



CARREFOUR  
MARKET

18/02/2020

# Négociation annuelle obligatoire 2020.

DEMANDES **CFDT**

CARREFOUR MARKET



## Propositions de salaire pour les employés

- ❖ Augmentation généralisée de 3% pour les niveaux 2,3 et 4 rétroactif au 1<sup>er</sup> janvier avec mise en place d'un niveau 2C (+1% au dessus du 2B).
- ❖ Passage automatique au niveau C dès 5 ans d'ancienneté pour les niveaux 2, 3 et 4.



CARREFOUR  
MARKET

## Proposition CFDT Grilles des salaires minimaux NAO 2020

### Grille des salaires minimaux employés

Niveaux	En cas de promotion interne la durée de période d'accueil est réduite de moitié	Taux horaires en € TTE	Mensuel en € (151h67)	Pause 5% soit 7h58	Taux Horaire en € pause incluse	SMMG (Salaire Minimum Garanti)
1A (6 premiers mois)		10,150 €	1 539,451 €	76,937 €	10,657 €	1 616,39 €
1B		10,150 €	1 539,451 €	76,937 €	10,657 €	1 616,39 €
2A (6 premiers mois)		10,455 €	1 585,710 €	79,249 €	10,978 €	1 664,96 €
2B		10,498 €	1 592,232 €	79,575 €	11,023 €	1 671,81 €
2C (après 5 ans d'ancienneté)		10,603 €	1 608,157 €	80,371 €	11,133 €	1 688,53 €
3A (12 premiers mois)		10,635 €	1 613,010 €	80,613 €	11,167 €	1 693,62 €
3B		10,787 €	1 636,064 €	81,765 €	11,326 €	1 717,83 €
3C (après 5 ans d'ancienneté ou ayant un diplôme)		10,861 €	1 647,288 €	82,326 €	11,404 €	1 729,61 €
4A (24 premiers mois)		10,820 €	1 641,069 €	82,016 €	11,361 €	1 723,09 €
4B		11,285 €	1 711,596 €	85,540 €	11,849 €	1 797,14 €
4C (Après 5 ans d'ancienneté ou Appro., GS et RRC)		11,700 €	1 774,539 €	88,686 €	12,285 €	1 863,23 €

#### Forfait minimum AM 43h25/semaine

5A	2 144,00 €
5B (Après 3 ans)	2 157,00 €
6A	2 214,00 €
6B (Après 3 ans)	2 280,00 €

#### Forfait Mini Cadre 216 j/an

7A	2 618,00 €
7B (Après 3 ans)	2 715,00 €
8A	3 538,00 €
8B (Après 3 ans)	3 670,00 €

# Propositions de salaire pour cadres et Agents de Maitrise

- ❖ Augmentation généralisée pour les A.M. de 2,5%.
- ❖ Augmentation généralisée pour les Cadres de 2% pour les Niveaux 7 et 8.
- ❖ Prise en compte de la rémunération des forfaits des cadres pour le travail de nuit. (avant 6H et après 21H00)  
→ Fixation d'une date butoir (1<sup>er</sup> Trimestre) pour les entretiens.



## Propositions sur le statut social Encadrement

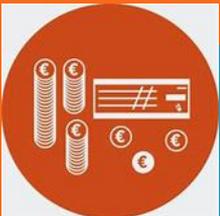
- ▶ Revalorisation de la prime d'astreinte à 150 €.
- ▶ 50€ pour chaque déplacement durant l'astreinte.



# Propositions sur le statut social

## Travail du Dimanche en dérogation permanente et jours Fériés.

- ❖ Majoration pour les employés des heures habituellement travaillées le dimanche à hauteur de 100%.
- ❖ Majoration pour l'encadrement de la prime pour les dimanches à 100 €.
- ❖ Ouverture d'une négociation sur le travail des jours fériés (règles et majorations).



# Propositions sur le statut social

Revalorisation des contrats Temps partiels

- ❖ Passage du Temps partiel à Temps Complet  
sur demande du salarié.



# Propositions sur le statut social

- ❖ Pour les Tickets restaurants : 1 ticket par jour travaillé.
- ❖ Révision des critères d'obtention du Fond de solidarité.  
(Obtenir un retour sur les demandes d'augmentation de base contrat)
- ❖ Elargir l'aide à l'obtention du permis de conduire à l'ensemble des salariés.
- ❖ Demande de négociation pour la mise en place du « forfait mobilité durable »



# Propositions sur le statut social

## Revalorisation de la prime vacances

- 150 € pour un an d'ancienneté
- 150 % d'un demi mois de salaire pour 20 années d'ancienneté.
- 180 % d'un demi mois de salaire pour 25 années d'ancienneté.
- 1 mois de salaire à partir 30 années d'ancienneté.

Pour l'encadrement : 1000 € de prime vacances au dessus de 12 années d'ancienneté.

→ Versement de la prime le 1<sup>er</sup> juin (avance, même principe que la prime de fin d'année),



# Propositions sur le statut social

- ❖ Suppression de la carence employeur à partir du 2<sup>ème</sup> arrêt de travail dans l'année civile.
- ❖ Demande d'une prime d'ancienneté.
- ❖ Prise en charge par l'employeur de la journée de solidarité.
- ❖ 2 jours payés par enfant malade.



Cfdt:

CARREFOUR  
MARKET

# Propositions sur le statut social

- ❖ Indemnité de départ en retraite de l'ensemble des salariés :
  - Passage du plafond de 4 mois à 6 mois de salaires.
- ❖ Application de la remise pour tout paiement avec la carte Pass, même pour les 3 fois, 4 fois ou 10 fois sans frais sur le Non-Alimentaire (idem pour le fuel).
- ❖ Augmentation du plafond de la carte PASS à 13 000 €.
- ❖ 5% de remise supplémentaire sur les MDD.
- ❖ Augmentation des chèques CESU à 700 €.



**Cfdt:**

**CARREFOUR  
MARKET**

# Propositions sur le statut social

## ✓ SUBROGATION TOTALE PAR L'EMPLOYEUR

- Mise en place d'une subrogation totale conformément à l'article R 323-11 du code de la sécurité sociale,
- Cette subrogation concernera toutes les indemnités journalières de sécurité sociale mais également les indemnités liées à la prévoyance et ce après la période de couverture de l'employeur.
- Pour les indemnités complémentaires en cas de maladie, maladie professionnelle et accident de travail pour les employés :
  - Ancienneté entre 15 et 20 ans : 100 % pendant 120 jours.
  - Ancienneté supérieure à 20 ans : 100% pendant 180 jours.

