

Bauvin, le 12 novembre 2021



**Michel COUPEY**

Délégué Syndical Central  
CFDT Carrefour Market  
21/23 rue Henri Ghesquière  
59221 BAUVIN  
[mcoupey@aol.com](mailto:mcoupey@aol.com)  
Tel. : 06-73-64-36-78

M. Christophe VANDENHAUTE  
C.S.F. / DIRECTION RESSOURCES HUMAINES  
93 avenue de Paris - CS 15105  
91342 Massy Cedex

Monsieur VANDENHAUTE,

Devant l'inquiétude et le mécontentement grandissants des salariés de notre entreprise concernant les conditions de travail, la rémunération, le pouvoir d'achat et les passages en Location-Gérance de bon nombre de nos magasins, je me dois, au nom de la CFDT Carrefour Market, de vous faire part de nos revendications, ainsi nous demandons :

- De remettre le nombre d'heures travaillées nécessaire à un fonctionnement normal par magasin et en corrélation avec le chiffre d'affaires.
- De mettre en place une véritable politique de prévention des risques pour lutter efficacement contre les accidents du travail et l'absentéisme en général.
- De revenir sur la table des négociations concernant la revalorisation de notre grille de salaire CSF, qui, comme vous le savez, s'est tassée fortement suite à l'augmentation de SMIC liée à l'inflation.
- D'octroyer une prime de 1000€ à l'ensemble des salariés concernés qui ont traversé une année 2021 extrêmement difficile (au même titre que l'année 2020).
- De stopper les passages en Location-Gérance des magasins, ce qui contribue fortement à la baisse de rémunération et des conditions sociales des salariés concernés.
- De donner la possibilité aux organisations syndicales de vérifier si la clause sociale est bien respectée lorsqu'un magasin est déjà passé en LG.

Je ne vous cache pas que l'annonce de M. Bompard, à vouloir doubler la prime gouvernementale de 100€, est loin de satisfaire la majorité des salariés.

Depuis le début de la crise sanitaire, notre PDG ne cesse de se montrer fièrement dans les médias pour évoquer son évolution de chiffre d'affaires. Comme à ses habitudes il a toujours fui la question des journalistes sur les salaires, et qui plus est le 09 novembre a affirmé qu'il y a toujours un dialogue social au sein du groupe Carrefour. Il me semble que le dialogue social a pour ambition de permettre une meilleure cohésion, il permet une résolution des problématiques économiques et sociales majeures en entreprise. Or vous remerciez les salariés, en les cédant à des locataires gérant qui ne respectent aucunement la clause sociale, malgré une inflation en hausse aucune augmentation de salaire décente, une diminution des effectifs, une augmentation de la charge de travail et une augmentation d'exposition aux risques professionnels et psychosociaux. Où est la régulation sociale et le rapport d'équilibre dans ce fléau actuel ?

Les salariés de Carrefour Market sont dans l'attente d'un geste fort et significatif de la part de leur Direction. **Sans cela, le mécontentement continuera de monter...**

Je reste à votre disposition pour un éventuel entretien.

Dans l'attente de votre réponse, je vous prie d'agréer, Monsieur VANDENHAUTE, l'expression de mes sentiments distingués.

**M. Michel COUPEY**  
**DSC CFDT**

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'M. Coupey', written over a horizontal line. The signature is stylized with loops and a long horizontal stroke extending to the left.