

Les ordonnances Macron... c'est quoi ?

LICENCIEMENT PERSONNEL

Les pénalités
pour **licenciement abusif**
divisées au moins par deux

Ensemble refusons la régression sociale !

LICENCIEMENT PERSONNEL

Les pénalités
pour licenciement abusif
plafonnées

Ensemble refusons la régression sociale !

LICENCIEMENT PERSONNEL

Si une **femme enceinte** est licenciée,
le plancher de condamnation
est divisé par deux

Ensemble refusons la régression sociale !

LICENCIEMENT PERSONNEL

Le délai pour **contester**
un licenciement
est réduit de 2 à 1 an

Ensemble refusons la régression sociale !

LICENCIEMENT PERSONNEL

Licencier sans motif
est puni de 1 mois de salaire
maximum

Ensemble refusons la régression sociale !

LICENCIEMENT PERSONNEL

Refuser un accord d'entreprise
est un motif de licenciement

Ensemble refusons la régression sociale !

LICENCIEMENT PERSONNEL

Refuser une baisse de salaire
est un motif de licenciement

Ensemble refusons la régression sociale !

LICENCIEMENT PERSONNEL

Refuser d'augmenter
son temps de travail
est un motif de licenciement

Ensemble refusons la régression sociale !

LICENCIEMENT PERSONNEL

L'employeur peut licencier
un salarié inapte sans le reclasser

Ensemble refusons la régression sociale !

LICENCIEMENTS ÉCONOMIQUES

Une société excédentaire
peut procéder
à des licenciements économiques

Ensemble refusons la régression sociale !

LICENCIEMENTS ÉCONOMIQUES

L'employeur n'a plus
à proposer de reclassement
en cas de licenciement
économique

Ensemble refusons la régression sociale !

LICENCIEMENTS ÉCONOMIQUES

En cas de rachat d'entreprise,
le nouveau patron n'est plus tenu
de reprendre les salariés

Ensemble refusons la régression sociale !

LICENCIEMENTS ÉCONOMIQUES

Une rupture conventionnelle collective peut être mise en place sans contrainte légale

Ensemble refusons la régression sociale !

LICENCIEMENTS ÉCONOMIQUES

Les règles du licenciement économique

ne s'appliquent qu'au-delà
de 30 licenciements par mois

Ensemble refusons la régression sociale !

ACCORD D'ENTREPRISE

Un accord d'entreprise
peut baisser le salaire,
augmenter le temps de travail,
ou réduire la rémunération
des heures supplémentaires

Ensemble refusons la régression sociale !

ACCORD D'ENTREPRISE

Un accord d'entreprise
peut supprimer le 13^e mois,
la prime d'ancienneté,
la prime de retraite,
le paiement des arrêts maladie,
les jours enfant malade, etc.

Ensemble refusons la régression sociale !

ACCORD D'ENTREPRISE

Si les syndicats refusent
une baisse de salaire
ou une hausse du temps de travail,
l'employeur peut organiser
un référendum-chantage

Ensemble refusons la régression sociale !

ACCORD D'ENTREPRISE

Un accord d'entreprise
peut espacer à quatre ans le rythme
des négociations annuelles obligatoires

Ensemble refusons la régression sociale !

ACCORD DE BRANCHE

Un accord de branche
peut rendre possible un CDD
d'une durée de cinq ans

Ensemble refusons la régression sociale !

ACCORD DE BRANCHE

Un accord de branche
peut rendre possible
un « CDI de projet »
qui s'arrête sans prime de précarité

Ensemble refusons la régression sociale !

ACCORD DE BRANCHE

Un accord de branche
peut déterminer, sans limite légale,
la durée de la période d'essai

Ensemble refusons la régression sociale !

TEMPS DE TRAVAIL

Les 11 heures de repos
entre deux journées
peuvent être fractionnées

Ensemble refusons la régression sociale !

CONTRAT DE TRAVAIL

L'employeur peut imposer
un déménagement
du lieu de travail

Ensemble refusons la régression sociale !

REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

Les expertises hygiène et sécurité,
doivent être financées
par le comité d'entreprise

Ensemble refusons la régression sociale !

REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

Le nombre de représentants
du personnel
est au moins divisé par deux

Ensemble refusons la régression sociale !

REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

Dans les entreprises multisites,
les instances représentatives
de site peuvent disparaître

Ensemble refusons la régression sociale !