

Compte rendu de la réunion ordinaire du CE Nord et Est du 20 octobre 2017.

- La **CFDT** pose la question, comment se fait-il qu'une organisation syndicale (FO) se vante et publie d'avoir obtenu une majoration de 100% sur les dimanches 24 et 31 décembre sur toute la journée, avec récupération des heures effectuées l'après-midi alors qu'aucune communication n'a été faite officiellement par la direction nationale à ce jour ?
 - La direction privilégierait-elle la primeur de ses informations à certaines organisations syndicales ?

➤ **Approbation des PV des réunions de CE ordinaires des mois de juin, juillet et septembre 2017 :**

→ Les PV sont approuvés par la majorité des membres du CE.

➤ **Information sur l'activité commerciale :**

Résultat de l'activité commerciale :

(En comparable hors essence)

Exploitations CSF France		Mois (Septembre 2016)	Cumul (À fin septembre 2016)
Satellite Nord-Est	Evo/histo %	+0.97 %	-0.68 %
	Écart/bud %	-2.40 %	-1.65 %
Exploitation Nord-Est	Evo/histo %	+1.00 %	-0.70 %
	Écart/bud %	-2.40 %	-1.70 %

Les chiffres d'affaire du mois de septembre ne sont pas bons mettant un cumul toujours nettement en négatif depuis le début d'année.

La **CFDT** dénonce une fois de plus l'engorgement de nos réserves et de nos surfaces de vente. Certains magasins arrivent à saturation, cela a pour conséquence de créer une énorme démarque mais surtout cela représente un danger pour les salariés, les issues de secours sont complètement bouchées, les RIA et les extincteurs inaccessibles, les portes coupe-feu non fonctionnelles... etc. La **CFDT** prendra ses responsabilités, elle déclenchera des droits d'alerte partout où le problème se posera et où nous serons présents dans les CHSCT.

➤ **Information et consultation du CE sur l'organisation des inventaires de fin d'année :**

Comme chaque année la direction nous présente les dates d'inventaires de fin d'année, elles s'étaleront du 20 au 30 novembre 2017 suivant les magasins, 23 d'entre eux seront externalisés, les CHSCT devront être informés des dates et modalités des mises en place. Comme chaque année, la **CFDT** dénonce des irrégularités sur les horaires lors de l'accomplissement de ces inventaires.

→ La majorité des membres du CE vote défavorablement à ce projet.

➤ **Information et consultation du CE sur le bilan LOGEMENT de 2016 :**

Vilogia bailleur a été remplacé par « Action Logement » dont la référente est Mme Vadala. Pour trouver l'agence de votre ville, il suffit de se connecter à l'adresse www.actionlogement.fr.

« Action Logement » vous propose différentes actions :

- **Loyers** : Prêt pour location, garantie de paiement en cas d'impayés (« Loca Pass », aide pour les jeunes de moins de 30 ans.
- **Acheter** : Conseil financier, prêt de 7000 à 25000€ (taux d'intérêt 1% sur 20ans...
- **Travaux à effectuer dans le logement principal** : Prêt travaux 10 000€ maxi au taux de 1% sur 10 ans.
- **Bouger** : Aide pour financer la mobilité, recherche d'un logement, subvention de 100€ accordé aux jeunes de moins de 30 ans, aide réservé aux propriétaires en mobilité professionnel...
- **Surmonter les difficultés** : Accompagnement des salariés, aide pour rester ou accéder au logement, aides financières pour les locataires et propriétaires.

➔ La majorité des membres du CE vote favorablement au bilan.

➤ **Information consultation sur le projet de changement d'horaires du magasin de Bourbourg :**

Le projet de la direction est d'ouvrir le magasin en 7/7 de 8h30 à 19h30 du lundi au jeudi et le samedi, 8h30 à 20h00 le vendredi et de 9h00 à 12h30 le dimanche.

Nous constatons une énorme augmentation d'amplitude horaires sachant que ce magasin est fermé le lundi et dans l'heure du midi du mardi au jeudi. Constat : La proposition d'heures travaillées en plus de la direction ne suffira pas à combler.

De plus, la direction espère à un gain potentiel de +5 600€ par semaine, somme qui ne suffira pas pour combler les coûts supplémentaires d'ouverture, ce qui rendra le bas de page encore plus compliqué. Toujours une grande inquiétude sur l'avenir de ces magasins et toujours la peur d'un passage à la franchise... !!!??

➔ La majorité des membres du CE vote défavorablement à ce projet.

➤ **Information sur le bilan intergénérationnel :**

L'objectif du taux d'embauche de jeunes en CDI est loin d'être atteint sur notre région en 2016, 9.30% alors que le l'objectif était de 21.50% au national... A contrario, les objectifs sur les taux d'emploi seniors sont atteints.

➤ **Présentation du bilan don de congé :**

Un seul bénéficiaire a été répertorié en 2016.

➤ **Information sur l'intéressement collectif :**

Objectif 1 Chiffre d'Affaires Hors Essence : La prime moyenne estimée sur notre région Nord-Est est de 300 € à fin septembre 2016. Le montant attribué par établissement est à consulter dans votre magasin.

Objectif 2 Taux de Démarque : Le suivi du critère est semestriel, le montant attribué par établissement est à consulter dans votre magasin.

Objectif 3 Baromètre Clients mensuels France : La prime nationale estimée à fin septembre 2017 est de 300€, pour tous salariés à temps complet et présent sur tout l'exercice.

➤ **Information sur l'avenant N°1 à l'accord collectif de Groupe instituant une garantie complémentaire de remboursement de frais de santé pour l'ensemble du personnel 2017 :**

Suite aux excédents sur notre mutuelle, l'ensemble des salariés du groupe sera dispensé de cotisations sur les mois de novembre et décembre 2017.

De plus, une diminution de cette cotisation sera appliquée à compter de 2018 (51.45€ au lieu de 52.63€).

Par contre, suite au déremboursement de la sécu sur les praticiens non-conventionnés, une option de 4.90€ sera proposée aux salariés à compter de 2018 afin de combler ces dépenses.

➤ **Information du président :**

➤ Mouvement « Hommes ».

➤ Rappel sur la possibilité de placement de 10 jours maxi par an du CET sur le PERCO non soumis à imposition et bénéficiant des abondements.

➤ **Info sur le paiement des dimanches 24 et 31 décembre 2017 :** Pour les AM et les cadres, 100 € en plus pour une demi-journée travaillée et 200 € pour la journée. Pour les employés il y aura une majoration de 100% des heures effectués sur ces jours (matin et après-midi) ainsi qu'un décalage du jour du repos. Contrairement à ce qu'a annoncé le tract de FO les après-midis travaillées ne seront pas récupérées mais il y aura un décalage de la journée ou demi-journée de repos.
Halte à la désinformation... !!!!

➤ **Point sur les comptes CE :**

La clôture des comptes à la caisse d'épargne va bientôt être réalisée.

➤ **Point sur la commission loisirs :**

L'affichage pour le marché de Noël à Paris le 10 décembre est parti dans les magasins depuis 15 jours, attention inscription avant la fin du mois d'octobre... !!!

L'affichage pour la sortie de 2 jours en Touraine avec visite du château de Beauval est aussi parti en magasin avec possibilité de paiement en 7 fois (nov. à mai 2018).

Le partenariat avec CARREFOUR Voyages ayant permis en 2015 et 2016 de récupérer 2900€ de cartes cadeaux, le CE a décidé de redistribuer cette somme en fin d'année en magasin.

Cela représentera un gagnant par magasin d'un coffret cadeau (ou autre) d'une valeur d'environ 35€. (montant variable selon l'offre faite pour Carrefour Voyages). Le tirage au sort sera fait lors du CE de novembre.

Prochaine réunion CE le 29 novembre 2017.

Vos délégués CFDT

<http://www.cfdtcarrefourmarket.fr>

ou sur

<https://www.facebook.com/cfdtcarrefourmarket>



web