



Compte-rendu CSE de la réunion du 25 et 26 mars 2026

A QUEL NIVEAU DE LA HIERARCHIE EST-ON SANCTIONNABLE ?

Exposition à l'amiante : un manquement grave de la Direction

Dès **décembre 2025**, la Direction avait connaissance officiellement d'un **risque avéré d'exposition à l'amiante** sur le site de MARCEGAGLIA. Pourtant, la Direction a maintenu les équipes sur le site **sans protection**, sans information, sans formation, et **sans aucune mesure de protection**, jusqu'à la découverte de ces faits par les élus locaux en février 2026 qui ont immédiatement demandé à la Direction de prendre des mesures afin de garantir la santé des salariés.

Ce qui est encore plus inacceptable c'est qu'**aucune sanction** n'a été prise envers la Direction locale du Sud-Est qui a laissé sciemment exposer les salariés.

Dans le même temps, sur ce périmètre **Sud-Est**, des salariés travaillant dans de mauvaises conditions de sécurité ont été **sanctionnés en masse**, même ceux **qui n'étaient pas fautifs** pour « manque de vigilance partagée ».

En revanche pour la Direction qui expose les salariés à l'amiante pas de problème de vigilance et aucune **sanction pour eux**. Cette différence de traitement est **inadmissible** et met en lumière un problème profond d'équité et de responsabilité au sein du groupe ALTRAD !!!



Pénibilité minimisée sur le C2P (Compte Professionnel de Prévention) = Economies pour l'Entreprise

La Direction continue de **minimiser la pénibilité réelle de nos métiers** sur le Compte Professionnel de Prévention, par cette manœuvre l'entreprise réalise au passage **des économies sur le dos des travailleurs**.

Le résultat c'est que très peu de postes sont reconnus comme pénibles (pour exemple la Direction estime que tous les soudeurs soudent moins de 900 heures par an), ainsi la plupart des salariés **perdent leurs droits** à un départ anticipé à la retraite. Nous exigeons une **réévaluation objective** de la pénibilité, basée sur la réalité du terrain.

Accidentologie : inertie de la Direction

La gestion des accidents du travail est **défaillante**, en particulier dans le Nord-Ouest où la Direction ne traite pas correctement les accidents de travail. Elle ne met en place **aucun plan d'action efficace** laissant la situation se dégrader.

La situation est tellement critique que le groupe **Altrad** demande un **plan d'action spécial** pour cette région. La CGT rappelle que dans les autres périmètres Industrie la sécurité reste **préoccupante** avec un risque d'accident grave **à tout moment**. La CGT demande un **plan d'action transparent et efficace**.

Stand-by prolongé dans le Nord / Picardie

Les salariés du Nord-Picardie sont **sans travail jusqu'en mai** ce qui fait d'avril un nouveau mois difficile, sans visibilité avec une forte incertitude sur l'avenir. La CGT demande la mise en place de **formations métiers** afin de maintenir les compétences des salariés.

Le stand-by ne doit pas devenir une stratégie de gestion permanente !!!

La CGT rappelle qu'en aucun cas la Direction ne peut imposer des CP aux salariés mais seulement 6 RTT patronaux.

Comptes de l'Industrie : une situation catastrophique masquée

Les résultats de l'Industrie sont **toujours en chute libre** pour le mois de février.

Afin de redresser artificiellement les résultats, la Direction a intégré dans les comptes plus de 2 millions d'euros correspondant à la **vente du site d'Étoile-sur-Rhône**. Sans cet artifice le mois de février aurait été **catastrophique** et la marge nette serait aujourd'hui autour de **moins 9 millions d'euros pour l'Industrie à seulement 6 mois d'exercice**.

La situation financière est grave mais les salariés ne doivent pas en être la variable d'ajustement !!!

Conclusion

Entre manquements à la sécurité, les 2 poids 2 mesures, la pénibilité niée pour faire des économies, l'absence d'action efficace sur l'accidentologie, le stand-by prolongé dans Nord Picardie/IDF et des comptes catastrophiques, la situation est **alarmante**.

Nous exigeons des **responsabilités clairement établies** des **mesures immédiates** pour la santé, la sécurité et les conditions de travail des salariés.

Une **transparence totale** sur la situation de l'Industrie et un **dialogue social réel**, pas un simulacre.

Les salariés méritent respect, protection et reconnaissance !



N'hésitez pas à remonter vos remarques aux élus locaux CGT, nous sommes là pour vous représenter !

N'OUBLIEZ PAS DE CONSULTER

LE BLOG DE LA CGT : <http://www.cgt-endel-gdf-suez.com/>

Ou le Facebook ENDEL CSE Industrie et Energie

