



Réouverture des négociations de salaires Groupe le 6 septembre, A quoi devons-nous nous attendre ?

A la demande de la **CFDT**, la Direction Groupe Carrefour a répondu favorablement en avril pour une rencontre des organisations syndicales afin de discuter du pouvoir d'achat **le 6 septembre**. Avec un Smic horaire brut qui est passé le 1^{er} Août de 10,85 € à 11,07 € (+2,01 %/ soit pour une personne à temps plein un montant Brut qui passe de 1 645,58€ à 1 678,95€), **les 3 premiers niveaux ainsi que le 4A sont maintenant arrivés au SMIC !**

Niveau 1A à 3A et 4A au Smic.

Grille des salaires minimaux Market au 01/08/2022						
Grille des salaires minimaux employés						
Niveaux	(En cas de promotion interne la durée de période d'accueil est réduite de moitié)	Taux horaires en € TTE	Mensuel en € (151h67)	Pause 5% soit 7h58	Taux Horaire en € pause incluse	SMMG (Salaire Minimum Garanti)
1A (6 premiers mois)		11,070 €	1 678,987 €	83,911 €	11,623 €	1 762,90 €
1B		11,070 €	1 678,987 €	83,911 €	11,623 €	1 762,90 €
2A (6 premiers mois)		11,070 €	1 678,987 €	83,911 €	11,623 €	1 762,90 €
2B		11,070 €	1 678,987 €	83,911 €	11,623 €	1 762,90 €
2C (après 20 ans d'ancienneté)		11,070 €	1 678,987 €	83,911 €	11,623 €	1 762,90 €
3A (12 premiers mois)		11,070 €	1 678,987 €	83,911 €	11,623 €	1 762,90 €
3B		11,110 €	1 685,054 €	84,214 €	11,665 €	1 769,27 €
3C (après 20 ans d'ancienneté ou ayant un diplôme)		11,131 €	1 688,239 €	84,373 €	11,687 €	1 772,61 €
4A (24 premiers mois)		11,070 €	1 678,987 €	83,911 €	11,623 €	1 762,90 €
4B		11,739 €	1 780,454 €	88,982 €	12,326 €	1 869,44 €
4C (Appro., GS et RRC)		11,896 €	1 804,266 €	90,172 €	12,491 €	1 894,44 €

Forfait minimum AM 43h25/semaine	
5A	2 199,00 €
5B (Après 3 ans)	2 212,00 €
6A	2 325,00 €
6B (Après 3 ans)	2 339,00 €
6C	2 439,00 €

Forfait Mini Cadre 216 j/an	
7A	2 697,00 €
7B (Après 3 ans)	2 797,00 €
7C	2 988,00 €
8A	3 645,00 €
8B (Après 3 ans)	3 783,00 €

Sans cesse on nous parle d'évolution de carrière dans la société avec une école des Leaders qui ne désemplie pas, selon les dires de la Direction mais avec en opposition une société qui ne rémunère pas ses salariés à leurs justes valeurs.



Des Leaders payés « à la fronde »

Ne lâchons rien! Il faut faire changer les choses !

Jamais autant de salariés n'ont quitté l'entreprise « pour aller voir ailleurs»



Selon les annonces de la Direction le 06 septembre, la rentrée de septembre s'annonce explosive ! Les salariés ne peuvent pas accepter de rester au SMIC sous prétexte que selon notre PDG, Alexandre Bompard, Carrefour nous verserait des primes records.

