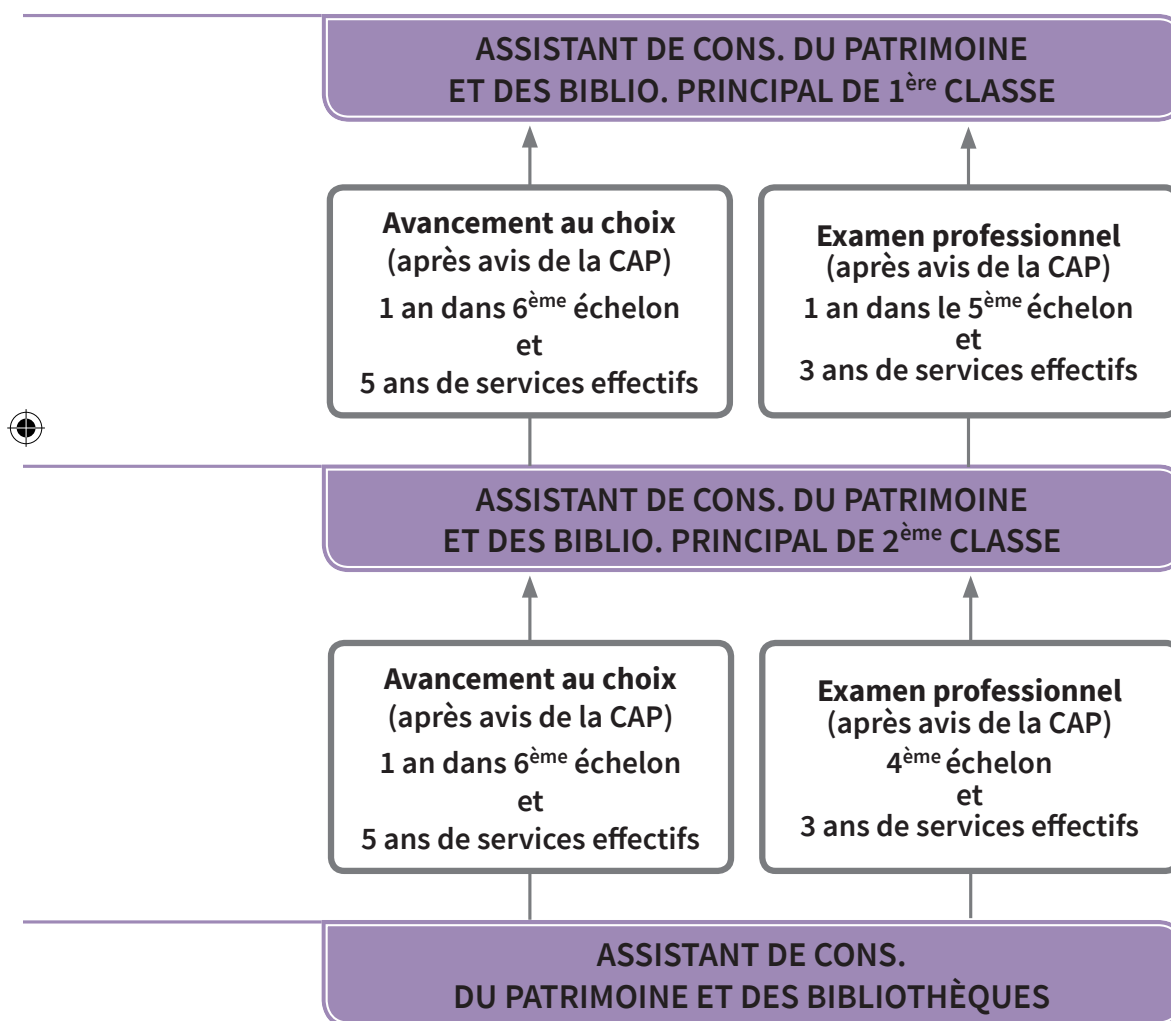
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
IB	442	459	482	508	541	567	599	631	657	684	701
IM	389	402	417	437	460	480	504	529	548	569	582
DUREE	1an	2ans	2ans	2ans	2ans	3ans	3ans	3ans	3ans	3ans	-

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
IB	377	387	397	420	437	455	475	502	528	540	563	593	631
IM	347	354	361	373	385	398	413	433	452	459	477	500	529
DUREE	2ans	2ans	2ans	2ans	2ans	2ans	2ans	3ans	3ans	3ans	3ans	4ans	-

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
IB	366	373	379	389	406	429	449	475	498	512	529	559	591
IM	339	344	349	356	366	379	394	413	429	440	453	474	498
DUREE	2ans	2ans	2ans	2ans	2ans	2ans	2ans	3ans	3ans	3ans	3ans	4ans	-

FORMATIONS

- D'intégration
- De professionnalisation
- De professionnalisation tout au long de la carrière
- Lorsqu'ils accèdent à un poste à responsabilité





TRAITEMENT MENSUEL AU 01.02.2017

Application des grilles PPCR au 1^{er} Janvier 2017
Valeur du point d'indice au 1^{er} février 2017: 4,6860

Ech	Maxi	Brut	Maj.	Trait. Brut	C.S.G.	CNRACL	Cont/Sol.	R.D.S.	TRAIT NET	GRADE
1	2 ans	366	339	1 588,55	117,06	163,46	14,25	7,80	1 285,98	ASSISTANT DE CONSERVATION
2	2 ans	373	344	1 611,98	118,78	165,87	14,46	7,92	1 304,95	
3	2 ans	379	349	1 635,41	120,51	168,28	14,67	8,03	1 323,92	
4	2 ans	389	356	1 668,22	122,93	171,66	14,97	8,20	1 350,47	
5	2 ans	406	366	1 715,08	126,38	176,48	15,39	8,43	1 388,40	
6	2 ans	429	379	1 775,99	130,87	182,75	15,93	8,72	1 437,72	
7	2 ans	449	394	1 846,28	136,05	189,98	16,56	9,07	1 494,62	
8	3 ans	475	413	1 935,32	142,61	199,14	17,36	9,51	1 566,70	
9	3 ans	498	429	2 010,29	148,13	206,86	18,03	9,88	1 627,39	
10	3 ans	512	440	2 061,84	151,93	212,16	18,50	10,13	1 669,12	
11	3 ans	529	453	2 122,76	156,42	218,43	19,04	10,43	1 718,43	
12	4 ans	559	474	2 221,16	163,67	228,56	19,93	10,91	1 798,10	
13		591	498	2 333,63	171,96	240,13	20,93	11,46	1 889,14	

Ech	Maxi	Brut	Maj.	Trait. Brut	C.S.G.	CNRACL	Cont/Sol.	R.D.S.	TRAIT NET	GRADE
1	2 ans	377	347	1 626,04	119,82	167,32	14,59	7,99	1 316,33	ASSISTANT DE CONSERVATION PRINCIPAL DE 2 ^{ème} CLASSE
2	2 ans	387	354	1 658,84	122,24	170,70	14,88	8,15	1 342,88	
3	2 ans	397	361	1 691,65	124,65	174,07	15,18	8,31	1 369,44	
4	2 ans	420	373	1 747,88	128,80	179,86	15,68	8,59	1 414,96	
5	2 ans	437	385	1 804,11	132,94	185,64	16,18	8,86	1 460,48	
6	2 ans	455	398	1 865,03	137,43	191,91	16,73	9,16	1 509,79	
7	2 ans	475	413	1 935,32	142,61	199,14	17,36	9,51	1 566,70	
8	3 ans	502	433	2 029,04	149,51	208,79	18,20	9,97	1 642,57	
9	3 ans	528	452	2 118,07	156,08	217,95	19,00	10,41	1 714,64	
10	3 ans	540	459	2 150,87	158,49	221,32	19,30	10,57	1 741,19	
11	3 ans	563	477	2 235,22	164,71	230,00	20,05	10,98	1 809,48	
12	4 ans	593	500	2 343,00	172,65	241,09	21,02	11,51	1 896,73	
13		631	529	2 478,89	182,66	255,08	22,24	12,18	2 006,74	

Ech	Maxi	Brut	Maj.	Trait. Brut	C.S.G.	CNRACL	Cont/Sol.	R.D.S.	TRAIT NET	GRADE
1	1 an	442	389	1 822,85	134,32	187,57	16,35	8,95	1 475,65	ASSISTANT DE CONSERVATION PRINCIPAL DE 1 ^{ère} CLASSE
2	2ans	459	402	1 883,77	138,81	193,84	16,90	9,25	1 524,97	
3	2ans	482	417	1 954,06	143,99	201,07	17,53	9,60	1 581,87	
4	2ans	508	437	2 047,78	150,90	210,72	18,37	10,06	1 657,74	
5	2ans	541	460	2 155,56	158,84	221,81	19,34	10,59	1 744,99	
6	3 ans	567	480	2 249,28	165,74	231,45	20,18	11,05	1 820,86	
7	3 ans	599	504	2 361,74	174,03	243,02	21,19	11,60	1 911,90	
8	3 ans	631	529	2 478,89	182,66	255,08	22,24	12,18	2 006,74	
9	3 ans	657	548	2 567,93	189,22	264,24	23,04	12,61	2 078,81	
10	3 ans	684	569	2 666,33	196,48	274,37	23,92	13,10	2 158,47	
11		701	582	2 727,25	200,96	280,63	24,47	13,40	2 207,79	

FO REVENDIQUE

- L'intégration des primes et indemnités dans le calcul de traitement soumis à pension
- Les ratios d'avancement de grade à 100 %
- Une construction des grilles indiciaires afin de rétablir une réelle progressivité entre les échelons et les grades
- Pour le recrutement, le statut doit rester la règle et le contrat l'exception
- La suppression des quotas pour la promotion interne en catégorie A
- La création d'un examen professionnel permettant l'accès direct du 1^{er} au 3^{ème} grade

Ces revendications viennent en complément d'une réelle revalorisation de la valeur du point d'indice à hauteur de 8% et du rattrapage nécessaire de 50 points, permettant ainsi de compenser la perte de pouvoir d'achat subie depuis des années. Ce ne sont pas les 1,2% attribués sur 2016 et 2017 qui viendront compenser cette dernière!



Ce document est un résumé
des dispositions réglementaires.

Pour plus de détails,
contactez votre syndicat FO local
ou consultez le site fédéral :

www.foterritoriaux.org

contact syndicat



www.foterritoriaux.org