

Compte rendu de la réunion de CE du mardi 06 décembre 2016.

➤ **Approbation des PV des réunions ordinaires du 15 novembre 2016 :**

→ Les PV sont approuvés par la majorité des membres du CE.

➤ **Information sur l'activité commerciale :**

Résultat de l'activité commerciale :

(En comparable hors essence)

Exploitations CSF France		Mois (Octobre 2016)	Cumul (À fin d'octobre 2016)
Satellite Nord-Est	Evo/histo %	-3.41 %	-0.52 %
	Écart/bud %	-2.41 %	-1.77 %
Exploitation Nord-Est	Evo/histo %	-3.30 %	-0.50 %
	Écart/bud %	-2.40 %	-1.70 %

Un mois d'octobre encore compliqué en terme de Chiffre d'Affaire malgré un poids du mois à -3.1%. En revanche, le CA du mois de novembre est nettement plus positif avec un budget prévisionnel à +0.75%.

La CFDT remonte à la direction certains dysfonctionnements dans nos magasins :

- L'état critique des stocks dans nos réserves, c'est un problème récurrent qui s'accroît.
- Les produits promotionnels des rayons frais reçus 4 jours avant la date de mise en promo avec des DLC de 3 jours... !!!?
- Les moyens mis en place dans les magasins lorsque des visites de nos grands directeurs sont prévues, c'est souvent du tape à l'œil qui coûte parfois chère aux magasins concernés.
- Problèmes de livraison sur certains magasins qui ont eu des décalages ou des regroupements de commande.

➤ **Information sur le projet de rattachement managérial des CSP Paie et Administration du personnel Market à l'Espace Contact RH :**

La direction nous annonce le changement du système hiérarchique des CSP paies (Aire-sur-la-Lys et Lagnieu) qui seront directement dirigés par la direction espace contact RH national et la responsable du pôle métier Market, et non plus par le service RH des régions concernées.

➤ **Information-consultation des membres du CE sur le plan de formation 2017, la conclusion de contrats de professionnalisation et des contrats d'apprentissage 2017 :**

Le CPF, Compte Personnel de Formation, (qui remplace le DIF) ne vit pas bien dans notre établissement, peu de salariés sont au courant de son fonctionnement ainsi que des possibilités qu'il offre. La CFDT vous rappelle qu'il est nécessaire de valider votre compte sur le site du gouvernement (moncompteformation.gouv.fr), vous y trouverez également toutes les formations éligibles.

Le suivi des stagiaires reste très aléatoire, ils sont souvent livrés à eux même, il reste un problème de fond au niveau du tutorat dans nos magasins.

Suite au changement de la loi sur la formation professionnelle, datant déjà de 2014, la direction a l'obligation d'effectuer des entretiens indépendants de ceux sur l'évaluation de

travail, ils doivent avoir lieu tous les deux ans. Un bilan devra être établi tous les six ans, l'employeur subira alors des pénalités si un certain nombre de critères n'est pas réalisé.
→ La majorité des membres du CE vote défavorablement.

➤ **Information-consultation des membres du CE sur le projet de changement d'horaire du magasin de JEUMONT :**

La volonté de la direction est d'ouvrir le magasin en continu de 8h30 à 19h30 du lundi au samedi et d'ouvrir habituellement tous les dimanches de 8h30 à 12h30.
Comme d'habitude, les moyens que la direction propose de mettre, afin de combler l'augmentation d'amplitude horaire de l'ouverture du magasin, restent nettement insuffisants.
→ La majorité des membres du CE vote défavorablement à ce projet.

➤ **Information-consultation des membres du CE sur le projet de changement d'horaire du magasin de d'Audruicq :**

La volonté de la direction est d'ouvrir le magasin en continu de 8h30 à 19h30 du lundi au jeudi, jusqu'à 20h00 le vendredi et de 8h30 à 12h30 le dimanche.
Comme d'habitude, les moyens que la direction propose de mettre, afin de combler l'augmentation d'amplitude horaire de l'ouverture du magasin, restent nettement insuffisants.
→ La majorité des membres du CE vote défavorablement à ce projet.

➤ **Information-consultation des membres du CE sur le projet de changement d'horaire du magasin de Malo Dunkerque :**

La volonté de la direction est d'ouvrir le magasin habituellement de 9h00 à 12h30 le dimanche à compter du 12 février 2017. *(pendant le carnaval !!!)*
Comme d'habitude, les moyens que la direction propose de mettre, afin de combler l'augmentation d'amplitude horaire de l'ouverture du magasin, restent nettement insuffisants.
→ La majorité des membres du CE vote défavorablement à ce projet.

La CFDT rappelle que la direction doit donner la priorité aux salariés à temps partiel, ou qui ont demandé une mutation, pour obtenir un temps plein sur les magasins concernés. En aucun cas il ne doit y avoir de pression pour forcer les salariés à venir travailler le dimanche. La CFDT restera vigilante aux mises en place des heures ajoutées.

➤ **Information sur l'intéressement collectif :**

Objectif 1 Chiffre d'Affaires Hors Essence : La prime moyenne estimée sur notre région Nord-Est est de 300€ à fin octobre 2016. Le montant attribué par établissement est à consulter dans votre magasin.

Objectif 2 Taux de Démarque : Le suivi du critère est semestriel, le montant attribué par établissement est à consulter dans votre magasin.

Objectif 3 Baromètre Clients mensuels France et le taux de transaction carte fidélité : La prime nationale estimée à fin octobre 2016 est de 300€ sur les deux critères, pour tout salarié temps complet et présent sur tout l'exercice.

Fin de réunion à 18h00, l'ordre du jour n'étant terminé, une nouvelle réunion est programmée le 13 décembre.

➤ **Point sur la commission loisirs et règlement intérieur:**

- Les cartes cadeaux sont distribuées et ont été activées le lundi 12.
 - La commission réfléchi pour une sortie au mois de mai.
- Jean-Michel Flet annonce qu'avec les changements intervenus chez Marmara, devenu T.U .I., les dates pour le séjour à Ténérife et Rhodes ont changé.
- Le règlement intérieur du CE est approuvé à la majorité des membres.

Prochaine réunion CE le 26 janvier 2016.

Vos délégués CFDT