NAO 2026

Retour sur la négociation

Une dernière réunion de négociation à eu lieu le 16 décembre. Nous avons réussi à améliorer la PPV (Prime de Partage de la Valeur) avec la mise en place de plusieurs paliers de manière à essayer d'être plus équitable, ***cette prime est soumise à la signature d'un accord avant le 31/12/2025.***

- **Une mesure d'augmentation individuelle de 0,9% de la masse salariale pour les salariés.**
- **Une mesure de 0,1% de la masse salariale pour l'égalité Hommes/Femmes.**
- **Une mesure de 0,3% de la masse salariale pour les promotions.**
- **Le SMIC ENDEL porté à 1900€ brut par mois.**
- **Une PPV (Prime de Partage de la Valeur) qui se décompose comme suit :**
    - **Pour les salariés non-cadre ayant une ancienneté inférieure à 6 mois au 2 février 2026 la somme de 75€.**
    - **Pour les salariés non-cadre ayant une ancienneté de 6 mois à moins de 1 an au 2 février 2026 la somme de 105€.**
    - **Pour les salariés non-cadre de 1 an à moins de 3 ans d'ancienneté au 2 février 2026 la somme de 200€.**
    - **Pour les salariés non-cadre de 3 ans à moins de 5 ans d'ancienneté au 2 février 2026 la somme de 250€.**
    - **Pour les salariés non-cadre de 5 ans à moins de 10 ans d'ancienneté au 2 février 2026 la somme de 300€.**
    - **Pour les salariés non-cadre de 10 ans à moins de 17 ans d'ancienneté au 2 février 2026 la somme de 350€.**
    - **Pour les salariés non-cadre qui ont une ancienneté égale ou supérieure à 17 ans au 2 février 2026 la somme de 700€.**
    - **Pour les salariés cadre ayant une ancienneté inférieure à 6 mois au 2 février 2026 la somme de 75€.**
    - **Pour les salariés cadre ayant une ancienneté de 6 mois à moins de 1 an au 2 février 2026 la somme de 105€.**
    - **Pour les salariés cadre ayant une ancienneté supérieure ou égal à 1 an au 2 février 2026 la somme de 700€.**
- **Le maintien en 2026 de la revalorisation des Indemnités kilométriques à 0,316€ par kilomètre pour les grands déplacements.**
-

Toutes ces mesures représentent environ 2% d'augmentation de la masse salariale.
Merci de nous remonter votre choix (oui ou non) à la signature de cet accord pour la NAO 2026 à vos élus CGT locaux.

N'OUBLIEZ PAS DE CONSULTER LE BLOG DE LA CGT : http://www.cgt-endel-gdf-suez.com/
Ou le Facebook ENDEL CSE Industrie et Energie
Le 17/12/2025