

Cfdt:

CARREFOUR
MARKET

→ Début juin, l'ensemble des Directeurs a été félicité pour les résultats exceptionnels pour les Frais de personnel du mois de Mai et pour avoir réussi pendant les deux derniers mois à freiner les embauches.

La performance a été saluée sachant qu'en plus le NPS est resté stable.



Economie de 2 Millions d'euros de Frais de personnel par rapport à l'historique 2021.

La Direction annonce fièrement que c'est le premier mois depuis le début de l'année où la productivité s'améliore !

Heureusement, suite aux interventions de la CFDT dans les différentes instances, la Direction a enfin décidé de stopper le gel des embauches depuis le 13 juin mais cela reste insuffisant.

Les magasins sont à aujourd'hui divisés en 3 groupes par rapport aux résultats des F.P. au cumul à fin mai, au CA et au taux de productivité :

- 80 magasins sont autonomes pour recruter.
- 44 magasins doivent faire valider les recrutements au DR.
- 138 magasins restent avec une double validation DR / DTO



La CFDT condamne cette façon de faire qui nuit à la santé morale et physique des salariés et qui n'a rien de commercial!

**Quelle Honte pour
l'entreprise d'agir ainsi**

Cfdt:

CARREFOUR
MARKET

Cfdt:

CARREFOUR
MARKET