



Compte-rendu CSE Central de la réunion du 12 juin 2025

AU MENU DU JOUR

Qu'est-ce que le CSEC (Comité Social et Economique Central) ?

Le CSEC est l'institution représentative du personnel mise en place dans les entreprises avec plusieurs établissements, il réunit les représentants élus de ces différents comités sociaux et économique. Pour EnDEL il regroupe les CSE, SIEGE, L'INDUSTRIE et L'ENERGIE.

Lors de la réunion du 12 juin 2025, s'est ouverte l'information et la consultation* sur la politique sociale d'EnDEL SAS (La politique sociale en entreprise : de quoi parle-t-on ? On parle entre autres du salaire, de la formation professionnelle, des conditions de travail, de l'égalité professionnelle ou encore de la complémentaire santé et la prévoyance : tous ces éléments font partie de la politique sociale de votre entreprise). **Le CSEC a voté une expertise sur le sujet car ce n'est pas une mince affaire d'analyser tous les volets sociaux de ce projet.**

*** L'information et consultation :** procédure qui implique que l'employeur consulte l'avis et l'opinion des membres du comité social et économique central avant d'appliquer une nouvelle décision. **L'avis du CSEC n'empêche pas la Direction de mettre en œuvre ses décisions mais peut mettre en lumière le non-respect de l'intérêt des salariés et de l'entreprise !**

Projet de d'acquisition de la société MERCIER

ENDEL souhaite faire l'acquisition de la société MERCIER dont l'activité principale est l'usinage tuyauterie spécialisée dans le secteur de l'Energie (Nucléaire).

Le CSEC a donné à la majorité un avis défavorable pour les raisons suivantes :

- Premièrement, la Direction comme vous le savez vend un certain nombre d'ateliers ENDEL sans les avoir modernisés et les a ainsi laissé mourir.
- Deuxièmement, ENDEL va dépenser aux alentours de 10 millions d'euros avec cette acquisition alors que dans le même temps l'entreprise peine à investir dans le peu d'ateliers restants.
- Troisièmement, la famille MERCIER va quitter l'entreprise donc aucune certitude sur l'avenir en espérant ne pas revivre l'acquisition de H&L, de la thermique et bien d'autres qui n'ont été que souffrance pour les salariés et perte d'argent pour l'entreprise.
- Quatrièmement, nous ne serons pas propriétaire des murs, ENDEL sera locataire.
- Cinquièmement, nous ne sommes pas sûrs que les salariés restants poursuivent l'aventure avec ENDEL.

Le CSEC restera vigilant sur cette acquisition !



Projet d'information et consultation sur la vente des ateliers ENDEL :

Atelier TARTAS vos élus CGT ont souligné une nouvelle perte de compétences et de proximité client avec la vente de l'atelier, mais selon le CODIR ENDEL nous avons trop d'implantations. **Atelier Saint-Louis de Montferrand** mis en vente pour aller de Bordeaux Nord vers Bordeaux Sud alors que la majorité de nos clients sont au Nord !! En attendant de trouver un atelier à Bordeaux Sud nous irons à Biganos. En 2 ans la Direction n'a rien trouvé à Bordeaux Sud ! Cherche-t-elle réellement ou va-t-on encore une fois perdre une implantation !!! Pour ces 2 ateliers le CSEC a rendu un avis défavorable à la majorité. **Atelier d'Etoile Sur Rhône** le CSEC ne rendra pas d'avis sur la vente tant que chaque salarié ne sera pas repositionné. **Atelier La Jarrie** le CSEC a demandé le report tant que la Direction n'aura pas présenté au CSE industrie la réorganisation de l'atelier et l'arrivée de **PREZIOSO** dans les locaux.



Point sur les projets de cessation d'activité du SCTN et du Thermique

Pour le SCTN :

- Sur CHOOZ, 22 salariés iraient chez le repreneur et 9 resteraient chez ENDEL.
- Sur PENLY, 51 salariés sont impactés pour une reprise du repreneur mais seulement une trentaine de salariés seraient intéressés et 12 autres seraient encore indécis pour y aller ou rester chez ENDEL.
- Service Administratif d'AVOINE, seulement 9 salariés sur 14 sont repositionnés chez ENDEL.
- Service Amiante, 19 salariés basculeront le 1^{er} septembre 2025 dans la P&L COVAL.
- Pour DECALOG, les 2 salariés iraient chez PREZIOSO.

Les élus CGT ont demandé que les salariés effectuent une immersion dans les secteurs d'activités qu'ils souhaiteraient rejoindre afin de se forger un avis sur leur avenir.

Pour le THERMIQUE, il ne resterait que 4 à 5 salariés à repositionner.

Chartre informatique

La direction voulait introduire dans la chartre informatique l'IA (Intelligence Artificielle), vos élus du CSEC ont demandé le report de ce point car l'utilisation de l'IA externe pourrait amener la Direction à sanctionner des salariés.

Et l'intégration de l'IA interne dans nos outils pourrait aussi amener une transformation de nos métiers voire une disparition de certains métiers.

Vos élus CGT resteront vigilant sur l'intégration de ce nouvel outil.

NAO 2025

Beaucoup de Directions ont distribué au-delà de l'enveloppe de 1,7% décidée par le CODIR ENDEL à l'exception d'une partie de l'Industrie, du SCTN, du Cycle Combustible et de Villers Cotterêts qui ont distribué moins.

Vos élus CGT ont fait remarquer qu'il était inadmissible que le CODIR ENDEL n'ait pas imposé aux P&L de distribuer au minimum les 1,7% par catégories socio-professionnelles (non-cadre et cadre).

Nous avons également demandé que les 16 salariés sans augmentations individuelles depuis 3 ans soient reçus en entretien par la Direction générale afin de connaître les raisons de ce blocage.



SMH (Salaire Minimum Hiérarchique)

En 2024, **60 salariés** ont perçu un salaire inférieur au SMH (Salaire Minimum Hiérarchique). La CGT a demandé que soit intégré le manque à gagné dans le salaire de base pour tous les salariés concernés afin de ne pas attendre l'année suivante pour avoir son dû. La Direction s'est engagée à le faire seulement pour certains salariés !!!!

Natixis et société générale (récupération des codes d'accès)

Si vous avez des actions ENGIE à la société générale via SHARINBOX, il faut contacter le Centre de relations clients NOMILIA Tél : 0251856789 (non surtaxé) du lundi au vendredi de 9h à 18h SOCIETE GENERALE SECURITIES SERVICES SG SS/SBO/ISS 32 Rue du Champ de tir CS30812 44308 NANTES Cedex 3.

Concernant Natixis pour récupérer vos codes d'accès que ce soit pour le compte ex ENGIE ou celui actuel, il faut contacter le service RH qui pourra vous aider dans vos démarches. (Voir fichier joint à ce compte rendu).

ÉPARGNE SALARIALE VOS COMPTES NATIXIS

En tant que salarié d'ALTRAD ENDEL, vous disposez de deux comptes d'épargne salariale gérés par NATIXIS Intéropargne :

- Compte ENDEL SAS (code entreprise 192441) : il regroupe votre PEE et votre PERCOL ENDEL.
- Compte GROUPE ENGIE (code entreprise 09225) : il comprend votre PEE et votre PERCOL ENGIE.

Depuis la sortie du Groupe ENGIE le 1^{er} avril 2022, il n'est plus possible d'alimenter le PEE et le PERCOL ENGIE, mais vos avoirs restent disponibles.

Les plans d'épargne ENDEL et ENGIE ne peuvent pas être fusionnés. Vous pouvez cependant transférer vos avoirs du compte ENGIE vers le compte ENDEL, à l'exception des avoirs liés aux plans d'actionnariat ENGIE (exemple : LINA), qui sont des titres de l'entreprise ENGIE.

Retrouvez toutes les informations sur les transferts directement sur votre Espace personnel.

Attention : Pour une meilleure gestion, vous pouvez ajouter un compte dans votre Espace personnel (site internet ou application mobile), ce qui vous permettra de visualiser vos deux comptes en un seul endroit.

COMMENT CONSULTER VOTRE COMPTE ?

- Accédez à votre Espace personnel :
 - Via le site [Connexion Espace personnel](#)
 - Via l'application mobile « Mon Epargne Salariale »
- Connectez-vous avec :
 - Votre code serveur (transmis par NATIXIS lors de l'ouverture du compte) ou votre adresse e-mail si elle a été renseignée.
 - Votre mot de passe (transmis par NATIXIS à l'ouverture du compte).
 - En cas de perte du code serveur, contactez votre RRH.
 - En cas d'oubli du mot de passe, cliquez sur « Mot de passe perdu ou non reçu ? » pour en demander un nouveau.

Attention : Pensez à renseigner une adresse e-mail personnelle sur votre Espace personnel pour faciliter les échanges avec NATIXIS, notamment en prévision d'une prochaine campagne de versement de la participation. Si vous avez renseigné une adresse e-mail «@endel.engie.com» sur votre compte ENGIE, celle-ci ne fonctionne plus.

En cas de difficultés d'accès à vos comptes, votre RRH reste à votre disposition.

N'hésitez pas à remonter vos remarques aux élus locaux CGT, nous sommes là pour vous représenter !

N'OUBLIEZ PAS DE CONSULTER

LE BLOG DE LA CGT : <http://www.cgt-endel-gdf-suez.com/>

Ou le Facebook ENDEL CSE Industrie et Energie

