

Un nouveau PDG en juin ?

La **CFDT sera vigilante** quant aux conditions d'embauche du remplaçant de **Georges Plassat !**



Alexandre Bompard - 44 ans
Actuel PDG de la FNAC DARTY

Nouvel épisode de la succession tant attendue du PDG actuel G. Plassat, on entend à nouveau parler de pourparlers difficiles entre les actionnaires de Carrefour et Alexandre Bompard (PDG de la FNAC Darty).

Malgré ses démentis, A. Bompard fait toujours partie des hypothèses possibles. Cependant certains actionnaires et administrateurs auraient manifesté leur opposition et ce, pour deux raisons.

Le PDG de la FNAC semble vouloir imposer une partie de son équipe et sa politique. Le jeune PDG manifesterait une réelle volonté d'indépendance, ce qui pose problème

aux actionnaires qui ont établi une feuille de route dont ils ne souhaiteraient pas le voir s'écarter...

Deuxième problème, les exigences financières d'Alexandre Bompard qui souhaiterait un « welcome Bonus » (prime de bienvenue) égal à celui de ses gains à la FNAC.

Et là, cela coince ! En effet après avoir gagné 11,5 millions d'€ en 2015, Alexandre Bompard a fait encore mieux en 2016. Il a en effet reçu l'an dernier une rémunération totale de 14,4 millions d'€, soit une augmentation de 21% sur un an.

Une rémunération qui n'est pas du goût des 13 000 salariés de la FNAC - DARTY qui ont subi plusieurs restructurations. A noter d'ailleurs que cette rémunération semble disproportionnée si on la compare aux bénéfices 2016 du groupe qui sont de 74 millions d'€. La prime de M. Bompard s'élèverait donc à près de 19% des bénéfices !

Ces 13,9 millions d'€ se décomposent en 3 parties : 900 000 € de fixe, 931 500 € de primes variables et 12 millions d'€ d'actions et d'options.

Il est vrai que l'entreprise était en 2010, à l'arrivée de M. Bompard, en grande difficulté et qu'elle a depuis repris des forces puisque l'action est passée de 20 à 65 € faisant exploser la valeur des actions distribuées.

Cette performance n'est pas simplement due aux talents de manager du PDG, mais aussi à l'acquisition de Darty (pour 1,1 milliards), à un plan d'économie de 80 millions d'€, la suppression de 500 postes et une politique de limitations des hausses de salaires... qui ne concernaient pas tout le monde manifestement ! Alors Alexandre Bompard, candidat sérieux ? On verra.

Deux autres candidats sont encore en liste : Jacques Ehrmann (patron de Carmila-Carrefour) et Pascal Clouzard (Carrefour Espagne) espérons-le moins gourmand. Les économies réalisés ces dernières années chez Carrefour ne doivent pas servir à payer des bonus d'un tel niveau !