

Le Groupe.fr

L'information syndicale indépendante de la CFDT du groupe Carrefour



La gazette des délégués et des adhérents CFDT - CARREFOUR

www.cfdt-carrefour.com

GRÈVE DU 3 AVRIL 2021

LES SALARIÉS DERRIÈRE LES COULEURS DE LA CFDT - CARREFOUR !



Carrefour Nice TNL



Carrefour Perpignan



Carrefour Mérignac



Fiers !

Les militants CFDT fiers
de défendre les salariés
du groupe.

Page 1

Prime « Macron »

Courrier de la CFDT
adressé à la direc-
tion.

Page 18

Egalement au sommaire dans ce 493^{ème} numéro :

| | |
|-----------------------------|-----|
| Cherchez l'erreur n°1 | P19 |
| Cherchez l'erreur n°2 | P20 |
| 5 bonnes raisons.... | P21 |
| La location-gérance reprend | P22 |



Fiers de porter les revendications des salariés !



Le 3 avril dernier, des milliers de salariés se sont courageusement mobilisés afin de défendre leurs conditions de travail, leur emploi et leur pouvoir d'achat au sein du groupe Carrefour. Plus de 90 hypermarchés, 35 Carrefour Market et une dizaine d'entrepôts ont participé à ce mouvement.

Nous avons voulu par le biais de ce numéro spécial, témoigner de leur engagement. Comme vous le verrez dans les 70 photos qui suivent (pardon à ceux dont je n'ai pas pu utiliser les photos), ils étaient souvent plus de 100 salariés dans les grands hypers, une vingtaine ou une dizaine dans les Carrefour Market (effectifs réduits). Mais dans chaque établissement ces employés portaient courageusement la même volonté : **faire comprendre à la direction que le plan de transformation mis en œuvre depuis 2018 était insoutenable** et qu'ils se sentaient oubliés !

Bien sûr, cette grève aurait pu être évitée. La CFDT - Carrefour a prévenu officiellement la direction 2 semaines avant le conflit (bien avant officiellement) ... mais durant 15 jours pas un seul coup de fil afin de trouver un compromis ou tenter négocier. Pourtant la CFDT a de nombreuses propositions, en particulier sur les conditions de travail... **et elle les formule depuis 2019 !** Mais il n'y a pire sourd que celui qui ne veut pas entendre.

« Salariés de 2ème ligne », indispensables à l'approvisionnement des français (disaient certains)... qu'ont-ils fait pour mériter un gel des embauches, des cessions de magasins en location-gérance, des négociations salariales au rabais et le refus du versement de la prime Macron ?

La direction de Carrefour passe son temps à faire le grand écart. Elle annonce les meilleurs résultats depuis 20 ans, investit des milliards à l'étranger, vante son statut social devant la presse et en même temps, lors des négociations annuelles, passe son temps à se plaindre des frais de personnel, du coût de ces accords d'entreprise et à vanter les mérites de la location-gérance (la soustraction).

Le plan de transformation 2022, initié par A. Bompard en 2018, c'est : **12 000 suppressions de postes** et près de **10 000 salariés** transférés à des repreneurs en location-gérance !!! Quel est le projet social de Carrefour, qu'est-ce que nos dirigeants promettent aux salariés ? Du sang et des larmes ? **Ce n'est pas possible et la CFDT, en l'absence de retour à la négociation, continuera à porter et à défendre ses revendications, ceci dans un contexte de tensions qui risquent de devenir chroniques...**

*Sylvain Macé
Délégué Syndical de Groupe.*

CFDT CARREFOUR

Les sections dans l'action avec les salariés !



Carrefour Ivry/Seine



Carrefour Nice Lingostière



Carrefour Portet Sur Garonne

CFDT CARREFOUR

Les sections dans l'action avec les salariés !



Market Estaires



Market Comines



Market Annoeullin



Market Anzin



Market Bouchain



Market Bourbourg



Market Avesnes Sur Helle

CFDT CARREFOUR

Les entrepôts dans l'action avec les salariés !



CFDT CARREFOUR

Les sections dans l'action avec les salariés !



CFDT CARREFOUR

Les sections dans l'action avec les salariés !



Market Manom



Market Raillencourt



Market Rouvroy



Market Bully Les Mines & Aix Noulette



Market Yutz



Market Milly La Forêt



Market Vincennes



Market Rochechouart

CFDT CARREFOUR

Les sections dans l'action avec les salariés !



CFDT CARREFOUR

Les sections dans l'action avec les salariés !



Market Vouillé



Market Paris St Marcel



Market Reims Gambetta



Market Paris Alésia



Market bagols Sur Ceze

CFDT CARREFOUR

Les sections dans l'action avec les salariés !



Carrefour Etampes



Carrefour St Malo



Carrefour St Herblain



Carrefour Mondeville



CFDT CARREFOUR

Les sections dans l'action avec les salariés !



Market Trets



Market Montpellier / Meze : Villeveuve les Avignon / Pertuis / Bagnols sur Ceze



Market Beauzelle



Market Le Havre



Market Le Mesnil Esnard



Market La Flèche



Market Offranville

CFDT CARREFOUR

Les sections dans l'action avec les salariés !



Carrefour Amiens



Carrefour Aulnay/Bois



Carrefour Lormont



Carrefour Chartres

CFDT CARREFOUR

Les sections dans l'action avec les salariés !



Market St Yorre



Market Montpellier Jacques Coeur



Carrefour Gruchet Le Valasse



Carrefour Thiers



Carrefour Beaucaire



Angers GD Maine



Carrefour Rambouillet



Carrefour Quimper

CFDT CARREFOUR

Les sections dans l'action avec les salariés !



Carrefour Wasquehal



Carrefour Pau



Carrefour Lattes



Carrefour Sallanches



Carrefour Nîmes



Carrefour Lhomme



Carrefour Balaruc

Et bien d'autres encore qui figureront dans un prochain numéro (faute de place) !



SERVICES
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

LA CFDT APPELLE À UN MOUVEMENT NATIONAL DANS
TOUTES LES SOCIÉTÉS DU GROUPE CARREFOUR LE
WEEK-END DE PÂQUES.

Le 22 mars 2021



Secrétaire nationale CFDT-Services
Elisabeth Santos-Seco
☎ 06 17 57 08 36
✉ SANTOS-SECOE@cfdt-services.fr

Délégué syndical de groupe
Carrefour France
Sylvain Macé
06 87 43 45 25

Représentant syndical au
comité de groupe
Bruno Moutry
06 86 73 43 84

www.cfdt-carrefour.com

Les salariés de « 2^{ème} ligne » refusent un confinement social !

Malgré l'annonce de résultats 2020 exceptionnels, la poursuite de ses investissements à l'étranger et la revalorisation de sa politique actionnariale, la direction de Carrefour ne cesse de remettre en cause le statut social et les conditions de travail de ses salariés :

- Les négociations de **salaires** se font au rabais !
- Les **embauches** sont gelées !
- La **santé des salariés** est impactée par des projets destinés à augmenter la productivité (projet TOP par ex.) !

D'autre part, un nouveau projet de cessions en location-gérance de **40 magasins** (30 supermarchés + 10 hypers) est annoncé pour 2021 ! Quel mépris durant cette pandémie pour les milliers de salariés concernés (perte de rémunération et passage en sous-traitance auprès de repreneurs) !

Par conséquent, la CFDT a décidé d'appeler l'ensemble des salariés des hypermarchés, supermarchés et entrepôts à cesser le travail le week-end de Pâques, ceci afin de soutenir trois revendications essentielles pour lesquelles la CFDT formule pourtant **des propositions précises** depuis plusieurs mois :

- L'arrêt du passage de magasins en **location-gérance** en 2021.
- Un retour à des **conditions de travail** décentes.
- Le maintien du pouvoir d'achat des salariés par la revalorisation des **grilles de salaires** et le versement de la **prime « Macron »**.

Depuis le début du « plan de transformation 2022 » il y a 3 ans, plus de 12 000 postes ont été supprimés en France ! Pour la CFDT, ce plan brutal est **insoutenable** et ressemble plutôt à un vaste programme de réduction des coûts qui se chiffre désormais en milliards d'€. Celui-ci fragilise l'entreprise et ses salariés.

Jugés indispensables, les salariés de Carrefour sont fortement exposés et sollicités depuis le début de la crise sanitaire. Ils méritent une rémunération à la hauteur, des conditions de travail décentes et de ne pas être jetés en pâture à des repreneurs !

Relations Presse :
Odile Stanciu
☎ 06 21 62 05 05
✉ stanciuo@cfdt-services.fr

cfdt.services.fr

Fédération des Services CFDT
14 rue Scandicci
93508 Pantin Cedex



CARREFOUR GROUPE

GRÈVE GÉNÉRALE

W.E. DE PÂQUES : NON AU CONFINEMENT SOCIAL !

MALGRÉ DES RÉSULTATS 2020 EXCEPTIONNELS
CARREFOUR REMET EN CAUSE LE STATUT SOCIAL ET
LES CONDITIONS DE TRAVAIL DE SES SALARIÉS !!!

www.cfdt-carrefour.com

www.facebook.com/carrefour.reculsocial

Flash info du 22 mars 2021



Les salariés de Carrefour ne doivent pas subir un « confinement social ».

Malgré l'annonce de résultats 2020 exceptionnels, la poursuite d'investissements à l'étranger et la revalorisation de sa politique actionnariale, la direction de Carrefour ne cesse de remettre en cause le statut social et les conditions de travail de ses salariés.

Par conséquent, la CFDT a décidé d'appeler l'ensemble des salariés des hypers, supermarchés et entrepôts à cesser le travail le week-end de Pâques, ceci afin de soutenir trois revendications essentielles pour lesquelles la CFDT formule pourtant des propositions précises depuis plusieurs mois :

- L'arrêt du passage de magasins en location-gérance en 2021.
- Un retour à des conditions de travail décentes.
- Le maintien du pouvoir d'achat des salariés par la revalorisation des grilles de salaires et le versement de la prime « Macron ».

Conditions de travail dégradées

[Gel des embauches et des remplacements, projets TOP etc.] !

Cession en location-gérance de 40 magasins en 2021

[Près de 3 000 salariés concernés vont quitter Carrefour] !

Négociations de salaires au rabais !

[Des revalorisations de grille inférieures à 2020] !

Prime exceptionnelle 2021 !!!

[0€ dans les supers et les entrepôts, 155 € nets dans les hypers contre 1 000 € en 2020] !

Dividendes versés aux actionnaires

[400 millions d'€, paiement en cash prévu en 2021] !

MOBILISEZ-VOUS !!!



M. Jérôme Nanty,
Directeur des Ressources Humaines Groupe
du groupe Carrefour,
93, avenue de Paris,
91342 Massy Cedex.

Chartres, le 18 mars 2021

Objet : Distribution aux salariés d'une « prime Macron ».

M. Le Directeur des Ressources Humaines Groupe,

La CFDT - Carrefour est attachée au maintien du pouvoir d'achat des salariés. Cela passe par une revalorisation des grilles de salaires durable et significative, que nous réclamons depuis le début des négociations annuelles obligatoires 2021. Malheureusement, Carrefour ne nous a pas entendu sur le sujet, puisque les propositions salariales faites en mars restent insuffisantes...

D'autre part, le gouvernement vient d'annoncer lundi dernier, la reconduction d'une prime défiscalisée et non-chargée (dite « prime Macron »).

La CFDT lors des dernières négociations a constamment demandé que le montant de cette prime versée l'année dernière soit reconduit (c'était déjà possible par le biais de supplément d'intéressement et de participation).

Pour l'instant et avant l'annonce gouvernementale, Carrefour a proposé d'attribuer une prime de **200 € bruts seulement** dans les hypermarchés ... **et rien** en ce qui concerne les **supermarchés** (ou d'autres sociétés également.).

Bien évidemment cela ne convient pas aux salariés fortement mobilisés depuis un an. C'est pourquoi nous demandons l'attribution pour tous les salariés du groupe, d'une prime de 1 000 € minimum. Cela permettra ainsi de préserver le pouvoir d'achat proportionnellement à l'année 2020.

Dans l'attente de votre réponse, veuillez agréer, Monsieur le Directeur des Ressources Humaines groupe, l'expression de nos sentiments distingués.

Le délégué syndical CFDT de groupe France
Sylvain Macé

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'S. Macé', is written over a horizontal line.



CARREFOUR
GROUPE

FLASH INFO

WE DE PÂQUES - GRÈVE DU 3 AVRIL 2021

**POUR LA CFDT- CARREFOUR LE POUVOIR
D'ACHAT DES SALARIÉS N'EST PAS MAINTENU !!!**

www.cfdt-carrefour.com

www.facebook.com/carrefour.reculsocial

Flash-info du 25 mars 2021

FO (sauf supply) et la CGC (syndicat des cadres) veulent faire croire que Carrefour est allé jusqu'au bout des négociations ?

PRIME « MACRON »

cherchez

l'erreur !

Mai 2020 :

Carrefour avait versé une prime de 1 000 €.

Pour Mai 2021 :

Carrefour annonce le versement d'une prime de 155 € nets (200 € bruts) dans les hypers et 0 € chez Market et dans la logistique!

Depuis le début des négociations et le 18 mars après les annonces du Premier Ministre, la CFDT a demandé la compensation de la perte du pouvoir d'achat des salariés de Carrefour par rapport à 2020.

La CFDT- Carrefour demande qu'une prime de 1 000 € minimum soit versée aux salariés.

Les entreprises pourront à nouveau verser en 2021 une prime défiscalisée et exonérée de cotisations sociales de 1 000 € pour « tous les salariés », a annoncé le Premier ministre à l'issue de la 3^{ème} conférence du dialogue social lundi 15 mars. La CFDT constate que les négociations salariales s'étant (mal) terminées (0,9% hypers ou 1% supers et logistique), les salariés réclament cette prime. **De quel droit refuserions-nous de porter cette revendication légitime ? MOBILISONS-NOUS !**



FLASH INFO

WE DE PÂQUES - GRÈVE DU 3 AVRIL 2021

CARREFOUR A AUSSI LES MOYENS D'INVESTIR DANS LE SOCIAL ET LES CONDITIONS DE TRAVAIL !!!

www.cfdt-carrefour.com

www.facebook.com/carrefour.reculsocial

Flash-info du 29 mars 2021

Carrefour rachète le brésilien **Grupo BIG** pour 1,1 milliards d'euros !!!

Ça c'est du lourd !!!

Plus c'est GROS, plus ça passe !

cherchez

2

l'erreur !

2020

2021 :

780 M€ de rachats de magasins en 2020.

1,1 milliards en 2021 et plus...

Avril 2021 :

En même temps : bientôt une cession de 40 magasins en France en location-gérance pour réduire les coûts (3 000 salariés concernés) !!! Au total, 12 000 salariés de moins en 3 ans !

Les embauches sont gelées, les frais de personnel attaqués et les conditions de travail se dégradent suite au plan d'économie .

La CFDT- Carrefour demande des investissements sociaux en France (magasins, embauches) !

Le groupe Carrefour a acheté le troisième distributeur alimentaire du Brésil, Grupo Big, dans le cadre d'une transaction valorisant l'entreprise brésilienne à environ 1,1 milliard d'€, ce qui, selon Carrefour, devrait augmenter ses bénéfices ! Le 15 mars, l'entreprise a aussi procédé à l'achat de 172 magasins espagnols. En 2020 aussi, il y a eu plus de 780 millions d'€ de rachats.

Carrefour refuse d'investir correctement sur les salaires et le maintien de l'emploi en France.

LE 3 AVRIL - MOBILISONS-NOUS !



CARREFOUR
GROUPE

GRÈVE GÉNÉRALE

5 BONNES RAISONS DE FAIRE GRÈVE LE 3 AVRIL

La direction ne ménage pas ses efforts pour expliquer les bonnes raisons de ne pas faire grève lors de briefs « spéciaux ». C'est normal entre un employé dont le salaire est en moyenne de 1 370 € nets (chiffre Carrefour) et la direction... les intérêts ne sont pas les mêmes !

Quoiqu'il en soit, lisez ces quelques lignes et décidez par vous-même, si les motifs de faire grève sont valables ou non:

- 1** En **2020**, les augmentations de salaires ont été de 1,6% -> en **2021** elles seront de 0,9%. **Pourquoi ?**
- 2** En **2020**, une prime de 1 000 € nets a été versée -> en **2021** la direction propose **200 € bruts**. **Pourquoi ?**
- 3** Entre 2018 et 2021, les effectifs ont baissé de 12 000 salariés en France. **Pourquoi ?**
- 4** En avril **2021**, 40 magasins (30 supers et 10 hypers) vont être sous-traités en location-gérance avec perte d'un mois et demi de rémunération (3 000 salariés). A qui le tour ? **Pourquoi ?**
- 5** Depuis **2020**, Carrefour déploie les projets **TOP PGC**, **TOP PLS**, bientôt **TOP caisses** afin d'augmenter la productivité et les cadences. **Mais pourquoi ?**

POURQUOI ? POUR ÇA :

- Après des **résultats 2020** exceptionnels, **400 millions d'€** seront distribués aux actionnaires en 2021. Le double de l'année dernière !
 - Le salaire du **PDG** en 2020 était de **7 300 000 €**.
- L'entreprise achète des **centaines de magasins par an** (pour 1.1 milliards d'€ au Brésil par ex.).

Voilà pourquoi on vous demande de vous serrer la ceinture, d'augmenter la cadence. **Est-ce que vous travaillez moins ? Êtes-vous moins exposés au COVID ? NON alors indignez-vous ! Mobilisez-vous !**

Location-gérance



location-gérance de 40 magasins, 30 supermarchés et 10 hypermarchés. Cela pourrait concerner plus de 3 000 salariés !!! **Ces salariés perdent en moyennent entre 1 et 2 mois de rémunération sur une année (notamment par l'impact sur certaines primes et dispositions) et aussi les avantages conventionnelles (accord d'entreprise Carrefour).**

La CFDT a déjà obtenu et amélioré un accord (clause sociale) qui permet de limiter les effets de ces transferts par le maintien de certains avantages. **Mais c'est bien sûr loin d'être suffisant.**

Comme nous l'avions prévu, la direction a annoncé juste après la fin du mouvement (elle attendait pour le faire), la tenue d'une réunion sur la location-gérance.

Ces passages en location-gérance sont une façon pour Carrefour de se débarrasser de la gestion sociale des salariés. Nous continuerons de nous battre pour neutraliser les effets pervers de ce mode de gestion.

Celle-ci aura lieu le 15 avril et selon nos informations, il devrait y être annoncé le passage en

The collage features several pieces of communication: a 'FLASH INFO' flyer with a cartoon about masks, a 'FO' poster with a price list (6€, 4€, 0€), and a 'MARS' poster. The 'FLASH INFO' flyer includes the text: 'CONSULTATION NAO HYPERMARCHÉS 2021 : LES DÉLÉGUÉS CFDT REJETENT MASSIVEMENT LA PROPOSITION DE LA DIRECTION'. The 'FO' poster lists prices: '6 €', '4 €', '0 €'. The 'MARS' poster has the text: 'MARS 2021' and '6 €', '4 €', '0 €'.

The screenshot shows the CFDT Carrefour website interface. At the top, there are navigation links: 'ACCUEIL', 'PRÉSENTATION', 'ACTUALITÉS', 'LA GAZETTE', 'BOITE À OUTILS', 'LIENS', 'ARASC', 'CONTACT'. Below this is a banner for 'LA GAZETTE À LA UNE' with the date '08 février 2021' and the title 'Hyper n°492 NAO 11 fév. 2021'. A list of topics is provided: 'Publication de la proposition de la CFDT Hypermarchés', 'Salaires', 'Abolition du travail intermittent', 'Conventions', 'Prime Noël et L.G.', 'Frais de matériel', 'Comptes de chèques', 'Conditions de travail', 'Tickets restaurant', 'Chèques vacances', etc. There are buttons for 'CONSULTER LES PARUTIONS' and 'CONSULTER LA LISTE'. A map of France is also visible on the right side.

L'information CFDT c'est aussi en plus de l'hyper et pour affichage : les Flash info que vous pouvez retrouver sur notre site internet.

Vous pouvez aussi adhérer à la CFDT par le biais de notre formulaire, un délégué vous contactera alors dans les plus brefs délais.

Formulaire d'adhésion