

PLAN DE RÉMUNÉRATION

TITRES

TITRE	VENTES PERSONNELLES MINIMUMS SUR 12 MOIS	DÉMONSTRATRICES DIRECTES MINIMUMS	LEADERSHIP DIRECT MINIMUM	AVANTAGE DE TITRE
Bronze	0 CSV	0	-	-
Bronze élite	1 800 CSV	0	-	Prime Bronze élite
Argent	3 600 CSV	1	-	Collier ou pince à billet du titre Argent
Argent élite	7 200 CSV	5	1 Argent	CentreStage
Or	10 800 CSV	10	1 Argent élite	Collier ou stylo du titre Or
Or élite	14 400 CSV	15	2 Argent élite	Prime Or élite
Platine	18 000 CSV	20	4 Argent élite	Collier ou montre du titre Platine
Platine élite	18 000 CSV	30	6 Argent élite	Panthéon Platine élite

REVENU INSTANTANÉ ET DIFFÉRÉ*

TITRE	REVENU INSTANTANÉ/DIFFÉRÉ
Bronze	20 %
Bronze élite et plus	25 %

*Les revenus instantanés et différés sont calculés selon votre devise locale et sont basés le total net de vos ventes (prix catalogue, hors frais de port).

REMISES SUR VOLUME

FOURCHETTES DE VENTES PERSONNELLES MENSUELLES	REMISES SUR VOLUME
0 à 599,99 CSV	0 %
600 à 899,99 CSV	4 %
900 à 1 199,99 CSV	5 %
1 200 à 1 499,99 CSV	7 %
1 500 à 2 499,99 CSV	9 %
2 500 à 3 499,99 CSV	11 %
3 500 + CSV	13 %

COMMISSIONS D'ÉQUIPE

VENTES PERSONNELLES MENSUELLES MINIMUMS	DÉCOMPTÉ DE DÉMONSTRATRICES DIRECTES MINIMUM	VENTES MENSUELLES PERSONNELLES ET DE NIVEAU 1 DIRECT MINIMUMS	NIVEAU 1 DIRECT	NIVEAU 2 À COMMISSION	NIVEAU 3 À COMMISSION
300 CSV	1	300 CSV	3,0 %	-	-
600 CSV	3	1 500 CSV	5,0 %	2,5 %	1,0 %
900 CSV	6	2 500 CSV	5,5 %	3,0 %	1,5 %
1 200 CSV	12	5 000 CSV	6,0 %	3,5 %	2,0 %
1 200 CSV	18	10 000 CSV	6,5 %	4,0 %	2,5 %
1 500 CSV	25	15 000 CSV	6,5 %	5,0 %	3,0 %
1 500 CSV	32	20 000 CSV	6,5 %	5,5 %	3,5 %

CATÉGORIES DES PRIMES DE RENDEMENT

CATÉGORIES DE PRIMES	QUALIFICATIONS	PRIME
VENTES		
Jalon en carrière	Tous les 100 000 CSV	1 000 CSV
	Tous les 1 000 000 CSV	10 000 CSV
Ventes trimestrielles	10 000 CSV par trimestre	500 CSV
	Tous les 5 000 CSV supplémentaires par trimestre	250 CSV
RECRUTEMENT (ANNUEL)		
Recrues établies* (doit être dans votre niveau direct)	5 recrues établies	700 CSV
	Chaque recrue établie supplémentaire au-delà de votre 5e	300 CSV
LEADERSHIP (ANNUEL)		
Progression de titre (doit être dans votre niveau direct)	8 progressions de titres à Bronze élite et plus	1 600 CSV
	Chaque progression de titre au-delà de votre 8e	200 CSV
	Coup de pouce Argent élite**	300 CSV

*Une recrue établie est une démonstratrice qui atteint au moins 900 CSV.

**Chaque progression à Argent élite ou plus fait bénéficier de 300 CSV supplémentaires une fois que le palier initial de huit progressions est atteint.

GAINS COMPTE FLEX

VENTES		
CATÉGORIES DE GAINS	POINTS FLEX PRIMAIRES	
Point(s) par CSV	9 999 CSV ou moins (à ce jour)	1 pt/1 CSV
	10 000 CSV ou plus (à ce jour)	5 pts/1 CSV
RECRUTEMENT		
5 000 (chaque recrue établie* dans votre niveau direct)		
LEADERSHIP		
CATÉGORIES DE GAINS	POINTS FLEX PRIMAIRES	
Progression de titre personnelle	PROGRESSION DE TITRE	AVANTAGE DE TITRE RÉCURRENT**
	5 000 (chacune)	Bronze élite = 1 500
		Argent et Argent élite = 4 000
		Or et Or élite = 7 500
Progression de titre de membre d'équipe (doit être dans votre niveau direct)	Bronze élite et Argent = 7 500	
	Argent élite et plus = 10 000	
PROGRAMME DÉMARRAGE EN FLÈCHE		
CATÉGORIES DE GAINS	POINTS FLEX PRIMAIRES	
Atteindre 900 CSV dans les trois premiers mois complets	5 000	
Atteindre 1 800 CSV dans les six premiers mois complets	10 000	
ANCIENNETÉ		
CATÉGORIES DE GAINS	POINTS FLEX PRIMAIRES	
Anniversaire Stampin' Up!	1 an = 2 000	5 ans = 5 000
	10 ans = 7 500	15 ans = 10 000
	20 ans = 12 500	25 ans = 15 000
	30 ans = 17 500	

*Une recrue établie est une démonstratrice qui atteint au moins 900 CSV. La recrue doit être une démonstratrice directe.

**L'Avantage de titre récurrent sont payés deux fois par an avec les commissions d'octobre et avril.