

**DEMANTELEMENT DES
PENSIONS N-VA-MR :
explications**

ABVV-FGTB

Ensemble, on est plus forts

Samen sterk

MESSAGE DU GOUVERNEMENT

“Le travail donne plus de pension”

REALITE

**Travailler plus longtemps et plus dur pour moins
de pension**

Détricotage de la solidarité

1. Relèvement des âges

	Pension légale	Pension de survie	Pension anticipée (déjà à partir de 2019)
2025	66 ans	50 ans	63/42 ans de carrière 61/43 60/44
2030	67 ans	55 ans	

2. Suppression du bonus de pension : de 83 à 250 € en moins par mois.

3. Saut d'index : - 20 € pour une pension de 1000 €

**TRAVAILLER PLUS LONGTEMPS
POUR MOINS DE PENSION !**

- **Espérance de vie en bonne santé**

64,4 ans pour un homme et 64,0 ans pour une femme !

Source : Eurostat

- **Tout le monde ne vit pas aussi longtemps**

Espérance de vie d'une femme de 50 ans, sans limitation d'activité

10 ans de moins pour les femmes sans diplôme !

Réponse du gouvernement :

- Pension travail pénible
- Pension anticipée à 60 ans avec 44 ans de carrière
- Travail faisable

- **Pension anticipée pour travail pénible ? Nada !**
 - Les fonctionnaires perdent entièrement le système des tantièmes.
 - Proposition syndicale : inventaire des facteurs de risques.
 - Employeurs : seul le travail de nuit est considéré comme travail pénible.
 - Budget : 25 millions (TR) ou 0,001 % des dépenses de pension.

- **La pension anticipée à 60 ans après une carrière de 44 ans ?**

Carrière moyenne de 42 ans pour un homme et de 36 ans pour une femme.

- **Travail faisable ? Seulement plus de flexibilité !**
 - Suppression des emplois fin de carrière à partir de 55 ans.
 - Heures supplémentaires en plus.
 - Flexi-jobs dans toujours plus de secteurs, aussi pour les pensionnés.
 - Extension du travail étudiant.
 - Travail intérimaire à durée indéterminée.
 - Pression sur les chômeurs (partiels) et les malades.
 - ...

Comment la pension des travailleurs est-elle calculée ?

Quelques explications techniques pour mieux comprendre.

Le montant de la pension des travailleurs dépend des éléments suivants :

1. la rémunération brute totale,
2. la situation familiale,
3. le nombre d'années de carrière.

Comment la pension est-elle calculée?

60 % du salaire brut de chaque année x 1/45

75 % en cas de pension au taux ménage

Exemple simple: Salaire annuel: 35.000 € (plafond de 54.649 €).

$\frac{35.000}{45} \times 60 \% = 466,6$ euros pension pour cette année ou 39 € par mois.

30 années travaillées = 1.170 € pension brut par mois (39 € x 30 années)

45 années travaillées = 1.755 € pension brut par mois (39 € x 45 années)

Donc PAS sur la base du dernier salaire, mais sur la base du salaire de chaque année de la carrière.

Budget et accord d'été: pas encore vu de textes!

- 1) Périodes assimilées
- 2) Carrières longues
- 3) Extinction pension de fonctionnaires
- 4) Autres mesures de pension de l'accord d'été
- 5) Le système à points

ABVV-FGTB

Ensemble, on est plus forts
Samen sterk



N-VA: "Niemand zal één euro van zijn pensioen verliezen"

Rik Arnoudt
di 19 sep © 21:04

Daniel Bacquelaîne: «Diminuer les pensions, ça casserait la croissance»

Le ministre des Pensions était l'invité de La Première.

Sur le même sujet

- Les prépensionné(e)s pénalisé(e)s par la suédoise ?
+
- Notre dossier sur la réforme des pensions +
- Prépension ? Ou des amendes



1) Assimilations - aujourd'hui

- **Principe: allocation = assimilation.**
- **Périodes assimilées sont prises en compte:**
 - > au dernier salaire;
 - > au droit minimum: 23.842 € (1.987 €/m).

1) Assimilations - proposition

- 1) **Plus d'un an ininterrompu au chômage depuis 2017?**
=> moins de pension.
- 2) **RCC/prépension cct 17** ou carrière longue depuis 2017
=> moins de pension.

Pour cette période la pension n'est plus calculée sur la base du dernier salaire mais sur la base du droit minimum.

- 3) **45 ans de carrière + chômage ou prépension?**
=> Pas de nouveaux droits de pension pour années supplémentaires.

*Es-tu lésé?
La FGTB cherche des
témoignages !*

1) Assimilations - proposition

Par année assimilation visée

Si salaire brut	Moins par mois	Moins par an
2.000	2	29
3.000	17	202
4.000	31	375



**Ben je 5 jaar met
SWT dan is dat
verlies dus X 5 !**

Grâce à notre opposition: Assimilation au dernier salaire:

- 50-plus + 1 an au chômage;
- En RCC avant le 31.12.2016;
- Licencié avec perspective de RCC avant le 20.10.2016;
- RCC métiers lourds, construction, raisons médicales, entreprise en restructuration/difficultés.

2) Quid des carrières longues– aujourd’hui?

Travailleurs qui ont commencé à travailler avant 20 ans qui se retrouvent au chômage ou en prépension/RCC perdent!

Christiaan : a commencé à travailler à 15 ans dans la construction. Après 45 années de travail, à 60 ans, il est entré dans le régime RCC construction jusqu’à ses 65 ans.		
	50 <u>années</u> de carrière	
Aujourd’hui		Pension calculée sur les 45 meilleures années
Dès 2019	Pension calculée sur les 45 premières années	

Aujourd’hui, les dernières années remplacent les premières années moins avantageuses (avec des salaires bas beaucoup plus bas):

=> Est mesure compensatoire pour les personnes qui ont commencé tôt!

2) Quid des carrières longues – proposition?

⇒ **Un travailleur sur cinq est perdant!**

*Es-tu lésé?
La FGTB cherche des
témoignages !*

Pension salarié entre	Pertes moyennes, brut par mois
833 à 1.041 €	113 €
1.042 à 1.249 €	65 €
1.250 à 1.450 €	93 €
1.450 € jusqu'à 1.650 €	104 €

3) Extinction pension fonctionnaires

- Emploi contractuel devient la norme dans la fonction publique
- Pension régime salariés pour contractuels
→ **Extinction pension fonctionnaires**

⇒ **Harmonisation vers le bas**

Avec cette politique, personne n'y gagne !

4) Accord d'été : autres mesures touchant les pensions

- 52 millions d'économies en 2018.
- 253 millions d'économies supplémentaires dans les pensions en 2019.

Comment ? PAS CLAIR !

Idées qui circulent ?

- Renforcement condition d'accès à la pension anticipée : aujourd'hui 42 ans avec 104 jours => 156 jours (demi-année pour prise en compte).
- Malus pour pension anticipée
- Pension partielle <> emploi fin de carrière
-

5) Le système à points

- **Cher et inutile**
- **Insécurité**
 - La valeur en euros pour chaque point dépend du budget, de l'économie, de l'espérance de vie !
 - Possibilité de geler les pensions pendant des années pour avoir un budget en équilibre !
 - Age de la pension connu au plus tôt 5 années avant le départ à la pension !
- **Harmonisation des pensions vers le bas**



Jan Spooren @SpoorenJan · 21 uur



Puntensysteem zorgt voor hoger pensioen meest kwetsbaren. Van een betrouwbare bron. Kunnen ABVV en SP-A nu stoppen met onzin te verkondigen?

'Pensioen op punten' beloont meest kwetsbaren

Volgens Planbureau winnen vooral laaggeschoolde arbeiders en vrouwen bij hervorming

ROEL WAUTERS

Net de meest kwetsbare groepen gaan erop vooruit wanneer het pensioen op punten wordt ingevoerd, zo blijkt uit een studie van het Planbureau. Waarom zijn de vakbonden dan zo kwaad?

Om het puntensysteem betaalbaar te houden voor de staat, wordt aan het einde van de berekening alles nog naar beneden bijgesteld.

Het uiteindelijke resultaat van al dat rekenwerk op ons pensioen? De gewerkte jaren in de eerste helft van de carrière zullen zwaarder doorwegen dan nu het geval is. De jaren uit de tweede

Wat betekent het punten-systeem voor u?

teem een opwaardering. Ook zij kunnen er tot maximaal 125 euro per maand op vooruitgaan.

Let wel, dat zijn de meest extreme bedragen. De helft van alle gepensioneerden uit het onderzoek blijft zo goed als status quo, en verliest of wint niet meer dan 3 procent van zijn uitkering. Bovendien gaat het onderzoek uit van een

Revalorisation anciens salaires : une bonne chose !

Dans système actuel : supprimée dans les années 90.

Dans système à points : ne peut rien coûter . Comment ?

✓ Les salaires les plus anciens y gagnent .

✓ % de calcul baisse de 60 à 48 % pour tous.

⇒ Jeunes trinquent !

⇒ Réformes possibles dans système actuel !

Notre alternative !

- Investir dans les pensions, et non dans des réductions de charges patronales.
- Pourcentage de calcul = 75 % .
- Pension complète après 40 ans de carrière
- Pension minimum de 1.500 euros.
- Revalorisation plafond de calcul.
- Opération rattrapage pensions + anciennes,
- Bonus pension.
- Un job pour tous, et non moins de pension.