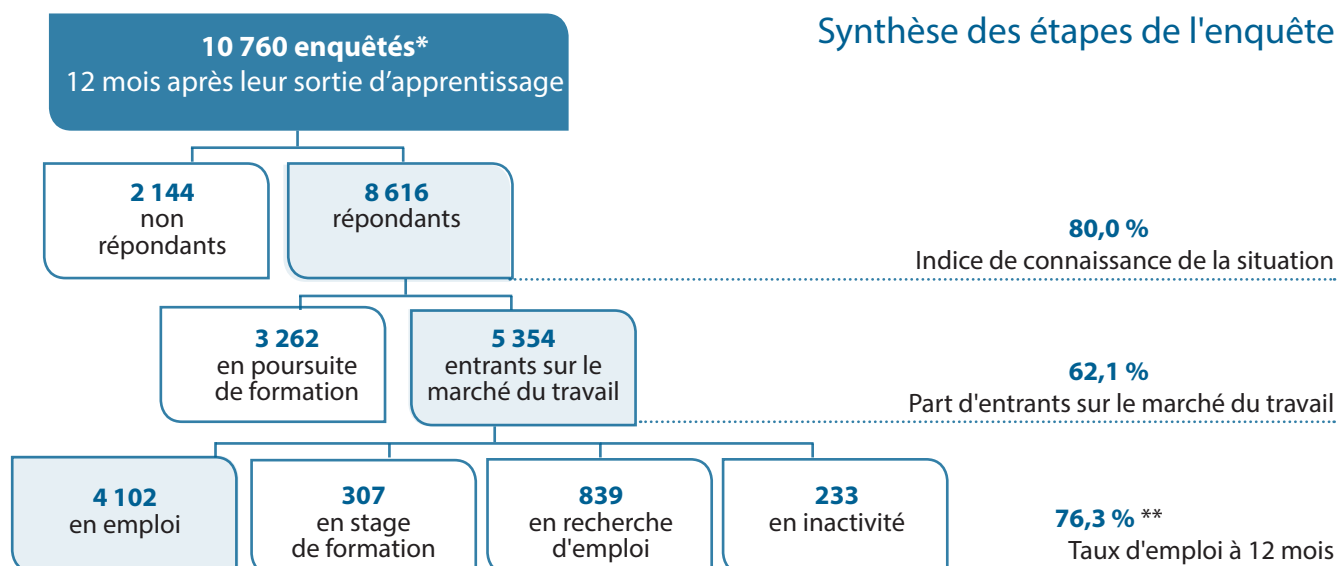


SEINE Chiffres-clés

*Insertion professionnelle des apprentis
sortis des CFA normands en juin 2016*



- Un taux de réponse qui demeure très élevé, supérieur à 80 %, qui offre des résultats fiables.
- 37,8 % des jeunes poursuivent en formation, majoritairement juste après la première formation en apprentissage. 2 % reprennent une formation de longue durée (apprentissage, formation initiale sous statut scolaire, formation initiale sous statut étudiant) entre 7 et 12 mois après la fin de la première formation en apprentissage. La majorité des reprises se fait sous ce même statut apprenti (près de 9 sur 10). Plus d'un jeune sur deux de niveau V poursuit, près d'un jeune sur quatre de niveau IV. 46 % complètent leur parcours par une formation de niveau supérieur, 37 % de niveau égal.
- 76,3 % des jeunes sont en emploi 12 mois après la sortie de formation ; 82,7 % ont trouvé au moins un emploi depuis la fin de l'apprentissage, même si celui-ci était d'une durée inférieure à un an et n'était plus en cours au moment où le jeune a été interrogé.
- 56,4 % des emplois trouvés sont en CDI. Au total, près de 3 emplois trouvés sur 4 sont d'une durée supérieure à 6 mois. 40 % des jeunes en emploi ont été embauchés dans leur entreprise d'apprentissage (contre 44,1 % à 7 mois, puisque les emplois trouvés entre 7 et 12 mois le sont généralement hors entreprise d'apprentissage).
- 65,4 % des emplois sont en lien direct avec la formation suivie. Ce lien entre Groupe formation emploi (GFE) de formation et GFE de l'emploi est sous-évalué du fait de la perméabilité entre GFE industriels (mécanique, électromécanique, appui à la production des industries) et du bâtiment (électricité - énergie, travail du bois en particulier). La majorité des jeunes estime que le niveau et la spécialité de formation sont en lien direct avec l'emploi trouvé. 84,6 % des apprentis considèrent que l'emploi correspond au niveau de leur formation, 81,6 % qu'il est dans la même spécialité de formation.
- Les petites entreprises sont les principaux employeurs des apprentis : 35 % d'entre eux sont en emploi dans une entreprise de moins de 10 salariés.
- La mobilité est importante pour trouver un emploi : 37,5 % des jeunes ont un emploi sur la zone d'emploi dans laquelle ils ont été formés.
- 16 % des jeunes sont en recherche d'emploi mais parmi ceux-ci, près d'un tiers a eu au moins une expérience professionnelle.
- Parmi les jeunes de niveau V, plus d'un quart n'ont accédé à aucun poste en 12 mois.



*Les jeunes de 1^{re} année ayant rompu leur apprentissage avant le terme ont été exclus du champ de cette enquête. Au total, 11 625 jeunes ont été enquêtés.

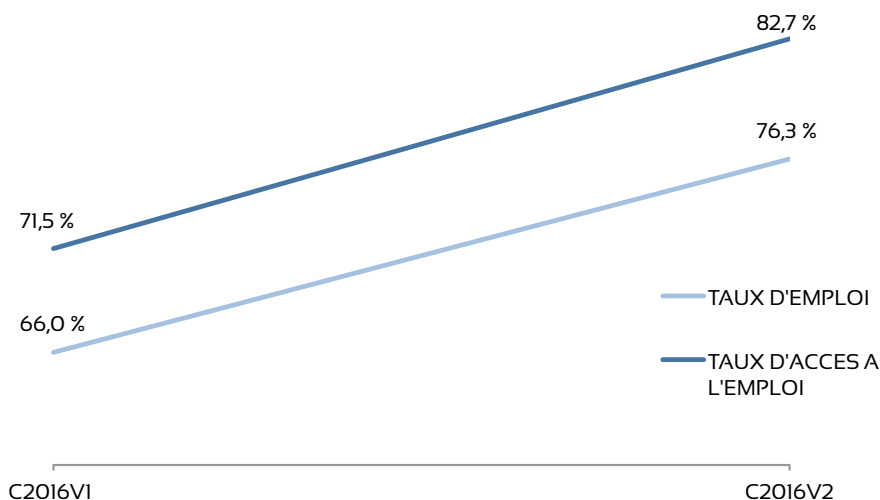
** Taux redressé statistiquement.

Chiffres clés

Principaux indicateurs	Cohorte 2016 à 12 mois (en %)	Cohorte 2016 à 7 mois (en %)
Taux de réponse	80,8	81,2
Indice de connaissance de la situation des jeunes	80,0	81,2
Taux de poursuite d'études*	37,8	35,9
Taux d'emploi	76,3	66,0
Taux d'accès à l'emploi	82,7	71,5
Part des emplois en CDI	56,4	51,7
Part des emplois dans le GFE de formation	65,4	65,6
Part d'emploi dans l'entreprise d'apprentissage	40,0	44,1
Part des emplois sur la zone d'emploi de formation	37,4	36,8

* Le taux de poursuite d'études comprend les jeunes en reprise d'études en contrat d'apprentissage, formation initiale sous statut scolaire et formation initiale sous statut étudiant. Il est calculé sur la base des répondants. Pour les deux et troisième vagues, on cumule les répondants à l'enquête en cours aux poursuites d'études de la vague précédente, les jeunes en poursuite n'étant pas réinterrogés.

Evolution des taux d'emploi et d'accès à l'emploi de 7 à 12 mois



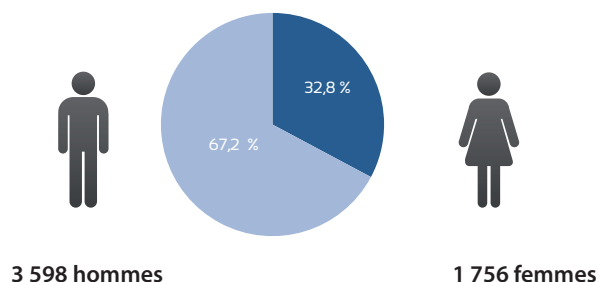
Taux d'accès à l'emploi

Personne ayant au moins accédé à un emploi pendant les 12 mois / Entrants sur le marché du travail.

Taux d'emploi

Personnes en emploi au 30 juin 2017 / Entrants sur le marché du travail.

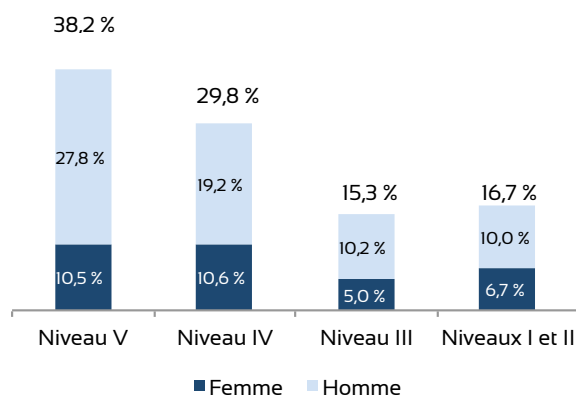
Répartition par sexe



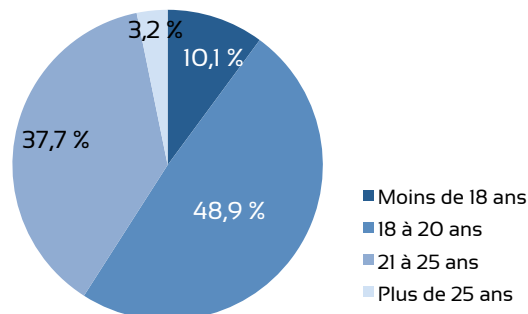
Part des diplômés selon le niveau (en %)

	Femme	Homme	Total
Niveau V	84,0	76,8	78,9
Niveau IV	86,6	79,8	82,3
Niveau III	86,0	79,6	81,8
Niveaux I et II	95,7	88,9	91,6
Total	87,3	79,7	82,3

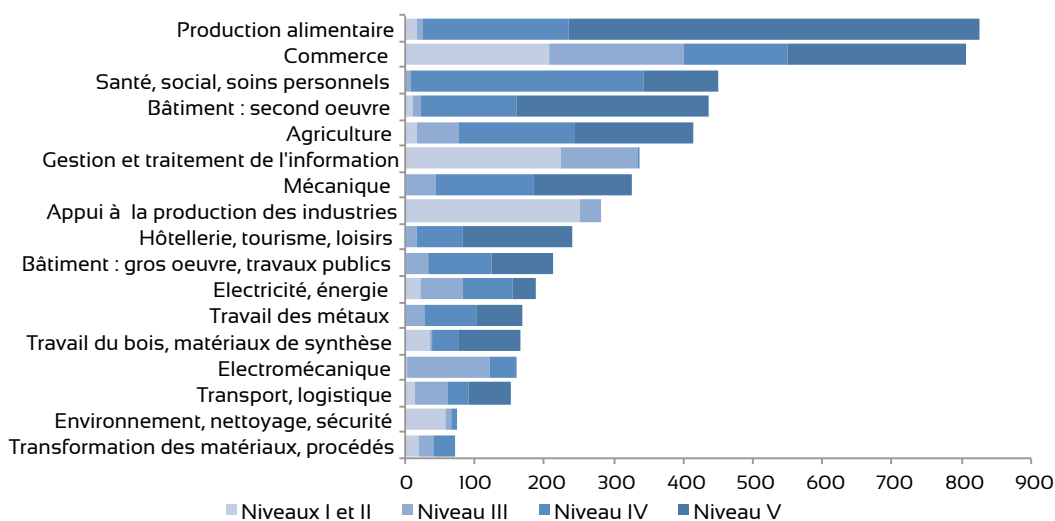
Répartition par niveau et sexe



Répartition par âge

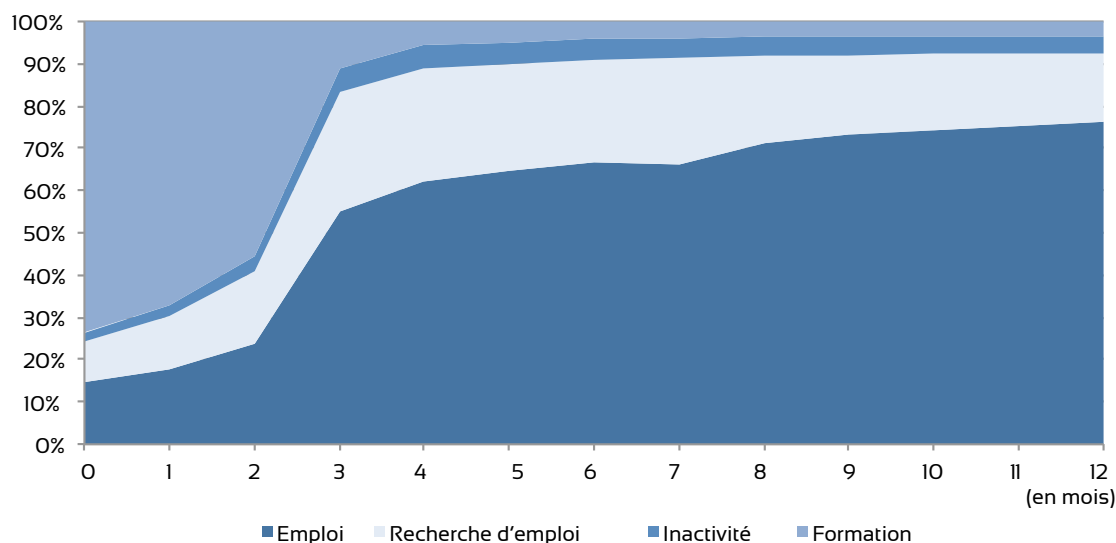


Répartition par niveau et par principal GFE



Part du GFE (en %)	Part des femmes (en %)
15	19,4
15	66,2
8	93,8
8	3,9
8	24,0
6	59,3
6	1,8
5	18,9
4	51,7
4	3,7
4	4,7
3	3,0
3	1,8
3	3,1
3	23,5
1	26,7
1	26,8

Evolution de la situation des jeunes depuis la fin de leur contrat d'apprentissage



Situation à 12 mois

3,4 %	Formation
4,4 %	Inactivité
16 %	Recherche d'emploi
76,3 %	Emploi

Situation majoritaire, taux d'emploi et accès à l'emploi des sortants par niveau de formation

	Emploi continu	Emploi majoritaire	Emploi minoritaire	Formation majoritaire	Recherche d'emploi & inactivité majoritaires	Taux d'emploi à 12 mois	Accès à l'emploi
Niveaux I et II	39,7	34,8	7,4	2,3	15,8	84,6	87,3
Niveau III	61,6	15,0	5,2	6,1	12,1	84,5	89,0
Niveau IV	53,0	19,9	5,7	5,3	16,1	81,8	88,5
Niveau V	36,9	16,1	6,2	3,1	37,5	65,8	74,3
Total	45,8	20,1	6,1	0,1	24,0	76,3	82,7

Emploi continu : 80 % d'emploi et plus sur la période observée

Emploi majoritaire : 50 à 80 % du temps en emploi sur la période observée

Emploi minoritaire : 25 à 50 % du temps en emploi et moins de 50 % du temps en formation, recherche d'emploi et/ou inactivité sur la période observée

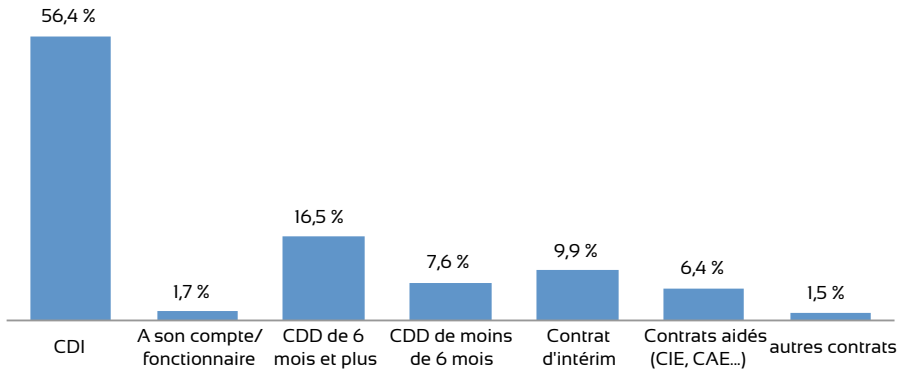
Formation majoritaire : 50 % du temps et plus en formation sur la période observée

Recherche d'emploi et inactivité majoritaires : 50 % du temps et plus en recherche d'emploi et/ou inactivité sur la période observée

Temps passé en emploi des sortants par niveau de formation

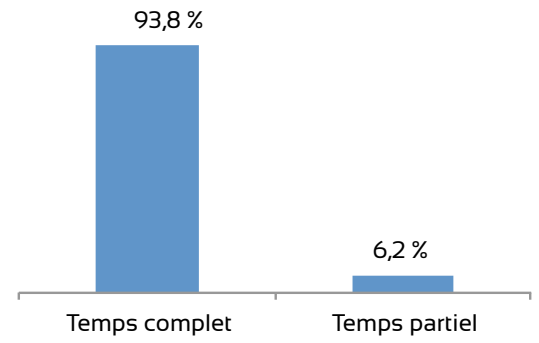
	Moins de 50 %	50 à 79 %	80 % et plus
Niveaux I et II	26,0	39,3	34,7
Niveau III	24,1	61,2	14,7
Niveau IV	28,6	52,0	19,4
Niveau V	47,7	36,6	15,8
Total	35,1	45,2	19,7

Contrat de travail



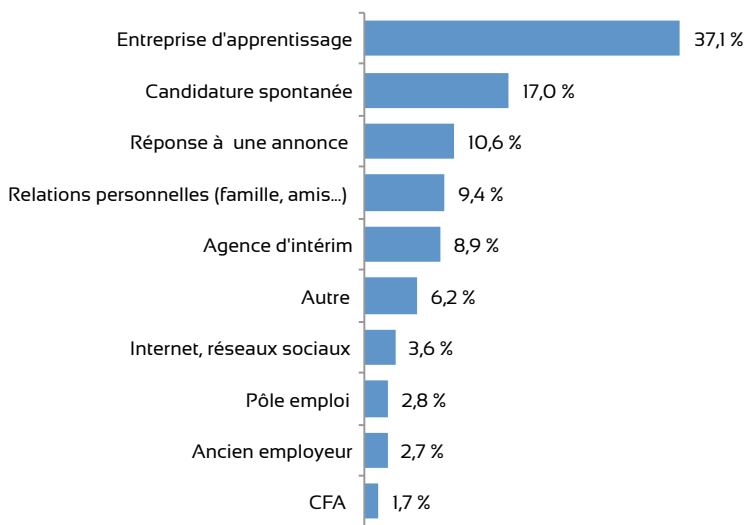
Emplois de 6 mois et plus (hors contrats aidés) **74,6 %**

Temps de travail



Part des femmes de niveau V temps partiel **29,5 %**

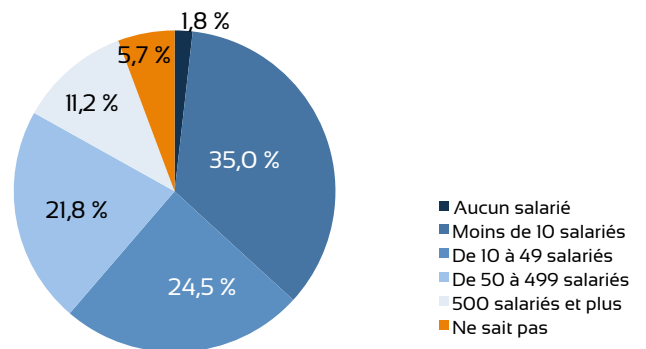
Vecteurs d'accès à l'emploi



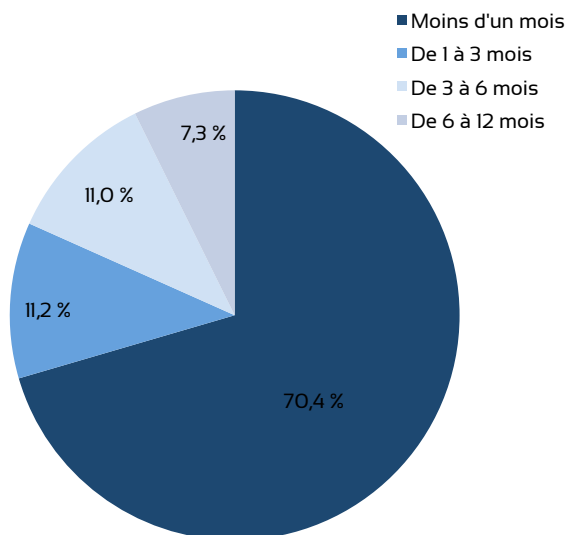
Part des jeunes en emploi dans l'entreprise d'apprentissage

40 %

Répartition par taille d'entreprise



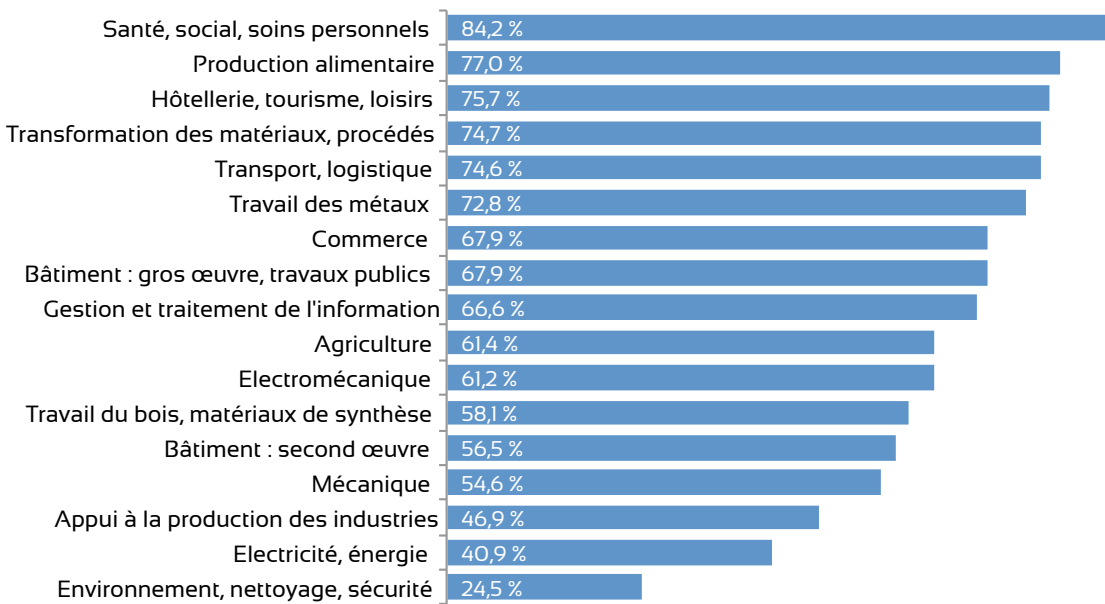
Temps d'accès au premier emploi



Part des jeunes en emploi sur la zone d'emploi d'apprentissage

37,5 %

Part des emplois dans le GFE de formation



65,4 %

D'après les apprentis

Lien niveau de formation / niveau de l'emploi :

84,6 %

Lien spécialité de formation / spécialité de l'emploi :

81,6 %

Principaux métiers exercés

	Effectifs	En %
Boulangers, pâtisseries (sauf activité industrielle)	206	5
Cuisiniers et commis de cuisine	125	3,1
Serveurs, commis de restaurant, garçons (bar, brasserie, café ou restaurant)	123	3
Coiffeurs salariés	114	2,8
Maçons qualifiés	110	2,7
Mécaniciens qualifiés en maintenance, entretien, réparation : automobile	105	2,6
Vendeurs en alimentation	102	2,5
Bouchers (sauf industrie de la viande)	87	2,1
Ouvriers agricoles sans spécialisation particulière	87	2,1
Plombiers et chauffagistes qualifiés	86	2,1
Techniciens d'installation et de maintenance des équipements industriels (électriques, électromécaniques, mécaniques, hors informatique)	82	2
Préparateurs en pharmacie	78	1,9
Jardiniers	73	1,8
Couvreurs qualifiés	68	1,7
Electriciens qualifiés de type artisanal (y.c. bâtiment)	60	1,5
Manutentionnaires non qualifiés	55	1,3
Moniteurs et éducateurs sportifs, sportifs professionnels	52	1,3

Part des jeunes en recherche d'emploi selon le sexe



15,3 %

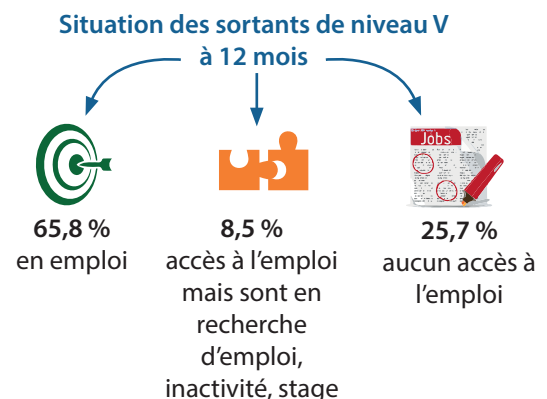


17,4 %

Part des demandeurs d'emploi ayant accédé à l'emploi

28,8 %

Zoom sur les niveaux V



Taux de poursuite d'études selon le sexe



38,9 %
2 320 hommes



34,0 %
942 femmes

Taux de poursuite d'études par résultat à l'examen



37,8 %

Obtention 2 972



37,8 %

Echec 500

Part des jeunes qui suivent une formation dans le même GFE

64 %

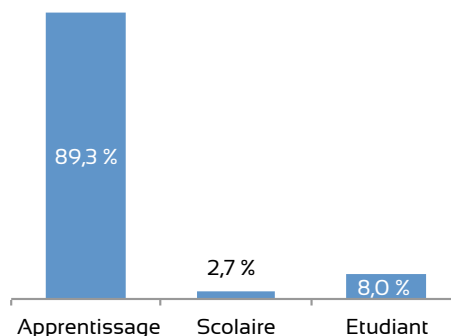
Part des jeunes en poursuite verticale

46 %

Taux de poursuite d'études par niveau

	Taux de poursuite (en %)	Effectifs
Niveau V	52,0	2 218
Niveau IV	24,1	506
Niveau III	28,0	318
Niveaux I et II	19,7	220
Total général	37,8	3 262

Poursuites d'études par statut



Part des jeunes en poursuite horizontale

37 %

Poursuite verticale

Jeunes qui poursuivent dans une formation de niveau supérieur.

Poursuite horizontale

Jeunes qui poursuivent dans une formation de même niveau.

Carif-Oref de Normandie

Téléchargeable sur le site internet du Carif-Oref de Normandie
<http://www.cariforefnormandie.fr>

Site de Caen/siège social

Unicité (bâtiment A)
10, rue Alfred Kastler
14000 Caen

Site de Rouen

Pôle régional des savoirs
115, boulevard de l'Europe
BP 112
76176 Rouen cedex 1

Réalisation :

Christèle Rébillon

Directeur de publication :

Laurent Laouénan

Reproduction autorisée sous conditions de mentionner la source.

Ces travaux bénéficient d'un financement spécifique de la Région Normandie.

Crédit photographique : Fotolia.



Note méthodologique

Réalisée par téléphone par les CFA de Normandie, l'enquête Système d'enquêtes pour l'insertion dans l'emploi (SEINE) porte sur le devenir de tous les sortants de juin 2016 douze mois après leur sortie de formation. La personne interrogée présente son parcours d'insertion et l'ensemble des situations vécues date à date, entre le 1^{er} juillet 2016 et le 30 juin 2017. L'enquête porte sur l'ensemble des apprentis présents au 31 décembre 2015 et qui ont quitté le CFA au cours ou à la fin de l'année 2015-2016, diplômés ou non.

Les jeunes qui sont en poursuite de formation en formation initiale (statut scolaire ou étudiant) ou en apprentissage sont analysés dans le zoom ci-dessus. Les jeunes qui n'étaient pas en dernière année de diplôme sont exclus de l'analyse.

