



# NAO 2019



Comme tous les ans, la période des négociations NAO, a débuté au sein d'ENDEL.

Dès les premières réunions, la direction exprime son entière solidarité avec les travailleurs en insinuant, nous citons : « qu'elle n'a pas grand-chose à partager avec nous... »

## **Pour eux le pain blanc et pour nous les miettes !!!**

La société ENDEL, a seulement un peu de bénéfice pour rémunérer ses dirigeants !

A la remise de documents, nous apprenons que les dix rémunérations les plus élevées des dirigeants d'ENDEL ont enregistré une hausse annuelle de 118.680€ (cent dix-huit mille, six cent quatre-vingts euros)

Ce qui représente donc, une moyenne annuelle par personne de 11.868€ (onze mille, huit cent soixante-huit euros) soit une augmentation de 989€/mois ...

Et de surcroît ce ne sont pas les cadres les mieux rémunérés, car en effet les 4 cadres dirigeants d'ENDEL les mieux payés sont salariés d'ENGIE et donc, en conséquence, leurs « petits salaires » ne contribuent pas aux Activités Culturelles et Sociales ! Mais le pognon, nous, nous y contribuons !!!

En 2017 pour ces 4 cadres dirigeants, ENDEL a versé à ENGIE la coquette somme de 1.573.000€.

## **Nous avons du pain sur la planche !!!**

## **TOUT POUR EUX ET RIEN POUR NOUS !!!**

