



## **POLITIQUE SALARIALE 2018 : 0,85% C'est MEPRISANT, INACCEPTABLE et DEMOTIVANT !**

A l'issue de la réunion de Négociation annuelle obligatoire de jeudi 22 mars, après avoir pris note des revendications des 3 syndicats qui réclamaient tous, avec des répartitions diverses, au minimum 5% d'augmentation de la masse salariale et une attention particulière aux salaires des jeunes embauchés (moins de 5 ans), voici la réponse de la direction :

- Refus des augmentations demandées.
- Refus de distinguer des enveloppes spécifiques pour les augmentations générales, individuelles, les rattrapage et les promotions.
- Aucune "politique jeunes".
- Refus de revaloriser toutes les indemnités réclamées (transport, frais de déplacement ... )

Dernière proposition de la direction : **0.85%** d'augmentation de la masse salariale, soit très en dessous de l'inflation, après une saynète ridicule (1ère proposition à **0,6%**, ¼ d'heure de suspension de séance et retour de la direction).

### **MEPRISANT, INACCEPTABLE et DEMOTIVANT**

Ajoutons que la direction fait un hold-up sur 7% du bonus en ne distribuant que 100% au lieu des 107% qu'elle a en réserve.

Est-ce ainsi que la direction compte motiver les salariés, conserver les jeunes embauchés ? Comment Rajeev Suri peut-il convaincre le gouvernement de la sincérité de ses promesses d'investissement technologique en France en traitant les salariés de cette façon ?

#### Quelques repères :

- Inflation : **+ 1,2%**
- Moyenne des augmentations dans les entreprises comparables de la métallurgie : **+ 2,5%**
- Augmentation des minima garantis des ingénieurs de la branche métallurgie : **+1,2%**
- **+ 4,3 %** dans la métallurgie allemande (après des mouvements sociaux)
- **4,4 Mds** distribués aux actionnaires en 2 ans (ça ferait **43 000€ par salarié** du groupe !) et augmentation programmée du dividende versé en 2018.

#### Quelques miettes :

- Prime de crèche de 80€ étendue aux hommes à Lannion (refus total d'en instaurer une pour NPS)
- Prime vélo de 0.25 cts par km, plafonnée à 200€ par an !

### **MOBILISONS NOUS POUR GAGNER DES AUGMENTATIONS DECENTES !**

**Pour commencer, signons la pétition pour demander la réouverture des négociations et obtenir des augmentations significatives.**