

Négociations Annuelles Obligatoires (NAO)

Contexte de la négociation :

- Quatre milliards d'euros versés par Nokia en dividende sur les 2 prochaines années (annonce d'octobre 2015.)
- Des attentes toujours plus grandes pour Bell Labs rappelée par Marcus Weldon le 11 avril, qui se traduit entre autres par un objectif brevet extrêmement ambitieux (700 brevets rang 1 ou 2 pour 2016.)
- Un projet de recrutement tout aussi ambitieux, de près de 50 chercheurs en France.

Vos attentes portées par la CFE-CGC:

- Une politique salariale à la hauteur des ambitions et permettant de faire les recrutements annoncés.
- Le respect strict de l'égalité professionnelle dans la politique salariale.
- La mise en place d'une prime de cooptation pour faciliter les recrutements.
- La mise en place d'un bonus pour les mensuels.
- Dans le respect de la loi « Rebsamen », l'élargissement de la négociation au temps de

travail et au partage de la valeur ajoutée, y compris à la revalorisation des primes brevets et à l'intéressement des inventeurs à leur exploitation.

Propositions de la Direction :

- Augmentation de 1,95%, y compris les promotions, au 1^{er} juillet.
- Et c'est tout : l'accord sera soumis par la Direction au CE le 3 mai à 10h.

Analyse de la CFE-CGC :

- Une politique salariale à moins de 2% n'est pas suffisamment attractive pour permettre les recrutements annoncés.
- La politique salariale mise en place dans l'organisation Bell Labs risque de se traduire par une d'augmentation d'environ 1% pour 90% des salariés.
- L'absence d'engagement sur l'égalité salariale perpétuera les écarts entre hommes et femmes.
- La négociation sur le partage de la valeur ajoutée (prime et intéressement brevets) reste à mener.

Et maintenant ?

- Les propositions de Bell Labs France sont-elles à la hauteur des annonces, des ambitions et des exigences de Nokia ?
- Rencontrez vos représentants CFE-CGC pour leur faire part de votre opinion.