



## **Communiqué de presse de l'intersyndicale NOKIA**

**Nozay, le 15 mars 2018**

Nous nous sommes rendus en intersyndicale (CFDT, CFE-CGC, CGT) le 13 mars 2018 à la réunion de suivi des engagements de Nokia, présidée par Mme Delphine Gény-Stephann, secrétaire d'État auprès du ministre de l'Économie et des Finances, en présence de membres de la direction.

Nous avons réaffirmé que les engagements pris par l'équipementier finlandais pour développer l'activité et l'emploi en France doivent être tenus dans leur intégralité. Nous en appelons à "l'inflexibilité" selon les termes de MM Le Maire et Macron.

La réunion a permis de constater que si les embauches en Recherche et Développement se sont accélérées ces derniers mois - suite à un conflit social en septembre 2017 et la médiation active du gouvernement demandée par les organisations syndicales - le compte est loin d'y être. Factuellement les engagements n'ont pas été tenus. Nous essayons d'en retrouver l'esprit lors des réunions de suivi trimestrielles. Nous faisons depuis le début des propositions dans ce sens à la direction. Il serait temps qu'elle nous entende !

L'écart reste grand, que ce soit sur le volume et la pérennité des emplois (l'engagement était de maintenir 4200 salariés entre le 14 janvier 2016 et le 14 janvier 2018, chiffre qui n'a jamais été atteint dans cette période, et 2500 ingénieurs deux années de plus) ou sur la stratégie et la gouvernance des activités localisées en France (nous attendons depuis plus de deux ans la nomination d'un responsable d'activité et d'une équipe de recherche avancée en France ; la direction a parlé fin novembre et en décembre devant la commission d'enquête de l'Assemblée Nationale d'une activité en Intelligence Artificielle, ce n'est toujours pas le cas.) Seule la 5G semble être à peu près en accord avec les engagements. Si le jalon de 4200 peut être atteint d'ici l'été et celui des 2500 ingénieurs ensuite, l'intersyndicale demande que cet effectif soit maintenu pendant deux années au moins, conformément à la première ligne des engagements.

Pour cela il faut que la direction éclaire sa stratégie sur l'internet des objets (IoT), les réseaux privés et de service public, ainsi que la recherche amont (les Bell Labs) et la cybersécurité, ou encore les faisceaux hertziens. Nous attendons des feuilles de route, la direction tergiverse. C'est un manque de respect des organisations syndicales et du gouvernement, et à travers eux un manque de respect envers les salariés de Nokia en France.

Mme Gény-Stephann a souligné qu'il ne s'agissait encore qu'un point d'étape, et que nous ne sommes pas au bout des engagements. Elle attend que la direction poursuive le dialogue sur le développement d'activités stratégiques en France. Une prochaine réunion convoquée d'ici 3 mois - quand la direction proposait de la repousser à 6 mois - devra permettre de résoudre la question de

la visibilité et la pérennité des activités et donc de l'effectif de 4200 salariés et des 2500 ingénieurs. D'ici là le directeur monde des Bell Labs devra venir mi-avril expliquer ses choix et proposer des mesures pour répondre aux engagements.

Contacts :

CFDT : Pascal Guihéneuf (Nozay 91), 0664042704, [pascal.guiheneuf@nokia.com](mailto:pascal.guiheneuf@nokia.com)), Bernard Trémulot (Lannion 22) 0647952052, [bernard.tremulot@nokia.com](mailto:bernard.tremulot@nokia.com))

CFE-CGC : Frédéric Aussedat (Nozay 91) 0660457521, [frederic.aussedat@nokia.com](mailto:frederic.aussedat@nokia.com)), Olivier Marcé, (Nozay 91) 0671485836, [olivier.marce@nokia.com](mailto:olivier.marce@nokia.com))

CGT : Claude Josserand (Nozay 91) 0629141615, [claud.josserand@nokia.com](mailto:claud.josserand@nokia.com)), Chantal Le Corvellec (Lannion 22, 0689090278, [chantal.le\\_corvellec@nokia.com](mailto:chantal.le_corvellec@nokia.com))