



CARREFOUR  
MARKET

Pour affichage

## Compte-rendu de la réunion de CE région Centre du 13 avril 2017

- 
- Approbation du PV de la réunion ordinaire du mois de mars
  - Prévenir et réduire l'absentéisme : intervention de Jama Lachkar responsable des relations sociales :

Quelques chiffres : taux d'absentéisme moyen dans la grande distribution 5%  
taux CSF en 2015 : 7,46% en 2016 : 8%  
taux DO Centre en 2013 : 6,31% en 2015 : 7,54%  
en avril 2016 : 7% en avril 2017 : 7,22%  
4 % chez les franchisés

L'enjeu est très important pour la direction puisque 1% d'absentéisme représente 1% de la masse salariale soit environ 11 millions d'euros pour la DO Centre.

Un groupe de travail a été créé en juin 2016 « les bienveillants » afin de trouver des solutions pour réduire l'absentéisme dans les magasins en tenant compte des particularités de chacun d'entre-eux. Une rencontre avec l'encadrement des magasins au taux supérieur à 8% est réalisé (plan d'action, d'accompagnement)

Le but de ces différentes actions n'est pas de stigmatiser tel ou tels équipes mais plutôt de travailler au mieux-être au travail, à responsabiliser les équipes.

Il est rappelé par les différentes organisations syndicales que « tous commerçants » avait participé à la déresponsabilisation des salariés il n'y a pas si longtemps.

Les principaux arrêts de travail sont des arrêts maladie simples, il n'y a que peu de maladies professionnelles ou accidents du travail.

Un plan de formation a été mis en place pour les RS, DM, managers, RRC, approvisionneurs principaux afin de les sensibiliser à cette problématique de l'absentéisme.

A partir du 25 avril, un test sera effectué au sein du magasin de Decize pendant 6 mois avec un suivi et un contrôle des bonnes pratiques en collaboration avec la Carsat, la médecine du travail et l'inspection du travail : un éveil musculaire des équipes avant de commencer à travailler sera mis en place (avec les conseils d'un osthéo local)

La CFDT rappelle l'importance des relations sociales et demande, quand celles-ci sont bonnes, la stabilisation de l'encadrement dans les magasins.

➤ **Infos du président M. Lomet :**

- rappel des règles pour la rédaction du PV : un prestataire rédacteur est envisagé dans un avenir proche.
- rappel des règles de vote pour les membres du CE
- marché des affaires : budget de la DO -1,17% réalisé -1,95% qui s'explique par le décalage de Pâques, marge nette cumulée 20,5%
- rappel des règles pour tout déplacement effectué par un salarié afin de se rendre à une formation : le temps de trajet au delà du temps de trajet habituel du salarié pour se rendre à son magasin d'affectation est payé par l'entreprise.

➤ **Point sur l'année bissextile 2016 et les heures dues par CSF :**

Toutes les personnes à temps complet sont concernées sauf les salariés absents au cours de l'année 2016 (arrêt maladie, accident du travail, congé pour évènement familial, déménagement...)

Est effectué seulement une prise en compte des heures réellement travaillées sur l'ensemble de l'année.

La feuille de choix des salariés devra être retournées avant le 30 avril 2017.

**Information sur le projet de modification des horaires des magasins :**

M. Gausseran, directeur opérationnel, a décidé, la fermeture à 12h30 le dimanche à partir du mois de mai de tous les magasins de la DO.

➤ **Point sur la journée 24h caisse du 21/03 :**

La CFDT trouve dommage qu'aucune remontée n'ai été faite auprès des équipes dans les magasins.

*Afin que nous puissions servir et satisfaire au mieux l'ensemble des salariés de notre comité d'établissement, n'hésitez pas à solliciter votre équipe CFDT. Nous nous tenons à votre entière disposition.*

**Prochaine réunion CE le 19 mai 2017**

---

**Vos délégués CFDT**



web

**<http://www.cfdtcarrefourmarket.fr>**

**ou sur**

**<https://www.facebook.com/cfdtcarrefourmarket>**