

La Communauté d'Agglomération Grand Paris Sud Seine Essonne Sénart est née de la fusion de 5 ex-EPCI, CA Sénart dans le 77, SAN de Sénart en Essonne, CA Seine Essonne, CA Evry Centre Essonne et CA Les Lacs de l'Essonne pour la ville de Grigny.

La Communauté d'Agglomération Grand Paris Sud Seine-Essonne-Sénart recherche au sein de la Direction du Développement Économique, de l'Emploi, de la Formation, de la Recherche et de l'Innovation :

UN(E) CHARGE(E) DE MISSION ANIMATION FILIERES (H/F)

Rattaché (e) au secteur Seine Essonne - Sénart

MISSIONS :

Au sein du Service Relations Entreprises, Implantation, Animation, rattaché(e) à la Direction du Développement Economique, de l'Emploi, de la Formation, de la Recherche et de l'Innovation et sous l'autorité directe de la Responsable du secteur Seine Essonne-Sénart, vous serez principalement chargé(e), sur l'ensemble du territoire de la Communauté d'agglomération Grand Paris Sud :

- d'assurer l'animation et la structuration du Cluster de l'innovation logistique et du e-commerce en plein développement, dans une logique partenariale forte, sur un des premiers pôles franciliens en matière d'implantations logistiques. Il s'agit de fédérer les acteurs locaux et nationaux de la logistique et du e-commerce autour d'un projet de développement créateur de valeur, d'emplois et d'innovation pour le territoire. Ainsi vous mobiliserez tous les outils disponibles pour assurer la meilleure visibilité au Cluster et en faire une partie intégrante de l'identité du territoire et de son attractivité.
- d'assurer l'animation et la structuration de la filière des éco-activités. Ce pilotage en mode projet en interne comme avec les partenaires extérieurs, s'effectuera en s'appuyant sur l'existence d'une éco-pépinière comme lieu de services et de ressources pour l'ensemble des entreprises de la filière en phase de création comme de développement. Dans ce cadre, vous promouvrez et animerez le Club d'entreprises et développerez des partenariats. Vous saurez être force de propositions et d'initiatives afin d'impulser la dynamique nécessaire au développement de cette filière.
- d'accueillir de nouvelles entreprises issues de ces filières, d'accompagner les projets de développement de ces entreprises, de répondre à leurs attentes et besoins (immobilier, financement, recrutement, formation ...), en développant une offre de services et en assurant l'interface avec les Services de l'agglomération ainsi que les différents partenaires économiques et institutionnels. Il s'agira de développer des actions de prospection, de veille économique et technologique mais aussi d'accompagnement des entreprises en sortie de l'éco-pépinière.
- de renforcer par un appui ponctuel les autres missions de la Direction : participation aux opérations de promotion économique du territoire (salons, événementiels thématiques) et participer à l'élaboration d'outils de suivi et d'accompagnement des entreprises.

PROFIL :

Catégorie A de la fonction publique territoriale.

Expérience confirmée en matière d'animation de réseau d'entreprises (si possible dans le domaine de la logistique - e-commerce et/ou des éco-activités), et de leur accompagnement dans la recherche de solutions immobilières, technologiques, marché, etc. au service d'un projet de territoire à forte visibilité.

Formation : Bac + 4-5 liée à l'expérience professionnelle attendue

Connaissances : du monde de l'entreprise, des logiques de développement des entreprises, en particulier celles issues de la filière logistique et e-commerce et/ou de la filière des éco-activités, des réseaux des acteurs publics et privés propres à ces deux filières. Des connaissances de base en immobilier d'entreprise et en urbanisme, ainsi que sur le fonctionnement des collectivités locales seraient également appréciées.

Savoir-faire : méthodes d'analyse et diagnostic des besoins des entreprises ; expertise en animation de réseaux et en conduite de projet ; approche du développement technologique et de la valorisation de la recherche ; fournir des argumentaires techniques à des fins d'arbitrage, de choix stratégiques et de positionnement sur un projet ; qualités rédactionnelles et méthodologiques ; autonomie dans l'organisation du travail, capacité de reporting.

Savoir-être : rigueur et écoute - réactivité - diplomatie et grandes qualités relationnelles, tempérament commercial - capacité de synthèse, d'adaptation - disponibilité - sens du travail en équipe et capacité à fédérer des partenaires.

Poste à pourvoir rapidement

Retour des candidatures avant le 7 mai 2018

Les candidatures devront être adressées par courrier à la :
Communauté d'Agglomération Grand Paris Sud Seine-Essonne-Sénart
Direction des Ressources et des Relations Humaines
500 place des Champs Elysées - BP 62 Courcouronnes - 91054 EVRY cedex
ou par email : recrutement@grandparissud.fr

*Pour toutes informations complémentaires, Marye SOLVAR, Responsable Recrutement-Mobilité, au
01.74.57.53.51.*