

Compte rendu du CE Région Centre-Est 26 Mars 2015

Etaient présents :

Élu titulaire : *Jérémy Michel (Perrigny) et Yohann Desgeorge (Montrond Les Bains)*

Élus suppléants : *Thierry Duchez (Montrond Les Bains) .RS : Valérie Dutour (Montrond Les Bains) / Le Président : Xavier Pernicelli / Le RRS : Carine Mathe*

1 – Information et consultation sur les mesures relatives à l'obligation d'emploi des personnes handicapées :

Mme Bouillot Florence nous présente le bilan « mission handicap » de l'année 2014 :

au 31/12/2014 il y a eu 26 embauches :

- 8 personnes en CDI
- 18 CDD dont 5 apprentis
- 20 Employés Commerciaux
- 1 HC.

L'objectif 2014 de 6 embauches a donc été atteint.

Les 8 embauches ont été effectués dans les magasins de : Régnier, Sorbier, Rilleux, St André, Irigny, Chassieu.

Les 5 apprentis sont dans les magasins de :

Trévoux, Rilleux, Bourg St Martitain, Jonage, Miribel.

Les CDD dans les magasins de : Belleville, Oyonnax, Bellegarde.

En ce qui concerne les aménagements de poste le montant des dépenses s'élève à environ 40 000€ pour l'année 2014.

Au niveau des actions de sensibilisation, 12 % des magasins ont réuni leur personnel pour sensibiliser tous leurs employés sur la mission handicap, soit 9 magasins sur 75.

PLAN D'ACTION 2015

Poursuite des recrutements afin d'atteindre l'objectif de 120 recrutements sur 3 ans dont 6/an pour la DO Rhône-Alpes. Le but est d'atteindre les 6 % au national à fin 2015.

11 magasins de la DO ont un taux à -2 %.

34 magasins : +6 % sur 75.

→ Le vote du CE est favorable à 100 %. (La CFDT vote POUR).

2 – Information et Consultation sur le projet de licenciement de Mme ROYER Mylène :

8 Blanc et 7 Pour

→ Le vote du CE est Défavorable.

3 – Information en vue d'une consultation sur le projet de réorganisation de certains services clients.

4 – Information sur le test de pesée des fruits et légumes en caisse sur le magasin de Chevigny Saint Sauveur :

Il y a 11 magasins qui vont tester ce système et dans notre DO c'est donc le magasin de Chevigny qui a été choisi. Ce système est un moyen de lutte contre la DI.

A l'issu de ce test il y aura ou non déploiement de ce système d'encaissement.

5 – Point sur la mise en service de nouvelles presses à cartons auto-chargées :

La Direction répond que c'est un système qui mérite d'être étudié mais que aucun magasin bénéficie de ce système actuellement.

6 – Peut-on connaître le nombre moyen de salarié bénéficiant d'un acompte mensuel :

La Direction nous répond qu'il n'y a pas d'obligation de nous fournir ses données.

7 – Pourquoi oblige-t-on des salariés à prendre des CP anticipés dans certains magasins :

La Direction répond que les salariés n'ont pas à prendre leurs CP par anticipation à part si ceci est un commun accord avec le salarié.

8 – Qui du service paie ou de l'APGIS doit envoyer au salarié le formulaire de la prévoyance pour la désignation des bénéficiaires au bout de 3 mois d'ancienneté :

La Direction nous informe qu'étant donné le changement de Mutuelle, personne ne le fait. Une information va être faite auprès des Directeurs de Magasins afin que ceux-ci remettent le document aux salariés lors de la signature de leur contrat. Le salarié devra alors l'envoyer à l'APGIS.

9 – Est-il prévu de distribuer en 2015 à tous les collaborateurs un bilan social individualisé pour l'année 2014 :

Oui, celui-ci est en cours d'envoi à tous les CDI ou 6 mois d'ancienneté.

10 – Point du Secrétaire du CE.

11- Bilan Financier

12 – Point sur les activités socio-culturelles du CE :

- Mise en vente des places Walibi-Le Pal. Actuellement un tiers des places ont été vendues.

- Voyage à Eurodisney au mois d'Avril.

- Voyage à Pragues au mois d'Octobre.

Consultation du CE sur l'annulation ou pas du voyage en Tunisie étant donné les évènements actuels :

→ 14 POUR et 1 Blanc : Le voyage est donc annulé.

13- Point sur les résultats 2014 de la participation au bénéfice du groupe Carrefour en France :

Pour un salarié à temps complet la moyenne de la participation est d'environ 610€. 121 498 salariés en ont bénéficié.

14- Informations générales de la Direction :

La Direction nous informe sur la reprise des magasins DIA par le groupe Carrefour et que ceux-ci vont passer soit Carrefour City ou Carrefour Express ou Market.

La Direction nous annonce que le magasin de Lons Le Saunier va passer sous l'enseigne Market fin 2015 avec le nouveau concept que l'on nomme CLOSTER. L'idée de ce nouveau concept a pour but de toujours améliorer nos actifs pour pouvoir être le mieux compétitif possible.

La Direction nous fait une synthèse des résultats de la carte fidélité par rapport au 10 % journalier et ce qu'il faut retenir :

- au bout des 6 mois de mise en place 2/3 des clients profitent du RDV des 10%et nous ciblons bien la clientèle espérée.

- Le CA obtenu grâce à ce RDV 10 % est de 13 %.

15- Quand seront mises en place les fontaines à eau et par quel prestataire :

La Direction nous répond qu'à ce jour ils sont dans l'incapacité de nous répondre.

Fin de la séance à 17h00



Retrouvez toutes ces infos sur :

<http://www.cfdtcarrefourmarket.fr>

ou sur

<https://www.facebook.com/cfdtcarrefourmarket>