



Mme Roxane TROUILAUD  
C.S.F. / DIRECTION RESSOURCES HUMAINES  
93 avenue de Paris - CS 15105  
91342 Massy Cedex

La Grande-Motte, le 13 octobre 2022

Madame la Directrice des Ressources Humaines,

Comme vous pouvez le constater, la grogne monte parmi les salariés Carrefour Market. Certains ont même montré leur mécontentement en se mettant en grève dans plusieurs magasins.

Cette inquiétude et ce ras-le-bol grandissants sont dus à plusieurs facteurs que vous ne pouvez ignorer :

- **Les conditions de travail** qui ne cessent de se dégrader, essentiellement par le manque d'effectif et de matériel. L'absentéisme et le nombre croissant de départ de salariés de tous niveaux est la preuve irréfutable du mal-être qui règne dans notre entreprise depuis quelques temps. Quant aux effectifs restants, ils sont fatigués, stressés, écoeurés, au bord même du burn-out pour certains.
- **La rémunération** : comme vous le savez notre grille salariale est complètement tassée. Il n'y a plus suffisamment d'écart entre les niveaux de classification. Les salariés qui ont plus de responsabilités ne s'y retrouvent plus financièrement et perçoivent cela comme un manque de reconnaissance de la société.
- **Le pouvoir d'achat** est en berne depuis plus d'un an, cela étant lié directement à l'inflation grandissante sur l'alimentation et l'énergie. Les petits salaires et les ménages modestes dont font partie les salariés de notre entreprise sont directement touchés.
- **Les passages en location-gérance des magasins** qui représentent depuis plusieurs années une réelle menace pour les salariés. A chaque nouvelle annonce, ces derniers craignent davantage pour leurs acquis sociaux, leur rémunération et leurs conditions de travail qui se dégradent encore plus.

L'accord groupe sur les salaires et le pouvoir d'achat signé entres autres par la CFDT ne suffira pas à calmer la colère des salariés. Même s'il apporte une très légère avancée, les 100€ de prime ne combleront pas le manque de pouvoir d'achat engendré et les 2.5% d'augmentation de salaire généralisée, qui arrivent trop tardivement, ne revaloriseront pas les responsabilités de certaines catégories d'employés.

Par ailleurs le SMIC pourrait être revu à la hausse avant la fin de l'année, ce qui pourrait avoir pour effet de tasser de nouveau la grille.

Pour ces raisons, nous, représentants CFDT Carrefour Market vous faisons part de nos revendications, ainsi nous demandons :

- De remettre le nombre d'heures travaillées nécessaires à un fonctionnement normal par magasin et en corrélation avec le chiffre d'affaires.

.../...

- De mettre en place une véritable politique de prévention des risques pour lutter efficacement contre les accidents du travail et l'absentéisme en général en faisant de la prévention et non de la répression.
- De revenir sur la table des négociations concernant la revalorisation de notre grille de salaire CSF, en tenant compte des différents niveaux et échelons de classification afin que chacun soit rémunéré à sa juste valeur.
- D'octroyer une prime de 500€ à l'ensemble des salariés concernés qui ont traversé une année 2022 extrêmement difficile.
- De stopper les passages en location-gérance, ce qui contribue fortement à la baisse des conditions sociales et salariales.
- De donner la possibilité aux organisations syndicales de vérifier si la clause sociale est bien respectée lorsqu'un magasin est déjà passé en location-gérance.

Subissant depuis bien trop longtemps déjà les conséquences de la crise sanitaire, la réduction des frais de personnel, la montée de l'inflation et donc une perte importante de pouvoir d'achat et le nombre extrêmement grandissant de passages de magasins en location-gérance, les salariés sont dans l'attente d'un geste fort et significatif de la part de leur Direction.

**Sans cela, le mécontentement continuera de monter ... !!!**

Dans l'attente de votre réponse, nous vous prions d'agréer, Madame la Directrice des Ressources Humaines, l'expression de nos sentiments distingués.

Coupey Michel  
 Touali - Saadia  
 GROAU JANY  
 CHAUBA KARIBA  
 DUTET Yann oued  
 BREMO Paris  
 BENIGNO PHILIPPE  
 CHEYRE Thérèse  
 godin Gathy  
 TANGAUD Jérôme  
 REMI LINDRES  
 AUBER Marie Agnès  
 N.B.  
 Fougere Catherine  
 Peribé Fabrice  
 Ruffin Angéline  
 Radouff  
 Dubois Denis  
 LIN Stéphanie  
 FREL Desvergne  
 VILLE Valérie  
 Les représentants CFDT  
 MAGRÉ Valérie  
 AYACHI CHERIFA  
 Seczepranski Natcha  
 Françoise Bertron entiz  
 BREMOND Nadine  
 Lobo donothée

PRUVOST DECLOIX Agnès



JANKOWSKI Renier



Chomond Valérie



Vucobne Olivier



MICHEZ Sonia



MARCHAI Fabrice



CARINE HUBERT



ORIGAI SYLVIE



ISABELLE BRANCOUJ



DURVILLE Franck

