

Compte rendu CSE Central extraordinaire (en visio) du 16 mars 2023

1. Approbation du procès-verbal de la réunion du CSE Central du 08 décembre 2022;

→ 24 votants POUR : 20 / BLANC : 4 / CONTRE : 0 PV du CSE Central du 8 décembre 2022 approuvé.

2. Approbation du procès-verbal de la réunion extraordinaire du CSE Central du 18 janvier 2023;

→ 24 votants POUR : 22 / BLANC : 2 / CONTRE : 0 PV du CSE du 18 janvier 2023 approuvé.

Note obtenue par CSF

Indicateur	Note
Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes	39/40
Répartition des augmentations individuelles	20/20
Répartition des promotions	15/15
Nombre de femmes augmentées au retour de congé de maternité	15/15
Mixité au sein des dix plus hautes rémunérations	5/10
NOTE GLOBALE	94/100

3. Information sur l'index de l'égalité professionnelle de CSF

Les entreprises d'au moins 50 salariés doivent publier, chaque année au 1er mars, des indicateurs sur les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes. FO et le SNEC annonce que c'est regrettable qu'à cause des NAO non signées, les femmes de l'encadrement n'auront pas d'augmentation salariale suffisante.

Réponse CFDT : Il en va de la responsabilité de la société CSF de réduire l'écart salarial entre les hommes et les femmes et en aucun cas CSF doit attendre un accord NAO pour se mettre en conformité avec la loi. Cet argument est un faux prétexte pour dénoncer la Non signature de la majorité des OS.

4. Information sur le projet de Transformation digitale de la Supply Chain Commandes magasin - RAO 2.0

Objectif : Simplifier et automatiser la commande du magasin. Une Commande sécurisée et anticipée avec de nouveaux outils digitaux. Dans le cadre de premières expérimentations en Hyper et dans 6 Markets en France, (Morangis / Paris Alesia / Paris Pyrénées / St Amand / Toulouse L / Tournus) , des gains significatifs de taux de disponibilité +2,3 pts.

Remarque CFDT : Ce projet peut être une avancée mais si ce développement se fait sans heure supplémentaire travaillée et sans un poste qualifié attiré, cela ne pourra pas se faire. On ne peut plus imposer des tâches supplémentaires.

5. Information sur le projet de déploiement de l'outil de préparation de commandes E-commerce Pick and Pack (en remplacement de l'outil Meti

Le projet consiste à modifier notre outil de préparation de commandes, METI, qui est devenu obsolète.

Objectif sur 2023

- Déployer l'outil de façon progressive en fonction de la typologie des magasins et de leurs services (CLCV, drive, LEX). Le déploiement se poursuivra sur 2024
- Développer les nouvelles fonctionnalités en tenant compte des retours utilisateurs pour éviter les irritants magasins
- Tester et valider les nouvelles fonctionnalités majeures en continu grâce aux magasins déjà déployés.

L'outil



outil actuel



Futur outil

6. Information sur les résultats de l'intéressement collectif de la société CSF pour l'exercice 2022

Intéressement Collectif 2022 : Prime moyenne globale magasin pour 2022 : 799 euros (pour un salarié à temps complet, présent sur toute l'année). Pour le calendrier de versement, c'est maintenant les mêmes dates que pour la Participation Groupe soit normalement le 30 mars.

7. Information sur les résultats de la participation et de l'intéressement Groupe pour l'exercice 2022

Prime moyenne versée à chaque salarié du groupe : 1 035 € brut (Prime moyenne d'intéressement 674 € brut + Prime moyenne de Participation 361 € brut) 1er Mars 2023

- Ouverture de la saisie du 1er Mars au 20 Mars (17h) avec un versement ou placement selon le choix du salarié le 31 mars.

Si le salarié n'exprime pas son choix pour ses primes, elles seront traitées comme suivant :

- Pour la Participation : 50 % placés dans le FCPE Prudence Solidaire au sein du PEG(1) et 50 % placés dans le PERCOL en gestion pilotée.
- Pour l'Intéressement 100 % placés dans le FCPE Court Terme au sein du PEG.

8. Désignation de l'expert-comptable auprès du CSE Central dans le cadre de la consultation relative à la situation économique et financière de l'entreprise.

- Deux cabinets proposés : Syndex (*proposé par la CFDT*) et Ema (*cabinet actuel*)

→ Vote : Ema : 15 voix ; Syndex : 5 voix ; et 4 abstentions **Ema est le cabinet retenu.**

9. Bilan Action Logement 2022 (Intervention de Madame Laure de Salvage de Clavières, Action Logement) ;

Contacts en région : SIEGE DO OUEST : RIVALLANT Laurence / SIEGE DO ILE DE France : LECLERC Jean-Marie
CSF SIEGE DO RHONE ALPES : PETITFRERE Elodie / SIEGE DO CENTRE : CAMPISI Matthieu /
DO SUD EST CARREFOUR : ALMEIDA Sonia / CSF SIEGE DO NORD ET EST : DURIEZ Aline / SIEGE NATIONAL :
LECLERC Jean-Marie. Un service client au 0970 800 800 Du lundi au vendredi de 9h à 18h (Horaires métropolitains - Numéro non surtaxé) ou sur le site : actionlogement.fr

10. Présentation de l'accord sur le développement de l'emploi des personnes handicapées de la société CSF signé le 21 décembre 2022

- Accord conclu pour une durée déterminée d'un an signé le 21 décembre 2022 et applicable à compter du 1er janvier 2023 jusqu'au 31 décembre 2023.

11. Présentation de l'avenant n°2 à l'accord collectif de Groupe instituant une garantie complémentaire de remboursement de frais de santé pour l'ensemble du personnel du 30 juin 2014 applicable au sein de la Société CSF, ainsi que des actualités de la prévoyance et des frais de santé

Au 1er janvier 2023, la cotisation est passée à **54,99 €** et au 1er juillet 2023 elle passera à **56,82 €**.
Suppression de la condition d'ancienneté pour les employés, applicable à compter du 1 avril 2023.

12. Information relative aux Négociations Annuelles Obligatoires CSF 2023

FO et SNEC ont critiqué les non signataires et se sont vu recevoir une réponse en bonne et due forme. On assume !

13. Présentation des indicateurs de suivi de l'accord relatif au télétravail du 18 novembre 2021 au sein de la Société CSF pour l'année 2022

254 demandes au 31.12.2022 dont 3 refus et 251 acceptés.

14. Information sur le dispositif Carrefour Invest ;

2 nouveaux placements possibles : Carrefour Secure et Carrefour Classic. Voir sur l'affichage en magasin ou demandez à un délégué CFDT. Pour ces placements, réponse avant le 20 mars.

15. Information en vue d'une consultation sur le projet de modification du règlement intérieur de la Société CSF et de ses annexes

Comme on propose aux clients d'imprimer ou pas le ticket de caisse (application loi février 2020), le règlement intérieur est modifié comme tel : « L'impression du ticket de caisse en SCO et en caisse traditionnelle est obligatoire pour tout achat effectué par un membre du personnel. »

<http://www.cfdtcarrefo&&urmarket.fr>

ou sur <https://www.facebook.com/cfdtcarrefourmarket>



web