

Visite Emmanuel Macron et Philippe Keryer Annonces encourageantes mais prudence !

Le 10 juin 2015

A Lannion c'est Noël en juin !

Le 8 Juin à Lannion, le ministre de l'Economie Emmanuel Macron et la direction générale du Groupe ALU représentée par Philippe Keryer ont multiplié vis-à-vis de la presse, des salariés et des organisations syndicales, les annonces rassurantes concernant le rachat d'ALU par Nokia :

- Aucune suppression d'emploi dans les 2 années suivant la clôture de l'opération prévue en S1/2016,
- Des éventuelles externalisations d'activités devront être compensées par des embauches afin de maintenir à 4200 l'effectif opérationnel ALI/ALBLF en France pendant 2 années,
- Un accroissement de l'effectif R&D en France de 2000 à 2500 ingénieurs sur 4 ans incluant 300 jeunes,
- La confirmation de l'implantation d'un centre d'excellence 5G en France,
- Le maintien en France d'une activité avant et après vente qui couvrirait non seulement la France mais aussi une partie de l'Europe, le Moyen-Orient et l'Afrique,
- La création d'une antenne Bell Labs à Lannion,
- La confirmation de l'investissement immobilier de 30 Millions d'Euros à Lannion,
- L'implication des organisations syndicales dans le comité de suivi des engagements de Nokia sur l'emploi qui sera mis en place par le gouvernement.

Prudence et circonspection sont de mise

Gouvernement et direction d'ALU ont fait des annonces fortes..., mais certaines promesses non tenues dans le passé nous ont rendus quelque peu méfiants.

Au final c'est Nokia qui devra tenir les engagements. Sur le maintien des 4200 emplois pendant 2 ans par exemple.

Nokia s'est juste engagé à maintenir un effectif global. Autrement dit il pourra y avoir des suppressions de postes sur certains métiers compensées par des créations de postes sur d'autres métiers.

Le rachat d'ALU par Nokia entrainera inévitablement des doublons. A relativement court terme ce seront les fonctions du siège et de manière générale les fonctions SG&A qui seront touchées. A moyen terme, lorsque les lignes de produit auront convergé, ce seront les salariés de R&D sur la 4G, le SDM et l'IMS qui seront impactés.

La CFE-CGC sera particulièrement vigilante dans le cadre du comité de suivi mis en place par le gouvernement et des instances représentatives en interne ALU/Nokia sur le respect des engagements pris.

Ouverture de négociations sur la GPEC avant la fin juin

La direction d'ALI a également annoncé au cours de cette journée mémorable l'ouverture de négociations sur la Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des Compétences avant la fin du mois. La CFE-CGC est satisfaite sur ce point car dès l'annonce du rachat d'ALU par Nokia, elle avait revendiqué l'ouverture avant l'été 2015 de telles négociations.

Une des conditions de la réussite de la GPEC réside en effet dans l'anticipation. Pour la CFE-CGC il est indispensable de disposer fin 2015 d'un accord cadre définissant pour les 3 années à venir le processus, les moyens et les mesures d'accompagnement de la GPEC avec 3 objectifs prioritaires :

- L'employabilité des salariés,
- L'évolution des compétences des salariés afin de faciliter leur reclassement interne sur les activités en croissance, y compris au moyen de formations longues,
- Des mobilités externes exclusivement au volontariat et majoritairement par mesure d'âge.

Le rachat d'ALU par Nokia ne devra laisser aucun salarié au bord du chemin quelque soit son activité et son métier. C'est le combat que la CFE-CGC va engager dès aujourd'hui avec votre soutien !

Pour plus d'informations, n'hésitez pas à contacter vos représentants CFE-CGC