



# Appel à faire la grève du ZÈLE



La direction nous impose une NAO 2025 sans mesure générale pour l'ensemble des salariés d'ENDEL, car d'après notre PDG nous sommes déjà très bien payés, pourtant notre travail a permis à Mohed ALTRAD de gagner plus de 36 600 000€ (18m€ de résultat net + 12m€ intérêt compte en banque d'Endel + 6,6m€ pour sa redevance de marque), ce qui veut dire que chaque salarié lui a rapporté environ 11400€ net sur l'exercice fiscal.

Et pour ses Collabos-Rateurs pas de souci de partage puisqu'à la tête d'ENDEL, ils se sont gavés avec la PVI (Prime Variable Individuelle), environ 1 100 000 € pour 59 personnes soit une moyenne d'environ 18 600 € par tête, tout en sachant que la tête du siège certains ont touchés jusqu'à 80 000 € tout en travaillant à mi-temps pour l'entreprise puisqu'ils sont aussi patron d'autres filiales et sans savoir combien ils perçoivent pour les diriger !

Vous avez très bien compris, les cadres dirigeants se gavent tandis que le reste des salariés de l'ouvrier jusqu'au cadre nous devons nous contenter des miettes qu'ils nous octroient en les individualisant.

**De manière à nous diviser pour mieux régner et se gaver !!!**

Il est grand temps de dire stop et de retrouver de la solidarité entre nous afin de mettre fin à ce système du ruissellement vers le haut qui ne fait qu'enrichir Mohed ALTRAD et ses Collabos-Rateurs.

**C'est pourquoi la CGT vous demande de faire la grève du Zèle qui consiste à ne faire que votre métier et non de faire le couteau suisse.**

Il est temps d'exécuter notre travail prescrit par notre contrat de travail et non d'exécuter le travail réel que l'employeur nous impose et nous demande toujours plus de tâches autres que notre métier.

Un soudeur soude mais ne chanfreine pas, ne monte pas la tuyauterie.

Un tuyauteur assemble les tuyauteries mais ne les soude pas et ne les monte pas.

Un mécanicien n'est pas un monteur.

Un chef d'équipe encadre une équipe et peut leur donner la main de temps en temps mais n'effectue pas le travail d'un ouvrier.

Un chef de chantier encadre ce n'est pas un chef d'équipe et ni un ouvrier.

Un ingénieur calcul ne fait que des calculs et rien d'autre, pas de gestion de projets, pas de développement d'outil de calcul



Continuez à faire les couteaux suisses, moi je me remplis les poches

N'OUBLIEZ PAS DE CONSULTER LE BLOG DE LA CGT : <http://www.cgt-endl-gdf-suez.com/>

Ou le Facebook ENDEL CSE Industrie et Energie

# « Petit rappel du travail prescrit et travail réel »

- **Le travail prescrit** est le travail que le salarié est censé réaliser dans son métier (voir fiche métier) conformément aux exigences de l'employeur.
- **Le travail réel** est l'activité déployée par le salarié pour répondre à la prescription. Partie souvent invisible du travail. C'est le « comment faire » pour parvenir à un résultat.

En réalité, comment les salariés fonctionnent ?

Travailler, ce n'est pas faire ce que l'on vous dit !

**LE TRAVAIL PRESCRIT**

**LE TRAVAIL REEL**

Buts : Définis par la prescription, par l'entreprise, (employeur ou mangeur)

↕ Ecart suivant des variables d'exécutions non prescrits

Buts : Définis par le salarié

↕ « Travail bien fait »

Les Mobiles où  
Motivations  
Développées par le  
salarié



**Ceci est valable pour tous les métiers, avec la grève du zèle aucune perte de salaire et aucune sanction possible envers nous.**

Avec cette grève du zèle nous allons toucher en plein cœur Mohed ALTRAD et ses Collabos-Rateurs sur la rentabilité des affaires.

**Tous à nos métiers et stop au ruissellement vers le haut !!!**

N'oubliez pas de consulter le blog de la CGT : <http://www.cgt-ender-gdf-suez.com/>

Ou le Facebook ENDEL CSE Industrie et Energie