

Lettre d'info de la CGT Ferc Sup

cgt-info@univ-lorraine.fr

Lorraine Sup CGT - Juin2020 - N°12

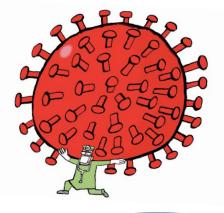
http://www.fercsupcgt-lorraine.fr/

ENQUETE CGT FERC SUP COVID19 - MAI 2020

MERCI AUX PLUS DE 400 PERSONNES QUI ONT REPONDU A CE QUESTIONNAIRE!

EN VOICI LES PRINCIPAUX RESULTATS

Comment avons-nous vécu le confinement? Quelques paroles



l'angoisse est réellement là en permanence, sur le monde qu'on a construit, sur la santé de mes proches, de mes amis, sur l'effondrement auquel nous assistons, impuissants.»

« Position un peu particulière. Pour mon boulot il n'y a aucune tâche urgente si ce n'est à annuler ce qui était déjà prévu....

Par contre, je passe une grande partie de mon temps connectée pour lire mes mails et y répondre. J'échange aussi, avec plein de gens»

Nous avons dû adapter nos modes de communication mais il est vrai que rien ne remplace le contact humain."

J'ai l'impression de ne pas en faire assez, de ne plus savoir quel est mon rôle mais surtout de ne pas savoir comment faire pour aider ceux qui peuvent en avoir besoin...

P

N.

« Je travaille dans un labo en tant que BIATSS. Alors déjà ça a commencé par O consignes, alors j'ai eu la (bonne idée ?) d'aller récupérer mon ordi du travail. »

En tant qu'élue dans un conseil de pôle ie suis par contre étonnée que l'on n'ait eu aucune nouvelle de la direction du pôle. Notre dernier conseil qui devait avoir lieu le 20 mars a été fatalement annulé 10 jours avant mais nous n'avons aucune info depuis. Il y a bien évidement des points à l'ordre du jour sur lesquels il nous sera difficile de débattre (subventions pour manifestations) puisque l'on ne sait pas quand on va réouvrir mais d'autres points pourraient être débattus en réunion à distance. Nous pourrions au moins avoir ne seraitce qu'un mail d'info. La continuité institutionnelle de ce point de vue n'est pas top

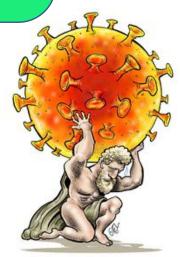
P.

Nous avons des contacts réguliers avec notre responsable qui gèrent de façon compréhensive la nécessité de service et les situations personnelles de chacun.

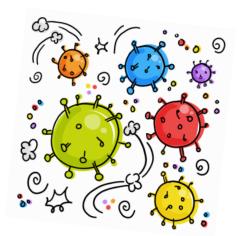
S

Je marche beaucoup au feeling, quand je vous dis bonjour le matin au bureau, je pense voir votre état d'esprit du jour, je sens ce type de chose. Et là, je suis perdu je navique à vue.

1



L'espace de travail a été organisé dans notre chambre où celui qui bosse reste enfermé pour ne pas être dérangé. La concentration n'est pas toujours évidente car ils sont petits et ont du mal à comprendre que l'on "travaille" à la maison et qu'il ne faut pas venir dans la chambre



Les premiers jours étaient un peu tendus mais ça va mieux. La communication a été bonne je pense, également vers les utilisateurs (de mon point de vue, à voir avec les concernés), du coup cela facilite les choses.

.... et c'est pourquoi je refuse le télé-travail, il éloigne les gens les uns des autres, il empêche les discussions sur les conditions de travail, sur les problèmes rencontrés au quotidien, le recul permettant de se rendre compte que nos difficultés ne sont pas que les nôtres, il supprime la solidarité, et, à terme, de façon inéluctable, il sera le fossoyeur des syndicats, des grèves, des revendications, de toutes oppositions à la hiérarchie... Bienvenue dans le monde de demain... Le meilleur des mondes ...

N.

Le télétravail est à mon sens une bonne opportunité pour une journée dans la semaine afin de travailler sans être trop sollicitée. Au-delà, pour moi c'est trop!

Avec mon compagnon, on est 2 dans un 70 m2 à travailler et avec les réunions skypes cela devient de moins en moins gérable.

S.

D



F.

chaque jour est différent, il y a beaucoup de montagnes russes avec de la somatisation, des maux, mais aussi de temps en temps des mots (je sais c'est facile!), des colères, de l'inertie....

Depuis le début du confinement, je trouve mon boulot totalement vain : à quoi ça sert tout ça ?! Et je n'arrive pas à me mettre sur des tâches dont je ne comprends plus trop le sens dans ce contexte terrible. Et en même temps ça me culpabilise, je sais que beaucoup de gens travaillent à fond pour que la continuité puisse se faire.



Mes conditions de travail liées à mon handicap sont moins adaptées qu'à mon poste de travail. Sentiment d'enfermement, de solitude, manque d'échanges visuels avec les étudiants, enseignants, collègues.

Mon espace de travail me manque

également!

G.

J.

Chaque prise de poste est une mise sous pression, chez moi, dans mon espace privé ... Ce qui m'a aidé c'est d'en parler, à mes collègues mais aussi à mes potes du syndicat, qui ont partagé leurs vécus

J'ai de gros soucis de connexion et je dois appeler régulièrement un informaticien, toujours à mon écoute, réactif, qui résout mes problèmes. Je n'avais pas été préparé au télétravail. J'utilise mon ordinateur portable perso, le forfait personnel de mon téléphone portable pour appeler collègues, enseignants et surtout mon binôme, mes cartouches d'encre pour éditer les notes des étudiants avant de les saisir ainsi que des avenants ou

conventions de stage pour signature,

G.

\$

E.

« Je me sens isolée car je ne dispose pas de matériel personnel adéquat (pas de caméra, ni de micro) pour pouvoir participer aux réunions. » Je me rends compte qu'en une semaine j'avais fait la moitié de ce que je devais faire, et que je n'étais "pas dedans" et clairement à la dérive. Et à ce moment-là, je m'en veux.

sont chamboulés, il m'arrive de travailler le mercredi apm, voir ce Week end si besoin, mais je me suis dit heureusement que j'ai le télétravail, ça change les idées. Avec le temps, je vais essayer de trouver un rythme plus normal car ce n'est que le début...

0.



Q.

... c'est reparti, on me demande des infos déjà donnée la semaine d'avant ou carrément on me redemande les mêmes infos mais sous d'autres formes, mais pas grave je prends sur moi et me dit qu'on est tous dans le même bateau, encore des visios trois ou quatre, je ne sais plus trop, je n'arrive pas à m'exprimer comme dans une réunion normale, je suis frustrée!

C.

« Si tu étais venu ce matin me dire bonjour dans mon bureau tu aurais vu que je n'allais pas bien. Mais ce n'est pas à cause du télétravail (pour l'instant c'est gérable). En fait ma fille a été appelée en renfort à Mercy, j'essaie de le cacher mais j'ai très peur pour elle. Je suis très fière du métier qu'elle a choisi mais dans ces conditions mon instinct de maman prend le dessus et je flippe grave!! Désolée de t'embêter avec mes soucis mais je ne sais pas trop à qui en parler.

« Lundi première visio, j'avance doucement. Mardi je suis fatiguée, on me redemande encore de confirmer les infos de la semaine 1 et 2. Je ne sais plus si nous parlons la même langue. Je me sens fatiguée et je me demande à quoi sert tout le travail fait les deux précédentes semaines. »

F.

Message du directeur à un(e) collègue qui voulait pas poser de congés : « Puisque vous me le demandez, je tiens à vous rappeler que c'est le chef de service qui arrête les congés après consultation des intéressés. Le chef de service a compétence pour organiser la prise des jours de congés sur certaines périodes de l'année. Il peut donc à la fois modifier des congés posés et imposer des dates, pour des motifs tirés de l'intérêt du service. Après avis de, je vous demande de poser des congés ou des récupérations pour la période du lundi 20 avril au 24 avril inclus, et ce dans l'intérêt du service. La charge de travail qu'entraînera la sortie de confinement sur votre sous-direction, ajoutée à la charge habituelle des mois de septembre à décembre, rend indispensable la prise de congés tout au long de l'année. »

Commentaire de la CGT :

Comme quoi, même une info juste peut être en décalage avec la décence!

V



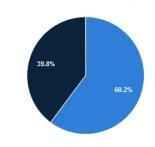
cgt-info@univ-lorraine.fr

http://www.fercsupcgt-lorraine.fr/

Et le dé-confinement?

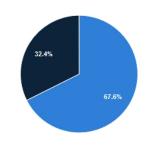






Oui	250
Non	165

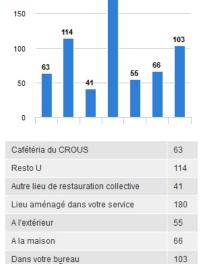
Partagez-vous votre espace de travail?



Oui	282
Non	135

Où prenez-vous habituellement votre déjeuner?

200

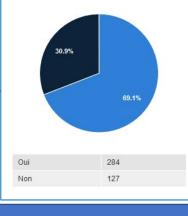


Quand la pause déjeuner devient un problème!

103

La CGT : de grosses inquiétudes!

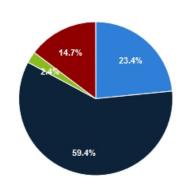
Pensez-vous que la distanciation sociale puisse être mise en oeuvre sur votre lieu de travail, de façon à assurer la protection de chacun?



Quelques remarques relevées :

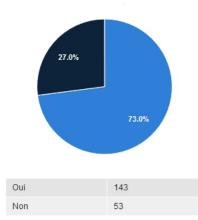
- ne pas faire travailler tout le monde en présentiel ;
- continuer le télétravail ;
- transformer les open-space.
- généraliser des portes automatiques dans les communs
- moins d'étudiants par groupe de TD
- CM en télétravail et TD à petit effectif
- Prise de contact par mail ou téléphone en amont d'un rdv

Comment vous rendez-vous au travail ?

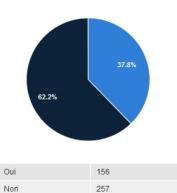


Transport en commun	97
Transport individuel	246
Covoiturage	10
A pied / à vélo	61

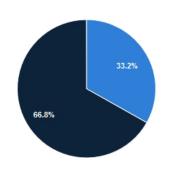
Si vous prenez les transports en commun, souhaitez-vous que l'université vous fournisse gants et masques pour votre trajet ?



La contamination par le virus se fait par la bouche, le nez, les yeux, les muqueuses et d'éventuelles lésions cutanées. Pensez-vous qu'il soit possible pour vous de travailler toute la journée en portant un masque?

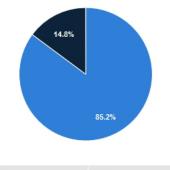


Pensez-vous qu'il soit possible pour vous de travailler toute la journée en portant des gants ?

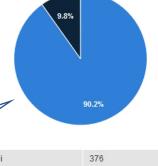


Oui	137
Non	276

Pensez-vous qu'il est indispensable que du gel hydroalcoolique soit mis à votre disposition?



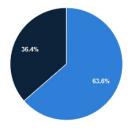
Oui 350 Non 61 Dans votre service, pensez-vous que la fréquentation rende nécessaire la désinfection des surfaces les plus "partagées" (poignées de portes, photocopieuses, livres, robinets, toilettes, ...) ?



 Oui
 376

 Non
 41

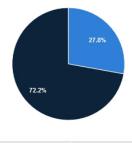
Si Oui, y a-t-il du personnel d'entretien présent ?



 Oui
 248

 Non
 142

La fréquence de nettoyage habituelle serait-elle adaptée ?



 Oui
 110

 Non
 285

Le personnel est là, mais bien évidemment pas en nombre suffisant face à la situation actuelle!

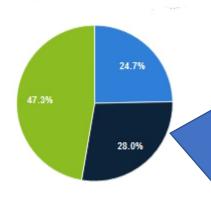
Quels autres éléments de protection ou de désinfection pensez-vous qu'il est nécessaire de mettre en œuvre dans votre service et à votre poste, pour assurer votre sécurité et celle de vos collèques ?

- Ne pas reprendre tous ensemble et se faire tester avant de monter dans les bureaux;
- Privilégier encore le télétravail au maximum (par exemple 2 ou 3 jours par semaine) en assurant une permanence dans le service à tour de rôle afin de réduire les risques de contamination ;
- Mettre des vitres si les distances ne peuvent pas être respectées et ne pas obliger les gens à venir travailler si le télétravail est possible ;
- Attention aux systèmes de climatisation des salles....
- Il faudrait que les collègues enseignants cessent de manipuler mes imprimantes, mon téléphone et de me piquer mes crayons ou ma gomme. C'est pas gagné...
- Mettre les doctorants dans une cage

- Diminution de l'accueil de personnels extérieurs ou de stagiaires;
- Port obligatoire d'un masque par collègues et public extérieur ;
- Il faut revoir complètement l'architecture de travail dans les laboratoires. Aujourd'hui la majorité des Enseignants Chercheurs, ATER, étudiant doctorants ou post doc ne dispose d'aucun espace individualisé, cloisonné comme cela se fait dans la majorité des université européennes. La politique soi-disant d'innovation en open space (pour faire des économies) a montré ses limites. De la même manière, les salles des profs sont à bannir et à fermer. Quant aux rares salles partagées, il faudra tenir compte de la canicule car les conditions de travail y sont déplorables.

Mais, pas qu'eux 🙂

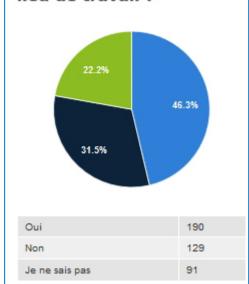
De manière générale, voyez-vous des mesures spécifiques à l'exercice de votre métier qu'il serait nécessaire de mettre en place, face à la pandémie?



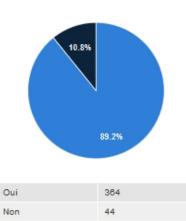
Oui	98
Non	109
Je ne sais pas	184

- plus de télétravail et de téléassistance ;
- roulement 1/2 ou 1/4 de journée, pause repas à domicile ;
- il serait temps que la Direction de l'UL tienne compte des aspirations du personnel en termes de conditions d'études et de recherche. La technique du Hall de gare a vécu. Il convient désormais d'adapter l'architecture à l'humain et non le contraire. Des études existent. Seules certaines universités européennes l'appliquent. Il est vrai que l'Enseignement supérieur n'est pas une priorité de ce gouvernement;
- les mesures préconisées dans les lieux accueillant du public, gestes barrières, hygiène, masques obligatoires à disposition, gel ...
- favoriser au maximum le travail à distance ou télétravail car la majeure partie de l'activité le permet. Mettre en place un planning d'occupation le plus restreint possible pour assurer les éventuelles tâches qui ne pourraient pas être gérées à distance;
- j'aimerais que l'université anticipe et commence dès maintenant à nous solliciter pour prévoir l'organisation des cours à la rentrée ;
- il faut passer d'une vision bricolée de l'enseignement à distance, à une vision réfléchie de cours hybrides, car le présentiel reste indispensable. Les cours s'organisent des mois à l'avance, allons-nous à nouveau nous laisser déborder et tout faire à la dernière minute ?
- rester confiné, si le télétravail est possible et l'installation du poste de travail à domicile est suffisante. Laisser le choix aux personnels, en accords avec leur hiérarchie directe;
- Sas décontaminant, distribution gratuite à tous de masques gants. Gel dans toutes les salles.

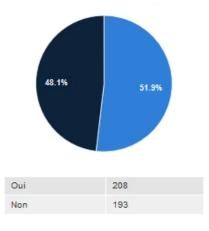
Pensez-vous qu'il soit nécessaire, avant le retour dans les locaux, pour votre sécurité et celle de vos collègues, de prévoir des aménagements de votre lieu de travail ?



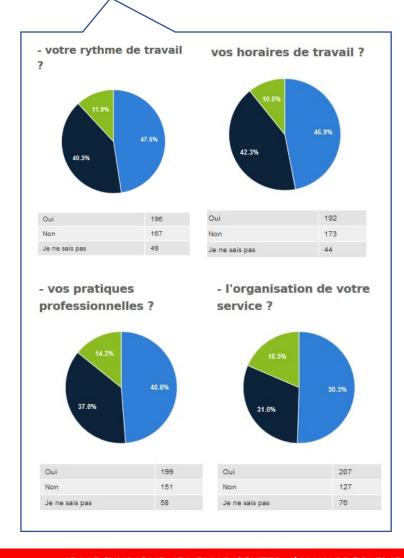
Pensez-vous qu'il est nécessaire que chaque personnel puisse aborder toutes ces questions de protection, d'organisation et d'aménagement avec sa hiérarchie et avec les Assistants de Prévention ?

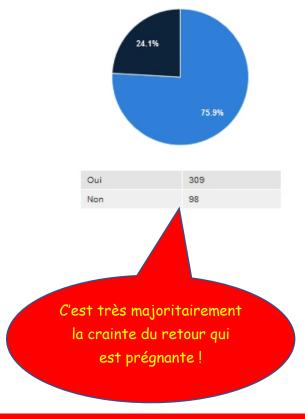


Souhaitez-vous
qu'un référent vous soit
désigné par la
gouvernance, afin que
vous puissiez lui exposer
vos questionnements,
vos inquiétudes, vos
propositions, vos besoins
7



Si c'est possible, après le 11 mai, souhaiteriez-vous pouvoir continuer à travailler à domicile pendant quelques temps pour des raisons de sécurité ?







activités non indispensables

MERCI ENCORE DE VOS REPONSES!

Rejoignez-nous pour qu'enfin, nous soyons entendus et écoutés au sein de l'Université de Lorraine! Nous luttons tous les jours pour que le contact humain reste la règle et non la dématérialisation!



https://www.cgt.fr/actualites/europe/mobilisation/plus-jamais-ca-construisons-ensemble-le-jour-dapres

Www.cgt.fr



Préparons l'après, avec la **CGT** :

https://www.cgt.fr/sites/default/files/2020-05/2020 LeJour-DApres 12pages V3 SR CA 3-3 0.pdf

Voir les 34 propositions des organisations à l'origine de la pétition :

PLUS JAMAIS CA, un monde à RECONSTRUIRE!

https://cdn.greenpeace.fr/site/uploads/2020/05/Le-plan-de-sortie-de-crise.pdf? ga=2.18199929.1118179779.1590473017-2084453515.1590473017