

UNE CGT OFFENSIVE

SUR LE DÉVELOPPEMENT INDUSTRIEL ET LES GARANTIES SOCIALES

Tout au long du dernier mandat, la CGT a proposé et participé activement aux négociations, comme en 2015 sur l'accord social européen qui sert d'appui au personnel du Groupe dans ses revendications :

- Pour assurer l'investissement industriel mais aussi humain : l'emploi, la gestion prévisionnelle des compétences, la formation.
- Pour que les salariés du Groupe bénéficient, par de nouvelles qualifications et un déroulement de carrière, des changements technologiques et de la transition énergétique, au lieu d'en être exclus.
- Pour que les changements d'organisation **ne soient pas sources de régressions sociales**, mais de progrès.

La CGT a également proposé un cahier revendicatif spécifique au Groupe ENGIE.

Il a été soutenu par des milliers de salariés au travers d'une pétition demandant :

- Que le Groupe s'engage sur des meilleurs niveaux sociaux : salaires, logement, avantage énergie, rémunération des déplacements et des missions...
- Que les écarts entre les entreprises du Groupe soient réduits.
- Que l'activité et le développement du Groupe se traduisent par un juste retour vers les salariés et pas seulement vers les actionnaires.

La CGT a porté la notion de développement en lien avec la transition énergétique, qui soit progressif en gardant les activités historiques nécessaires à cette transformation.

La CGT s'est opposée au démantèlement et à l'externalisation dans l'énergie et les services.

La CGT lutte contre le dumping social et fait des propositions pour assurer le maintien des emplois et des compétences dans le Groupe.



**LA CGT, UNE FORCE DE PROPOSITIONS
POUR CONSTRUIRE UN AVENIR SOCIAL.**



CGT-ENGIE.FR

DES ÉLU-E-S CGT AU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU GROUPE ENGIE : **UNE NÉCESSITÉ !**

Ce cadre revendicatif, défini et porté par les militantes et les militants de la coordination CGT du Groupe ENGIE, a servi de fil conducteur à l'intervention de l'administrateur CGT d'ENGIE tout au long de son mandat pour :

- **Voter contre les cessions** d'EPI (Exploration & Production International) et GNL (Gaz Naturel Liquéfié).
- **Voter contre le rachat d'actions à prix préférentiel à l'État** (offre réservée aux salarié-e-s). La CGT revendique des augmentations de salaires, pas des revenus hypothétiques futurs.
- **Demander des explications et un suivi** sur les accidents du travail, la sécurité et la santé des salarié-e-s.
- **Questionner le management** sur la stratégie, les projets et les orientations.
- **Intervenir auprès de l'État**, des pouvoirs publics ou encore de la Commission de régulation de l'énergie (CRE), à propos de l'ouverture du capital d'ENGIE, du service public du gaz, de la mobilité verte...
- **Rencontrer les syndicats professionnels** comme l'Association française du gaz...

LES ÉLECTIONS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU GROUPE **ENGIE** VONT AVOIR LIEU **DU 8 AU 15 MARS 2018.**



DE GAUCHE À DROITE :

Frédéric Conseil
Collège autres salariés
ENDEL

Delphine Leblanc
Collège ingénieurs,
cadres et assimilés
CRIGEN, ENGIE SA

Hasna Chakib
Collège autres salariés
ENGIE COFELY

Philippe Lepage
Collège autres salariés
ENGIE ELENGY

Yohan Thiébaux
Collège ingénieurs,
cadres et assimilés
INEO

Amélie Bonjour-Flament
Collège autres salariés
ENGIE HOME SERVICES



**DONNEZ DE LA HAUTEUR
À VOTRE VOIX,
VOTEZ POUR DES ÉLU-E-S ENGAGÉ-E-S, **VOTEZ CGT !****