



GDF SUEZ : UNE NOUVELLE REFORME ARRIVE AVEC LE PRINTEMPS

La Direction de GDF-SUEZ vient d'annoncer les contours de sa nouvelle -encore une de plus- réorganisation du Groupe, censée permettre le développement de la stratégie du Groupe.

Cette stratégie est surtout centrée sur le développement de l'énergie hors UE, dans les territoires à fort développement capables de promettre des taux de rémunération importants. Depuis peu de temps, un deuxième axe a été ajouté sur la transition énergétique en Europe. Encore faut-il que cet axe soit vraiment suivi d'effet, d'investissements en actifs et en compétences du personnel.

Car de réforme en réforme, le principal objectif assigné à l'Europe et à la France c'est de faire des économies. La diminution des effectifs est là pour le prouver : -3 000 sur un an et demi, principalement en Europe. De réforme en réforme, au lieu de s'appuyer sur le personnel, ses compétences et sa motivation, la Direction joue au meccano : organisation matricielle, puis seulement métiers, puis maintenant surtout géographique. Et à chaque coup de balancier, les emplois valsent.

Cette réforme vise à concentrer le pouvoir opérationnel au niveau de la tête de Groupe en supprimant un niveau de pilotage, celui des Branches. La Directrice Générale, assistée de DG opérationnel-le-s, pilotera en direct les 24 Unités, pour l'essentiel géographiques; Ceci va entraîner de nombreuses mutualisations (fonctions centrales), fusions (par exemple ventes de gaz et services) et séparations d'activités, pour constituer les nouvelles Unités.

La CGT s'oppose à la suppression d'emplois, dans un Groupe qui réalise plusieurs milliards de résultat net.

La CGT propose à la Direction un contrat social associé à la réforme :

- ✓ Garantie de la stabilité des emplois ;
- ✓ Garantie de maintien des entités et des activités dans les mêmes conventions collectives et statuts, que ce soit pour les anciens salariés ou pour les futurs salariés ;
- ✓ Accord de mobilité respectant les garanties collectives des salariés ;
- ✓ Développement des compétences et formation.

Les derniers engagements en date pris par la Direction du Groupe n'ont pas été respectés :

- La direction de la filiale informatique a tout fait pour décourager et pousser dehors les agents qui ont souhaité rester au statut des IEG ;
- Les centres de services partagés belges ont été filialisés avec perte de la convention collective malgré les engagements pris devant les élus du personnel européen.

La CGT n'a plus confiance et demandera des accords signés.

Contact :

Yves LEDOUX- Coordinateur CGT GDF SUEZ
06 80 36 33 06