



PROPOSITIONS DE LA DIRECTION POUR LA NAO 2025



Nous avons été reçus par la direction d'ENDEL le jeudi 12 décembre et voici leurs propositions qui sont soumises à la conclusion d'un accord et seraient applicables au 1^{er} janvier 2025.

- Une mesure d'augmentation individuelle de 2% de la masse salariale pour tous les salariés cadres et non-cadres **sans condition de sélectivité (à la tête du client).**
- Le maintien en 2025 de la mesure transitoire de revalorisation de 10% des Indemnités kilométriques pour les grands déplacements.
- Passer la valeur de point de 5,7 à 5,85 pour le calcul de la prime d'ancienneté.

Et si nous ne signons pas d'accord, la direction mettra en place sa décision unilatérale avec :

- Une mesure d'augmentation individuelle de 1,7% de la masse salariale pour tous les salariés cadres et non-cadres **sans condition de sélectivité (à la tête du client).**
- Le maintien en 2025 de la mesure transitoire de revalorisation de 10% des Indemnités kilométriques pour les grands déplacements.

Merci de nous remonter votre position (oui ou non) à la signature de cet accord pour la NAO 2025 à vos élus CGT locaux.

Pensez-vous que la proposition de la direction est à la hauteur du travail fournis par l'ensemble des salariés et des résultats économiques records pour l'année scolaire Altrad ?

La CGT regrette q'une fois de plus le ruissellement de tout vos efforts se dirige tout droit dans les poches de Mohed ALTRAD et de ses cadres dirigeants !!!



N'OUBLIEZ PAS DE CONSULTER LE BLOG DE LA CGT : <http://www.cgt-ender-gdf-suez.com/>

Ou le Facebook ENDEL CSE Industrie et Energie