

Réorganisations tous azimuts, non-remplacement des contractuels et départs en retraite, surtravail, fusions et regroupements, mutualisation...

Quel travail ? dans quelles conditions ?

PARLONS-EN :



Ce questionnaire anonyme nous permettra de porter votre parole au sein des différentes instances ! Cela sera une **REELLE** représentation de nos conditions de travail au sein de l'UL !

Vous pouvez répondre sur ce document papier et nous le renvoyer aux adresses ci-dessous ou répondre directement par voie électronique sur le lien suivant :

<https://enquetes.univ-lorraine.fr/index.php/952548?lang=fr>

Vous êtes : un homme une femme Quel est votre âge ? _____

Composante/ Laboratoire : _____

Quelle est votre catégorie professionnelle ?

- Vous êtes :** titulaire contractuel :
Si contractuel : CDD CDI autre
Quelle catégorie : BIATSS Cat A Cat B Cat C
 Enseignant enseignant-chercheur chercheur
 Doctorant-Ater autre, préciser _____

Cochez la case qui correspond à votre réponse pour chaque item :

1. tout à fait d'accord
 2. plutôt d'accord
 3. moyen – indécis
 4. plutôt pas d'accord
 5. pas du tout d'accord
- NSP : ne sait pas

Cadre d'emploi	1	2	3	4	5	NSP
Mon poste est conforme à mes qualifications						
Les tâches exigées sont conformes au poste occupé						
Les tâches sont fixées par la fiche de poste						
La fiche de poste est discutée (entretien pro)						
La fiche de poste est respectée						
Votre emploi est stable						
Votre lieu de travail est fixe et unique						

Charges de travail	1	2	3	4	5	NSP
Les temps de trajet sont corrects (Domicile – travail)						
Les temps de pause sont respectés						
Jugez-vous les effectifs suffisants pour faire le travail						
Votre charge de travail est-elle normale						
Effectuez-vous des tâches en dehors de votre fiche de poste						
Le temps alloué pour faire le travail est correct						
Le travail s'effectue sans interruption, perturbation						
Selon vous, faites-vous le travail de - combien de personnes ? personnes					
Vous avez les moyens de faire un travail de qualité						

Sens et contenu du travail	1	2	3	4	5	NSP
Les consignes données sont claires						
Les objectifs sont atteignables						
Mes qualifications et savoir-faire sont reconnus						
Mon travail est justement rémunéré						
Mon travail est reconnu, légitimé						
J'ai le sentiment de pouvoir faire du travail de qualité						

Cadre du travail	1	2	3	4	5	NSP
Votre rythme de travail est adapté						
Les moyens alloués correspondent aux tâches demandées						
Le travail en équipe est possible						
La concertation entre collègues est possible						
L'organisation prévoit du temps pour le faire						
La convivialité est possible						

Environnement de travail	1	2	3	4	5	NSP
Hygiène et propreté des locaux sont respectées						
La sécurité est effective						
Les locaux de travail sont adaptés						
Leur maintenance est assurée						
L'esthétique des locaux a été pensée						
Des locaux pour la détente existent						
Les toilettes et vestiaires sont entretenus, et en nombre suffisant						
La température de votre lieu de travail est suffisante en hiver						
LA température de votre lieu de travail est correcte en été						
Vous êtes consulté/e sur le choix des équipements						

Direction, hiérarchie	1	2	3	4	5	NSP
Elle me dit bonjour						
Vous pouvez lui parler facilement						
Les délais d'obtention de rendez-vous sont convenables						
Elle est à l'écoute						
Elle me soutient quand il y a une difficulté						
Elle me respecte						
Elle a une idée juste du travail qualitatif						
Elle a une idée juste du travail quantitatif						

Entretien Pro / Evaluation	1	2	3	4	5	NSP
L'entretien ou l'évaluation est fait uniquement par rapport à mon travail						
L'entretien ou l'évaluation est professionnellement utile						
Les grilles d'entretiens sont adaptées à la réalité et complexité de mon travail						
Votre travail réel est pris en compte						
La discussion est possible						

Conditions de travail	1	2	3	4	5	NSP
Vous sentez vous bien au travail						
Vos conditions de travail se sont-elles détériorées ces dernières années?						
Considérez-vous être en situation de souffrance au travail ?						
Pensez-vous avoir subi une baisse de motivation au cours de ces dernières années ?						
Avez-vous ressenti l'envie de pleurer sur votre lieu de travail, en partant ou en rentrant du travail ?						
Avez-vous consulté un médecin ou un spécialiste pour des raisons liées directement ou indirectement au travail ?	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>					
Avez-vous pris un traitement médical, pour des raisons liées directement ou indirectement au travail ?	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>					
Le retour au travail après maladie, accident, congés, est aisé						
Avez-vous déjà pensé sérieusement à chercher une autre orientation ?						

Dialogue social	1	2	3	4	5	NSP
Les moyens de négocier l'organisation de travail existent						
Ces temps de concertation sont utiles pour le travail						
Les discours tenus prennent en compte le travail réel						
Les avis des personnels sont pris en compte						
Les décisions adoptées sont appliquées						
La finalité des politiques est clairement établie						
Les personnels peuvent intervenir facilement, sans avoir peur						

Droits individuels et collectifs	1	2	3	4	5	NSP
Les organisations syndicales existent sur le lieu de travail						
Vous pouvez vous appuyer sur des représentants du personnel						
Ils peuvent jouer leur rôle revendicatif						
Les droits syndicaux, individuels et collectifs, sont respectés						
Le droit à la formation est respecté						
Vous pouvez facilement demander une reconversion						
Le lien travail-santé est pris en compte						
Avez-vous un suivi, une visite médicale						
Pouvez-vous facilement consulter le médecin du travail/de prévention						
Vous pouvez disposer d'une infirmerie équipée (compétences, matériel)						
Vous pouvez facilement accéder aux informations en hygiène, santé, sécurité						

Instances dans l'université et syndicats

Pensez-vous connaître l'ensemble des instances de l'université ? (CT, CHSCT, CS...)

Oui Non

Prenez-vous connaissance des ordres du jour des instances ?

Oui Non

Etes-vous toujours abonné à Expression-libre ?

Oui Non

Etes-vous toujours abonné à Expression-syndicale ?

Oui Non

Lisez-vous les comptes rendus syndicaux ?

Oui Non

Savez-vous où trouver les avis du CHSCT ?

Oui Non

Les consultez-vous ?

Oui Non

Télétravail

Avez-vous fait une demande de télétravail ?

Oui Non

Si oui a-t-elle été validée ?

Oui Non

Entièrement ou partiellement ?

Oui Non

Si pas validée, pour quelles raisons ?

Qu'attendez-vous du télétravail ?

Notilus

Êtes-vous un utilisateur de Notilus ?

Oui Non

Comme missionnaire ?

Oui Non

Comme valideur ?

Oui Non

Est-ce que l'outil apporte une amélioration dans vos conditions de travail ?

Oui Non

Quelles conséquences sur votre travail au quotidien ?

Exprimez-vous !

Quels éléments d'organisation pensez-vous urgent de modifier pour améliorer vos conditions de travail ?

Quelles pistes d'amélioration pouvez-vous imaginer quant à la qualité de votre travail ?

Souhaitez-vous recevoir les résultats de cette enquête et être informé.e des suites que la CGT FERC SUP leur donnera ?

Oui Non

Si oui, votre adresse mail¹ : _____

Questionnaire à retourner par courrier interne à :

Martine SALM – Maison de l'université – Ile du Saulcy – Metz

Frédérique BEY – 2L2S – CLSH – boulevard Albert 1^{er} – Nancy

Par mail si vous voulez scanner le document : martine.salm@univ-lorraine.fr ou frederique.bey@univ-lorraine.fr

¹ NB : votre anonymat sera conservé quant à la teneur de vos réponses.