



Montreuil, le 9 novembre 2016

N/Réf. : YL/NP

Madame Isabelle KOCHER  
Directrice Générale  
ENGIE  
TOUR T1  
1 PLACE SAMUEL DE CHAMPLAIN  
92930 PARIS LA DEFENSE Cedex

Objet: **Cahier revendicatif CGT**

Madame la Directrice Générale,

Nous avons lu avec attention votre courte réponse nous indiquant que le social se traite au niveau des 24 BU. Ce qui revient à dire que la logique de Groupe n'existe pas et par conséquent l'identité Groupe n'existe évidemment pas !

Nous constatons que pour la rentabilité, les plans de rigueur, la stratégie, etc... il existe bien un cadrage Groupe mais que le social attendra et que c'est au niveau où les résultats sont mesurés que le social est ajusté. Il s'agit donc bien d'adapter les salariés, leurs salaires et leurs garanties sociales à la rigueur de l'économie !

Pour notre part, nous considérons que le cadrage Groupe sur le social est nécessaire dans une logique d'identité Groupe. Vous ne pouvez demander au personnel d'adhérer au projet, de participer aux efforts et de subir les modifications incessantes des organisations et ne rien donner en retour. Quant aux BU, elles doivent remplir les objectifs de rentabilité demandés par le Groupe : si ce n'est pas le Groupe qui tient compte dans ces objectifs d'avancées sociales négociées à son niveau, les BU ne seront pas en mesure de les attribuer.

C'est donc une question clef sur la dynamique du projet industriel que nous posons et qui ne peut être résolue par votre réponse de principe. A ce titre, la CGT s'étonne que vous n'ayez pas accepté de rencontrer une délégation de salariés afin de leur expliquer votre position.

Nous vous demandons donc de bien vouloir nous recevoir dans les meilleurs délais.

Nous vous prions d'agréer, Madame la Directrice Générale, l'expression de nos salutations distinguées.

Yves LEDOUX  
Coordinateur CGT Groupe ENGIE