

CTMEN du jeudi 4 mai 2017**Bilan annuel du RIFSEEP pour la filière administrative ainsi que pour les médecins et les assistants de service social (IFSE – CIA)**

7 fiches par corps ou emploi présentant le bilan technique de la mise en œuvre du RIFSEEP au sein des académiques en 2016 :

- Attachés d'administration de l'Etat
- Secrétaires administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur
- Adjointes administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur
- Médecins de l'éducation nationale
- Médecins de l'éducation nationale-conseiller technique
- Conseillers techniques de service social de l'Etat
- Assistants social de service de l'Etat

L'étude s'appuie sur les éléments remontés par les académies au titre de l'année 2016. Compte tenu de leurs spécificités, elle n'intègre pas les données remontées par les collectivités d'outre-mer.

Rappel réglementaire :

- Décret n°2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat.

- Arrêté du 20 mai 2014 pris pour l'application aux corps d'adjoints administratifs des administrations de l'Etat des dispositions du décret n°2014-513 du 20 mai 2014, portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat.

- Arrêté du 19 mars 2015 pris pour l'application aux corps des secrétaires administratifs des administrations de l'Etat des dispositions du décret n°2014-513 du 20 mai 2014, portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat.

- Arrêté du 3 juin 2015 pris pour l'application au corps interministériel des attachés d'administration de l'Etat des dispositions du décret n°2014-513 du 20 mai 2014, portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat.

- Arrêté du 3 juin 2015 pris pour l'application au corps des conseillers techniques de service social des administrations de l'Etat ainsi qu'à l'emploi de conseiller pour l'action sociale des administrations de l'Etat des dispositions du décret n°2014-513 du 20 mai 2014, portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat.

- Arrêté du 3 juin 2015 pris pour l'application au corps des assistants de service social des administrations de l'Etat des dispositions du décret n°2014-513 du 20 mai 2014, portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat

- Arrêté du 26 novembre 2015 pris pour l'application des dispositions du décret n°2014-513 du 20 mai 2014, portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat au corps des médecins de l'éducation nationale.

- Arrêté du 26 novembre 2015 pris pour l'application des dispositions du décret n°2014-513 du 20 mai 2014, portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat à l'emploi de médecin de l'éducation nationale – conseiller technique.

**Bilan technique de la mise en œuvre du RIFSEEP
au sein des académies en 2016**

Corps des attachés d'administration de l'Etat (AAE)

I. Classement par groupe (logés et non logés)

Rappel de la cartographie : 4 groupes

Groupe 1 :

- En services académiques : chef de division en rectorat, chef des services mutualisés, secrétaire général de vice-rectorat ;
- En établissement scolaire : adjoint gestionnaire exerçant les fonctions d'agent-comptable d'au moins 7 EPLE.

Groupe 2 :

- En services académiques : adjoint à un chef de division, Cadre transversal rattaché à la direction, à forte expertise ou sujétions particulières ;
- En DSDEN et vice-rectorats : chef de division en rectorat, secrétaire général adjoint de vice-rectorat ;
- En rectorat et DSDEN : Secrétaire général adjoint de vice-rectorat ;
- En établissement scolaire : Adjoint gestionnaire listés au point 3 de l'article 1 de l'arrêté du 16 mai 2014 fixant les fonctions du MENESR éligibles au GRAF, adjoints gestionnaires exerçant les fonctions d'agents comptables listés au point 4 du même arrêté et adjoints gestionnaires exerçant les fonctions d'agents comptables de 6 EPLE au plus.

Groupe 3 :

- En services académiques : chef de bureau, Chargé d'études à forte expertise et responsabilités ;
- En établissement scolaire : adjoint gestionnaire exerçant les fonctions d'agent comptable de moins de 3 établissements, hormis le cas d'une gestion comptable de 2 établissements listée au point 3 a) de l'article 1 de l'arrêté du 16 mai 2014 précité, fondé de pouvoir d'un agent comptable, adjoint gestionnaire d'un établissement hors 4ème catégorie ou 4ème catégorie exceptionnelle, chargé d'études à forte expertise et responsabilités ;

Groupe 4 : chargé d'études, chargé de gestion.

| | Répartition | | |
|------------------|-------------|-----------|-------|
| | Total | Non logés | logés |
| Groupe 1 | 8% | 9% | 7% |
| Groupe 2 | 29% | 27% | 31% |
| Groupe 3 | 53% | 51% | 54% |
| Groupe 4 | 10% | 13% | 8% |
| Effectifs (ETPT) | 7 437 | 3 640 | 3 797 |

Toutes les académies ont classé des agents dans les groupes 2 et 3, qui concentrent plus de 80% des effectifs du corps.

Toutes les académies ont classé des agents non logés dans le groupe 1, cependant 3 académies n'y ont pas classé d'agents logés.

28 académies ont classé des agents non logés dans le groupe 4 et 9 n'y ont pas classé d'agents logés.

Les classements dans les groupes remontés traduisent des effets de structures académiques tels que l'organisation du rectorat, le nombre d'inspections d'académie, d'EPLÉ et de regroupements comptables.

II. Versement de l'IFSE

| | Socles applicables aux non logés | Montant moyen d'IFSE | |
|----------|----------------------------------|----------------------|--------|
| | | Non logés | Logés |
| Groupe 1 | 5 600€ | 12 819€ | 8 777€ |
| Groupe 2 | 5 300€ | 9 648€ | 6 951€ |
| Groupe 3 | 4 460€ | 7 756€ | 5 222€ |
| Groupe 4 | 3 880€ | 5 875€ | 3 727€ |

Les moyennes des attributions indemnitaires des académies sont toutes supérieures aux socles indemnitaires.

III. Versement du CIA

Le CIA est un complément indemnitaire facultatif plafonné qui peut être versé une ou deux fois par an.

- **Effectivité du versement du CIA**

| | Non logés | | Logés | |
|----------|---|-----------------------------------|---|-----------------------------------|
| | Nombre d'académies ayant des agents classé dans les groupes | Nombre d'académies versant du CIA | Nombre d'académies ayant des agents classé dans les groupes | Nombre d'académies versant du CIA |
| Groupe 1 | 30 | 21 | 27 | 19 |
| Groupe 2 | 30 | 22 | 30 | 20 |
| Groupe 3 | 30 | 22 | 30 | 20 |
| Groupe 4 | 28 | 20 | 21 | 15 |

Les académies qui servent du CIA, en versent généralement à tous les groupes qu'ils soient logés ou non logés.

- **Montants versés**

| | Montant moyen du CIA | |
|----------|----------------------|-------|
| | Non logés | Logés |
| Groupe 1 | 572€ | 300€ |
| Groupe 2 | 413€ | 300€ |
| Groupe 3 | 330€ | 290€ |
| Groupe 4 | 251€ | 286€ |

- **Ratio du CIA moyen par rapport au plafond réglementaire**

| | Plafond indemnitaire | Non logés | | Logés | |
|----------|----------------------|----------------------|-------|----------------------|-------|
| | | Montant moyen de CIA | ratio | Montant moyen de CIA | ratio |
| Groupe 1 | 6 390€ | 572€ | 9% | 300€ | 5% |
| Groupe 2 | 5 670€ | 413€ | 7% | 300€ | 5% |
| Groupe 3 | 4 500€ | 330€ | 7% | 290€ | 6% |
| Groupe 4 | 3 600€ | 251€ | 7% | 286€ | 8% |

Le CIA est un élément mineur du RIFSEEP. Les montants versés demeurent très inférieurs aux plafonds réglementaires.

**Bilan technique de la mise en œuvre du RIFSEEP
au sein des académies en 2016**

**Corps des secrétaires administratifs de l'éducation nationale et de
l'enseignement supérieur (SAENES)**

I. Classement par groupe (logés et non logés)

Rappel de la cartographie : 3 groupes

Groupe 1 :

- En services académiques : chef de bureau, fonctions administratives complexes et/ou exposées ;
- En établissement scolaire : adjoint gestionnaire d'EPL, fondé de pouvoir d'un agent comptable, fonctions administratives complexes et/ou exposées ;

Groupe 2 :

- adjoint à l'une des fonctions classées en groupe 1, chef de pôle, fonctions administratives complexes ;

Groupe 3 :

- chargé de gestion, assistant/secrétaire.

| | Répartition | | |
|------------------|-------------|-----------|-------|
| | Total | Non logés | logés |
| Groupe 1 | 24% | 15% | 68% |
| Groupe 2 | 13% | 15% | 3% |
| Groupe 3 | 64% | 70% | 30% |
| Effectifs (ETPT) | 13 201 | 10 982 | 2 219 |

Toutes les académies ont classé des agents non logés dans le groupe 1, cependant 1 académie n'y a pas classé d'agents logés.

29 académies ont classé des agents non logés dans le groupe 2 mais seulement 7 académies y ont classé des agents logés.

29 académies ont classé des agents non logés dans le groupe 3 et 17 académies y ont classé des agents logés.

Les classements dans les groupes remontés traduisent des effets de structures académiques tels que l'organisation du rectorat, le nombre d'inspections d'académie, d'EPL et de regroupements comptables

II. Versement de l'IFSE

| | Socles applicables aux non logés | Montant moyen d'IFSE | |
|----------|----------------------------------|----------------------|--------|
| | | Non logés | Logés |
| Groupe 1 | 3 320€ | 5 783€ | 3 684€ |
| Groupe 2 | 3 200€ | 5 103€ | 3 114€ |
| Groupe 3 | 3 020€ | 4 550€ | 2 467€ |

Les moyennes des attributions indemnitaires des académies sont toutes supérieures aux socles indemnitaires.

III. Versement du CIA

Le CIA est un complément indemnitaire facultatif plafonné qui peut être versé une ou deux fois par an.

- **Effectivité du versement du CIA**

| | Non logés | | Logés | |
|----------|---|-----------------------------------|---|-----------------------------------|
| | Nombre d'académies ayant des agents classé dans les groupes | Nombre d'académies versant du CIA | Nombre d'académies ayant des agents classé dans les groupes | Nombre d'académies versant du CIA |
| Groupe 1 | 30 | 21 | 29 | 20 |
| Groupe 2 | 29 | 19 | 7 | 5 |
| Groupe 3 | 29 | 20 | 23 | 20 |

- **Montants versés**

| | Montant moyen d'IFSE | |
|----------|----------------------|-------|
| | Non logés | Logés |
| Groupe 1 | 230€ | 231€ |
| Groupe 2 | 192€ | 105€ |
| Groupe 3 | 245€ | 223€ |

Les académies qui servent du CIA, en versent généralement à tous les groupes qu'ils soient logés ou non logés.

- **Ratio du CIA moyen par rapport au plafond réglementaire**

| | Plafond indemnitaire | Non logés | | Logés | |
|----------|----------------------|----------------------|-------|----------------------|-------|
| | | Montant moyen de CIA | ratio | Montant moyen de CIA | ratio |
| Groupe 1 | 2 380€ | 230€ | 10% | 231€ | 10% |
| Groupe 2 | 2 185€ | 192€ | 9% | 105€ | 5% |
| Groupe 3 | 1 995€ | 245€ | 12% | 223€ | 11% |

Le CIA est un élément mineur du RIFSEEP. Les montants versés demeurent très inférieurs aux plafonds réglementaires.

**Bilan technique de la mise en œuvre du RIFSEEP
au sein des académies en 2016**

**Corps des adjoints administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement
supérieur (ADJAENES)**

I. Classement par groupe

Rappel de la cartographie : 2 groupes

Groupe 1 :

- chef d'équipe/coordonnateur d'une équipe ;
- régisseur d'avances et de recettes ;
- assistant de direction auprès de l'encadrement supérieur ;
- fonctions nécessitant la maîtrise d'une compétence ou d'une formation spécifique non habituellement requise pour l'exercice des fonctions.

Groupe 2 :

- secrétaire/assistant ;
- chargé de gestion ;
- fonctions d'accueil du public.

| | Répartition |
|------------------|-------------|
| Groupe 1 | 6% |
| Groupe 2 | 94% |
| Effectifs (ETPT) | 21 476 |

24 académies ont classé des agents dans le groupe 1.

Toutes les académies ont classé des agents dans le groupe 2, qui concentre 94% des effectifs du corps.

II. Versement de l'IFSE

| | Socles indemnitaires | Montant moyen d'IFSE |
|----------|----------------------|----------------------|
| Groupe 1 | 2 210€ | 3 125€ |
| Groupe 2 | 2 160€ | 2 160€ |

Les moyennes des attributions indemnitaires des académies sont toutes supérieures aux socles indemnitaires.

III. Versement du CIA

Le CIA est un complément indemnitaire facultatif plafonné qui peut être versé une ou deux fois par an.

• Effectivité du versement du CIA

| | Nombre d'académies ayant des agents classé dans les groupes | Nombre d'académies versant du CIA |
|----------|---|-----------------------------------|
| Groupe 1 | 24 | 15 |
| Groupe 2 | 30 | 20 |

Les académies qui servent du CIA, en versent à tous les groupes.

- **Montants versés**

| | Montant moyen du CIA |
|----------|----------------------|
| Groupe 1 | 96€ |
| Groupe 2 | 161€ |

- **Ratio du CIA moyen par rapport au plafond réglementaire**

| | Plafond indemnitaire | Non logés | |
|----------|----------------------|----------------------|-------|
| | | Montant moyen de CIA | ratio |
| Groupe 1 | 1 350€ | 96€ | 7% |
| Groupe 2 | 1 320€ | 161€ | 12% |

Le CIA est un élément mineur du RIFSEEP. Les montants versés demeurent très inférieurs aux plafonds réglementaires.

**Bilan technique de la mise en œuvre du RIFSEEP
au sein des académies en 2016
Corps des médecins de l'éducation nationale (MEN)**

I. Classement par groupe

Rappel de la cartographie : 2 groupes

Groupe 1 : Médecins de l'éducation nationale sur secteurs d'intervention exerçant aussi des fonctions d'encadrement, de pilotage, de conception, d'animation et de coordination (notamment en districts et bassins)

Groupe 2 : Médecins de l'éducation nationale sur secteur d'intervention

| | Répartition |
|------------------|-------------|
| Groupe 1 | 39% |
| Groupe 2 | 61% |
| Effectifs (ETPT) | 896 |

19 académies ont classé des agents dans le groupe 1.

28 académies ont classé des agents dans le groupe 2.

La situation déficitaire des médecins conduit à des modes d'organisation différents d'une académie à l'autre qui influencent fortement la répartition des médecins dans les groupes de fonctions RIFSEEP.

II. Versement de l'IFSE

| | Socles indemnitaires | Montant moyen d'IFSE |
|----------|----------------------|----------------------|
| Groupe 1 | 5 600€ | 9 376€ |
| Groupe 2 | 5 300€ | 8 308€ |

Les moyennes des attributions indemnitaires des académies sont toutes supérieures aux socles indemnitaires.

III. Versement du CIA

Le CIA est un complément indemnitaire facultatif plafonné qui peut être versé une ou deux fois par an.

- Effectivité du versement du CIA**

| | Nombre d'académies ayant des agents classé dans les groupes | Nombre d'académies versant du CIA |
|----------|---|-----------------------------------|
| Groupe 1 | 19 | 18 |
| Groupe 2 | 28 | 24 |

Les académies qui ont versé du CIA aux médecins l'ont fait au profit de tous les agents des deux groupes. Inversement celles qui ne versent pas de CIA n'en n'ont versé à aucun des deux groupes.

- **Montants versés**

| | Montant moyen de CIA |
|----------|----------------------|
| Groupe 1 | 757€ |
| Groupe 2 | 600€ |

- **Ratio du CIA moyen par rapport au plafond réglementaire**

| | Plafond indemnitare | Montant moyen de CIA | ratio |
|----------|---------------------|----------------------|-------|
| Groupe 1 | 3 000€ | 757€ | 25% |
| Groupe 2 | 2 800€ | 600€ | 21% |

Le CIA est un élément mineur du RIFSEEP. Les montants moyens versés demeurent sensiblement inférieurs aux plafonds règlementaires.

**Bilan technique de la mise en œuvre du RIFSEEP
au sein des académies en 2016**

**Emploi de médecin de l'éducation nationale–conseiller technique
(MEN-CT)**

I. Classement par groupe

Rappel de la cartographie : 4 groupes

Groupe 1 :

- MEN-CT des services centraux ;
- MEN-CT des recteurs d'académie listés à l'article 1 de l'arrêté du 3 septembre 2012.

Groupe 2 :

- Autres MEN-CT de recteurs;
- MEN-CT responsables départementaux listés à l'article 2 de l'arrêté du 3 septembre 2012.

Groupe 3 :

- Autres MEN-CT responsables départementaux.

Groupe 4 :

- MEN-CT adjoints
- MEN-CT chargés de mission

| | Répartition |
|------------------|-------------|
| Groupe 1 | 8% |
| Groupe 2 | 41% |
| Groupe 3 | 37% |
| Groupe 4 | 14% |
| Effectifs (ETPT) | 119 |

La répartition des agents dans les groupes est indépendante des choix des académies, elle relève en effet de l'arrêté du 3 septembre 2012 fixant le nombre des emplois de médecin de l'éducation nationale-conseiller technique

II. Versement de l'IFSE

| | Socles indemnitaires | Montant moyen d'IFSE |
|----------|----------------------|----------------------|
| Groupe 1 | 8 500€ | 13 152€ |
| Groupe 2 | 8 000€ | 12 139€ |
| Groupe 3 | 7 500€ | 9 604€ |
| Groupe 4 | 6 500€ | 10 151€ |

Les moyennes des attributions indemnitaires des académies sont toutes supérieures aux socles indemnitaires.

III. Versement du CIA

Le CIA est un complément indemnitaire facultatif plafonné qui peut être versé une ou deux fois par an.

- **Effectivité du versement du CIA**

| | Nombre d'académies ayant des agents classé dans les groupes | Nombre d'académies versant du CIA |
|----------|---|-----------------------------------|
| Groupe 1 | 10 | 10 |
| Groupe 2 | 28 | 23 |
| Groupe 3 | 18 | 13 |
| Groupe 4 | 9 | 8 |

Les académies qui ont versé du CIA l'ont fait au profit de tous les agents des deux groupes. Inversement celles qui ne versent pas de CIA n'en n'ont versé à aucun des deux groupes.

- **Montants versés**

| | Montant moyen du CIA |
|----------|----------------------|
| Groupe 1 | 820€ |
| Groupe 2 | 687€ |
| Groupe 3 | 718€ |
| Groupe 4 | 548€ |

- **Ratio du CIA moyen par rapport au plafond réglementaire**

| | Plafond indemnitaire | Montant moyen de CIA | ratio |
|----------|----------------------|----------------------|-------|
| Groupe 1 | 3 900€ | 820€ | 21% |
| Groupe 2 | 3 700€ | 687€ | 19% |
| Groupe 3 | 3 300€ | 718€ | 22% |
| Groupe 4 | 3 000€ | 548€ | 18% |

Le CIA est un élément mineur du RIFSEEP. Les montants versés demeurent inférieurs aux plafonds réglementaires.

**Bilan technique de la mise en œuvre du RIFSEEP
au sein des académies en 2016**

**Corps des conseillers techniques de service social des administrations de
l'Etat (CTSSAE)**

I. Classement par groupe

Rappel de la cartographie : 2 groupes

Groupe 1 :

- Emplois de CASAE ;
- Fonctions de CTSS auprès des recteurs, DASEN ou directeurs d'établissement public ;
- Fonctions de CTSS en services centraux.

Groupe 2 :

- CTSS sur fonctions de coordination d'équipes, de soutien technique ou sur dossiers transversaux ;
- CTSS sur fonctions d'adjoint aux conseillers techniques auprès des recteurs, des DASEN ou des directeurs d'établissement public.

| | Répartition |
|------------------|-------------|
| Groupe 1 | 32% |
| Groupe 2 | 68% |
| Effectifs (ETPT) | 402 |

Toutes les académies ont classé des agents dans le groupe 1.
29 académies ont classé des agents dans le groupe 2.

Le classement des CTSSAE dans les groupes reflète l'organisation académique. Mais compte tenu des faibles effectifs, notamment dans le groupe 1, les pourcentages ne sont pas significatifs.

II. Versement de l'IFSE

| | Socles indemnitaires | Montant moyen d'IFSE |
|----------|----------------------|----------------------|
| Groupe 1 | 3 800€ | 7 083€ |
| Groupe 2 | 3 600€ | 5 836€ |

Les moyennes des attributions indemnitaires des académies sont toutes supérieures aux socles indemnitaires.

III. Versement du CIA

Le CIA est un complément indemnitaire facultatif plafonné qui peut être versé une ou deux fois par an.

- **Effectivité du versement du CIA**

| | Nombre d'académies ayant des agents classé dans les groupes | Nombre d'académies versant du CIA |
|----------|---|-----------------------------------|
| Groupe 1 | 30 | 17 |
| Groupe 2 | 29 | 17 |

Les académies qui ont versé du CIA l'ont fait au profit de tous les agents des deux groupes. Inversement celles qui ne versent pas de CIA n'en n'ont versé à aucun des deux groupes.

- **Montants versés**

| | Montant moyen de CIA | Ecart entre minima et maxima |
|----------|----------------------|------------------------------|
| Groupe 1 | 287€ | +567% |
| Groupe 2 | 266€ | +500% |

- **Ratio du CIA moyen par rapport au plafond réglementaire**

| | Plafond indemnitaire | Montant moyen de CIA | ratio |
|----------|----------------------|----------------------|-------|
| Groupe 1 | 3 440€ | 287€ | 8% |
| Groupe 2 | 2 700€ | 266€ | 10% |

Le CIA est un élément mineur du RIFSEEP. Les montants moyens versés demeurent inférieurs aux plafonds réglementaires.

**Bilan technique de la mise en œuvre du RIFSEEP
au sein des académies en 2016**

Corps des assistants de service social des administrations de l'Etat (ASSAE)

I. Classement par groupe

Rappel de la cartographie : 2 groupes

Groupe 1 : Assistants de service social non classé en groupe 2.

Groupe 2 : Assistants de service social auprès d'élèves, d'étudiants ou de personnels (en EPLE, en établissement public, sur secteur, en services académiques ou en services centraux).

| | Répartition |
|------------------|-------------|
| Groupe 1 | 7% |
| Groupe 2 | 93% |
| Effectifs (ETPT) | 2 459 |

6 académies ont classé des agents dans le groupe 1.

29 académies ont classé des agents dans le groupe 2.

II. Versement de l'IFSE

| | Socles indemnitaires | Montant moyen d'IFSE |
|----------|----------------------|----------------------|
| Groupe 1 | 3 200€ | 4 152€ |
| Groupe 2 | 3 000€ | 3 971€ |

Les moyennes des attributions indemnitaires des académies sont toutes supérieures aux socles indemnitaires.

III. Versement du CIA

Le CIA est un complément indemnitaire facultatif plafonné qui peut être versé une ou deux fois par an.

- **Effectivité du versement du CIA**

| | Nombre d'académies ayant des agents classé dans les groupes | Nombre d'académies versant du CIA |
|----------|---|-----------------------------------|
| Groupe 1 | 6 | 3 |
| Groupe 2 | 29 | 16 |

Les académies qui versent du CIA le font généralement au profit des deux groupes.

- **Montants versés**

| | Montant moyen de CIA |
|----------|----------------------|
| Groupe 1 | 253€ |
| Groupe 2 | 241€ |

- **Ratio du CIA moyen par rapport au plafond réglementaire**

| | Plafond indemnitaire | Montant moyen de CIA | ratio |
|----------|----------------------|----------------------|-------|
| Groupe 1 | 1 630€ | 253€ | 16% |
| Groupe 2 | 1 440€ | 241€ | 17% |

Le CIA est un élément mineur du RIFSEEP. Les montants moyens versés demeurent inférieurs aux plafonds réglementaires.