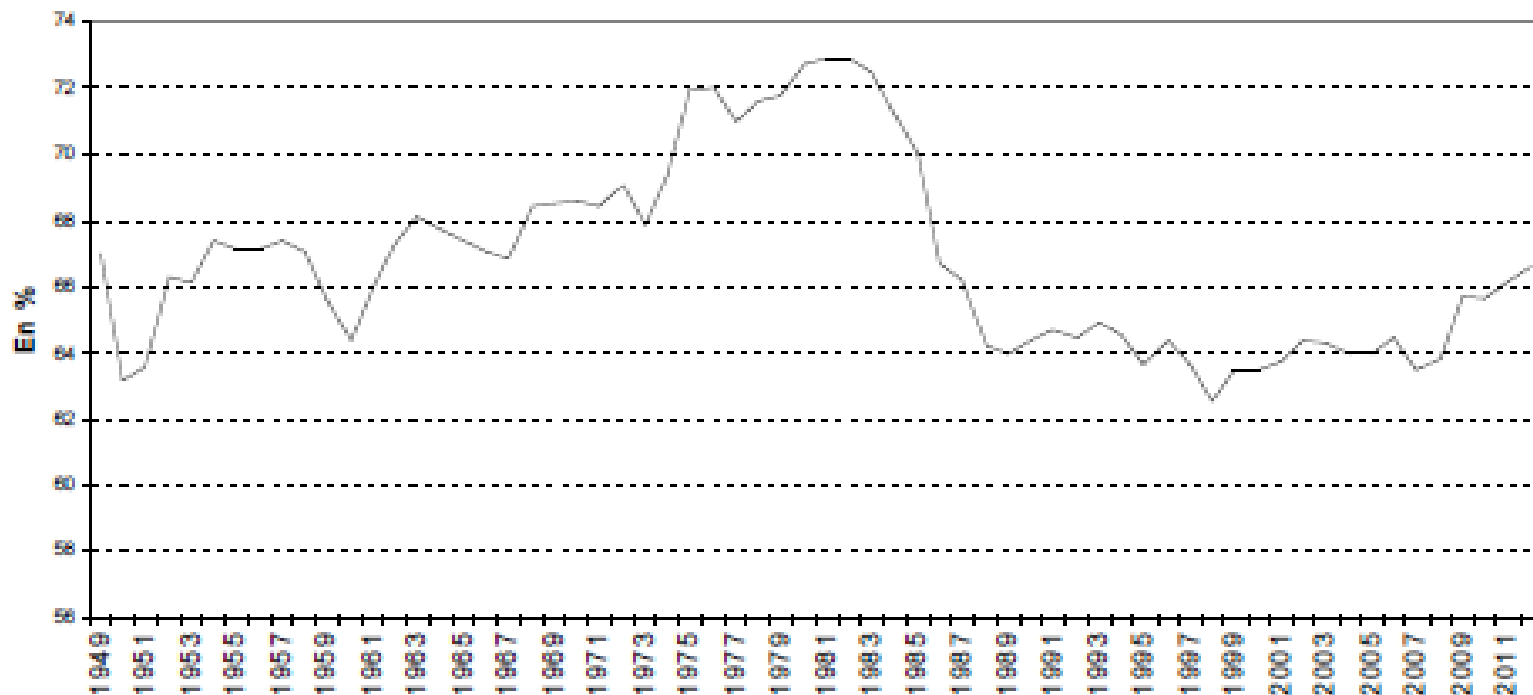




- Capital
 - Travail

Etude sur GDFSUEZ

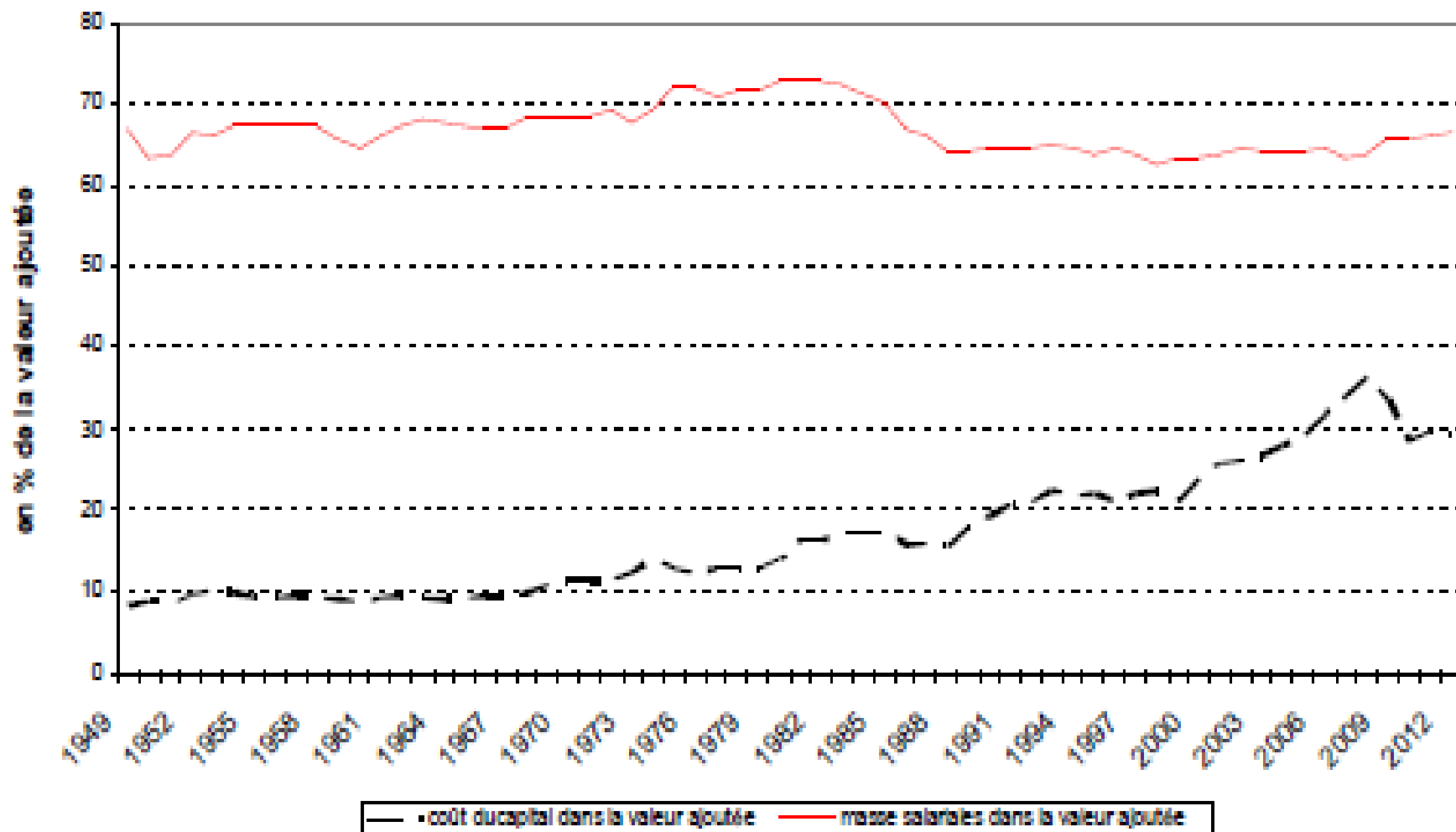
Part des salaires dans la valeur ajoutée



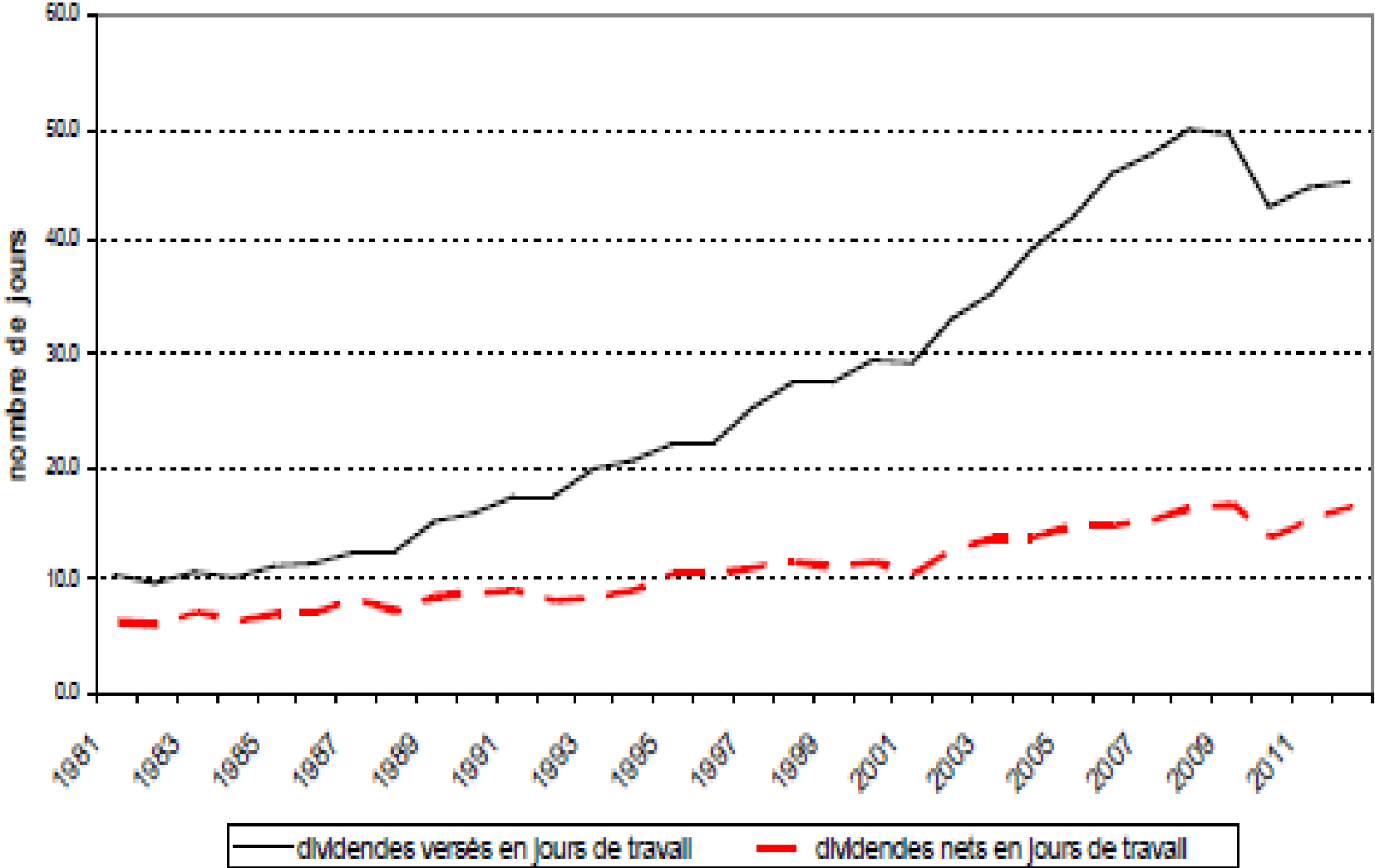
Source: CGT, pôle économique, à partir de l'Insee, Comptes nationaux.

Entre 83 et 89 le S/VA = - 10 pt et 1 pt = 10 Md'€/an Si S/VA = S/VA d'il y a 30 ans soit 100 Mi de + pour les salariés

Coût du capital et masse salariale



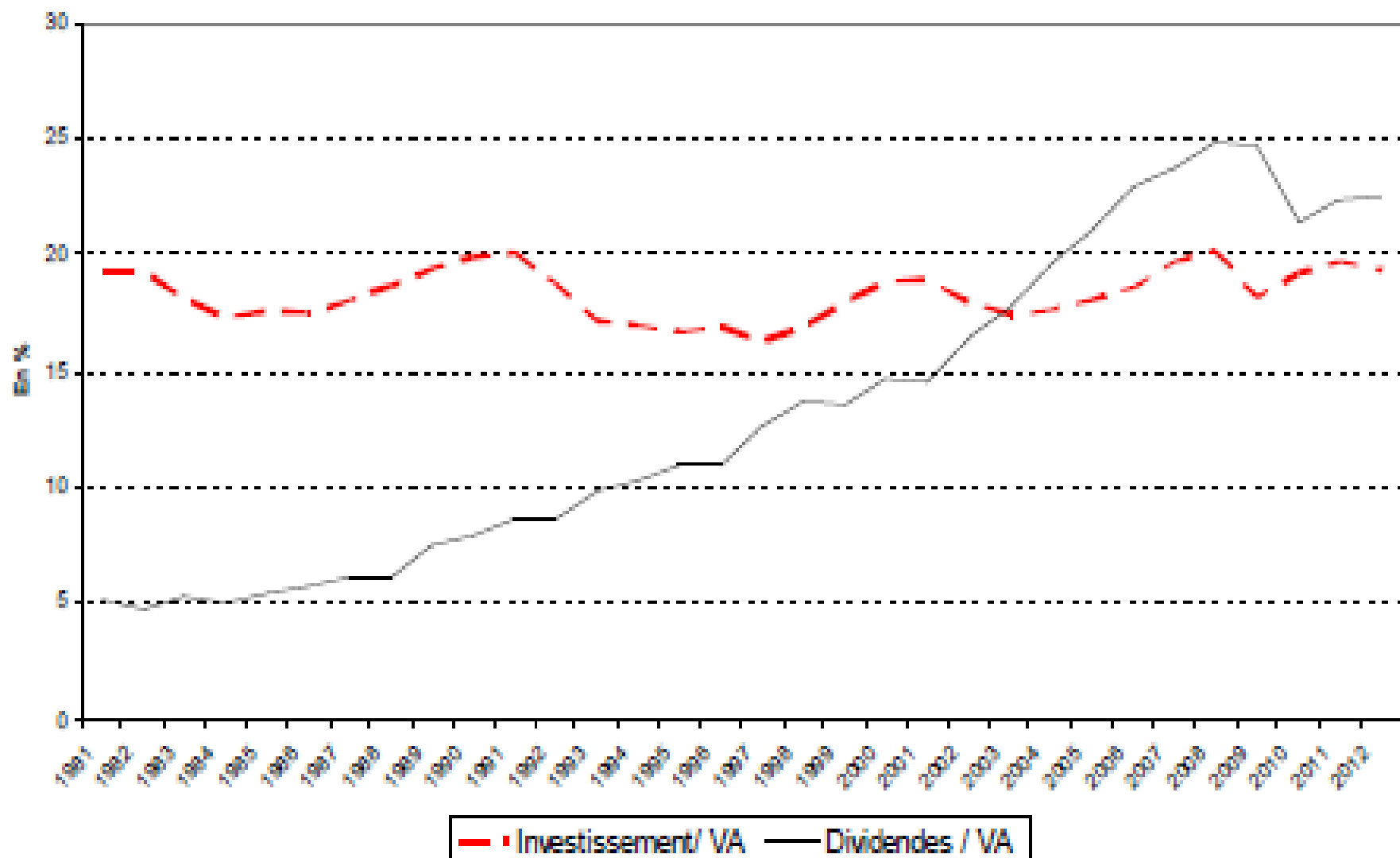
Jours de travail consacrés aux dividendes



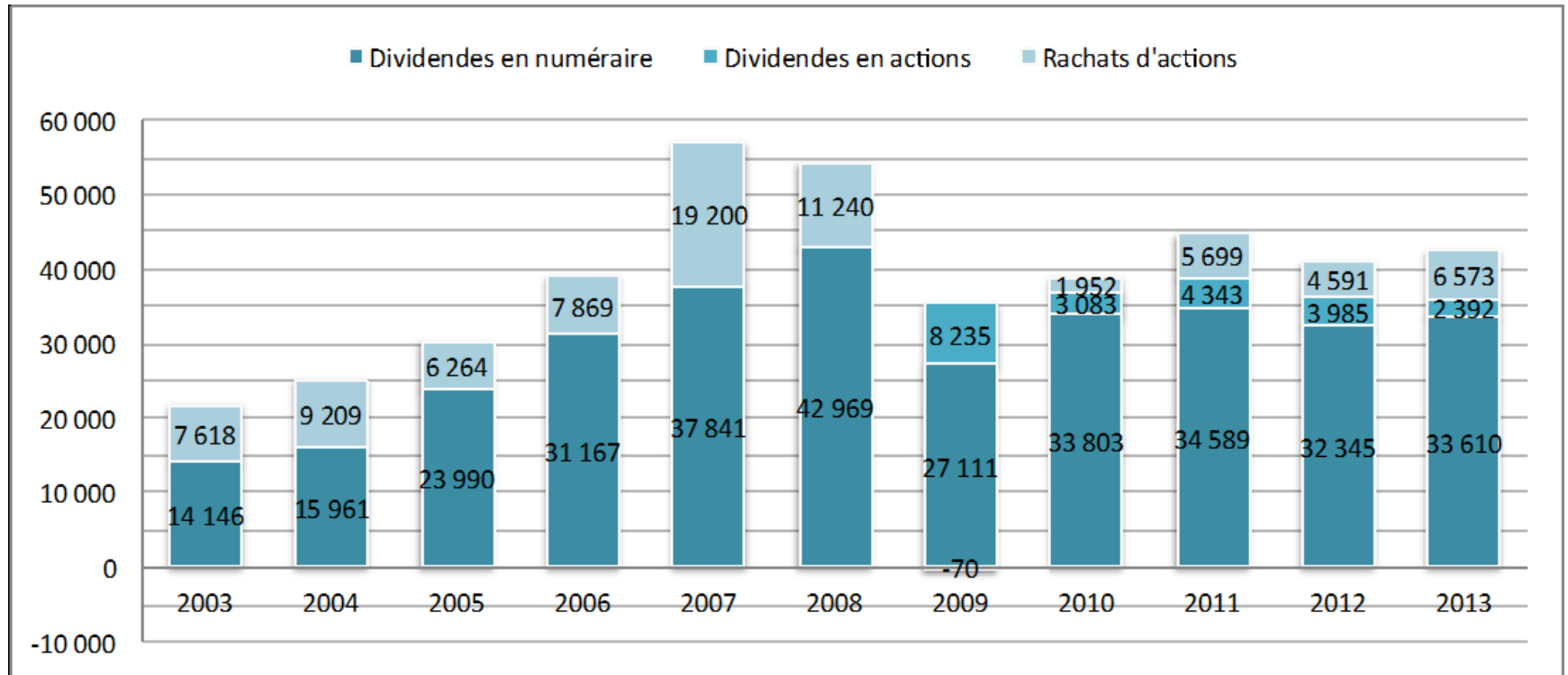
Conséquences

- Dans le monde et en France la part des salaires diminue et celle du K augmente
- Financiarisation
- Chômage
- Inégalité
- Pouvoir d'Achat
- Pauvreté
- Manque d'investissement productif (les entreprises préfèrent placer qu'investir)

Investissement et dividendes versés en % de la valeur ajoutée



De dividendes en dividendes ! 257 Milliards de 2008 à 2013



Indicateurs de pauvreté

	2008	2009	2010	2010*	2011*
Seuil à 60 % de la médiane					
Nombre de personnes pauvres (en milliers)	7 836	8 173	8 617	8 520	8 729
Taux de pauvreté (en %)	13,0	13,5	14,1	14,0	14,3
Seuil de pauvreté (euros 2011/mois)	985	989	984	978	977
Niveau de vie médian des personnes pauvres (euros 2011/mois)	803	801	798	792	790
Intensité de la pauvreté (en %)	18,5	19,0	18,9	19,0	19,1

C'est quoi le K (capital)

- Nécessaire mais pas suffisant
 - Investir: Acheter machine, brevet etc.
- Comment est constitué le K
 - Les prêteurs, les banques
 - Les actionnaires
- Cout du K: C'est la rémunération de ceux qui possèdent le K
 - Les dividendes et autres aux actionnaires (doc ref)
 - Les frais financiers (doc ref)

Le travail c'est quoi?

- LA SANTE ? Surement mais c'est pas ce qu'on cherche
- L'activité rémunérée qui permet au K de se démultiplier
 - Le K sans le Travail ne sert pas! avec le Travail il se multiplie

Le K sans le Tx n'existe pas

Seul le Tx permet la production

- **Analyse des couts et des richesses à
GDFSUEZ**
- CAPITAL: Gagner sans travail!
- TRAVAIL: Travailler sans reconnaissance
salariale

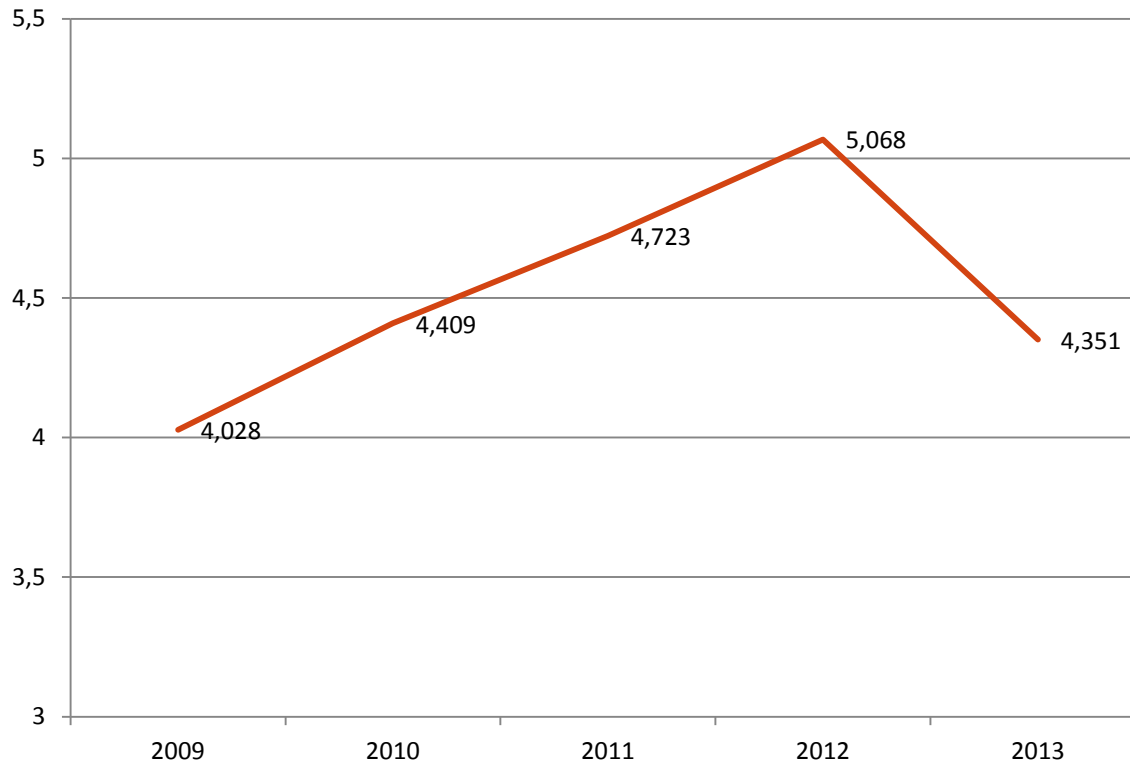
Quelques notions

- K: apporté par actionnaire et marchés financiers
- Résultat Net: bénéfice après impôts
- Dividendes: Rémunération des actionnaires
- Actionnaire: l'acheteur d'une partie de l'entreprise
- Valeur Ajouté (VA): Somme Richesses créées
- Salaire: « *Ne permet plus de vivre* »
- Cout du K: Flux vers actionnaires + Frais financiers

Méthode de calcul

- $VA = \text{Chiffre d'affaire} - \text{Achats} - \text{autres charges} + \text{autres produits}$
- $\text{Cout du K} = \text{flux vers les actionnaires} + \text{frais financiers}$
- $\text{flux vers les actionnaires} = \text{dividendes} + \text{rachat etc (184)}$

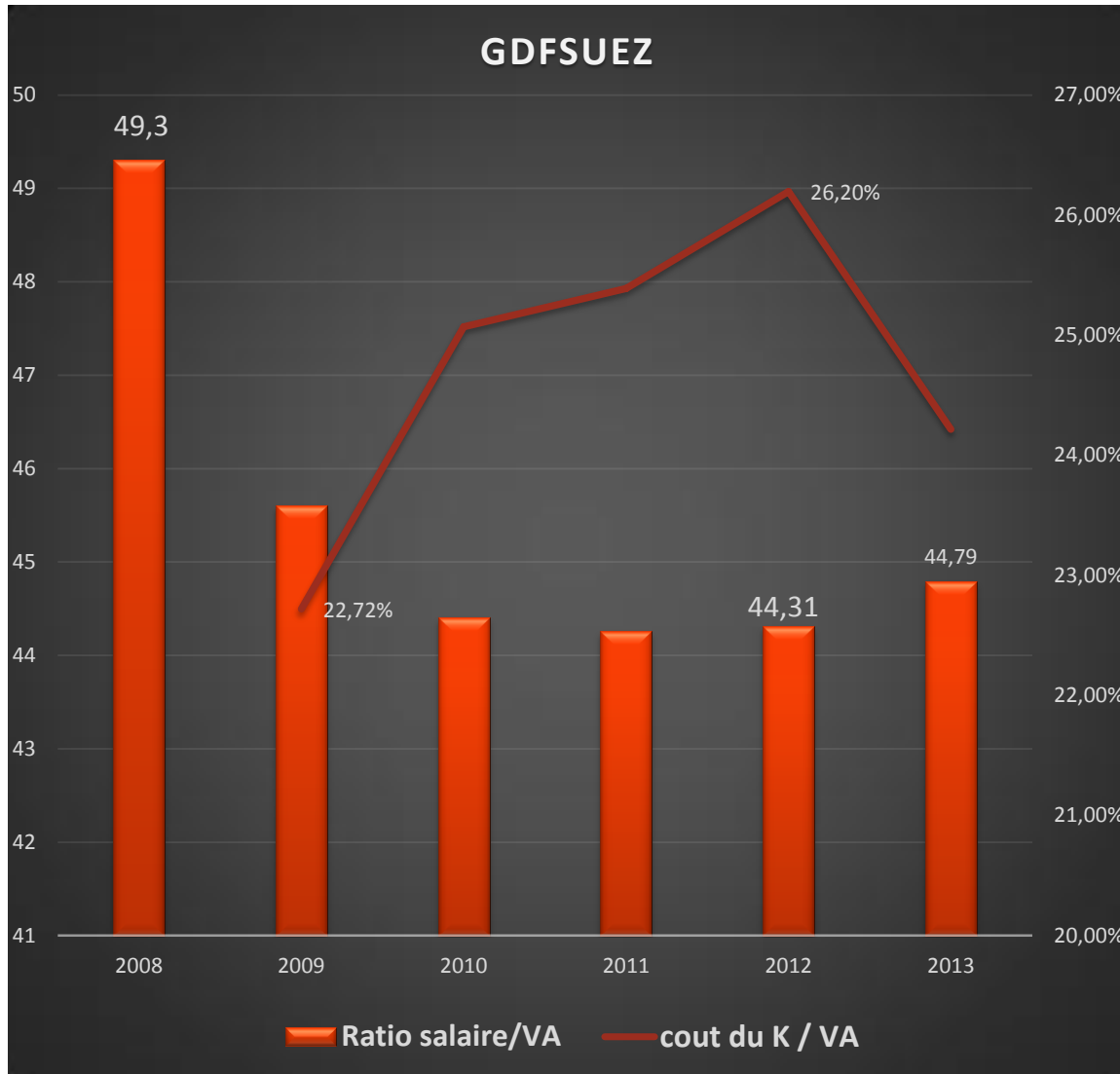
Total versé aux actionnaires: +25%



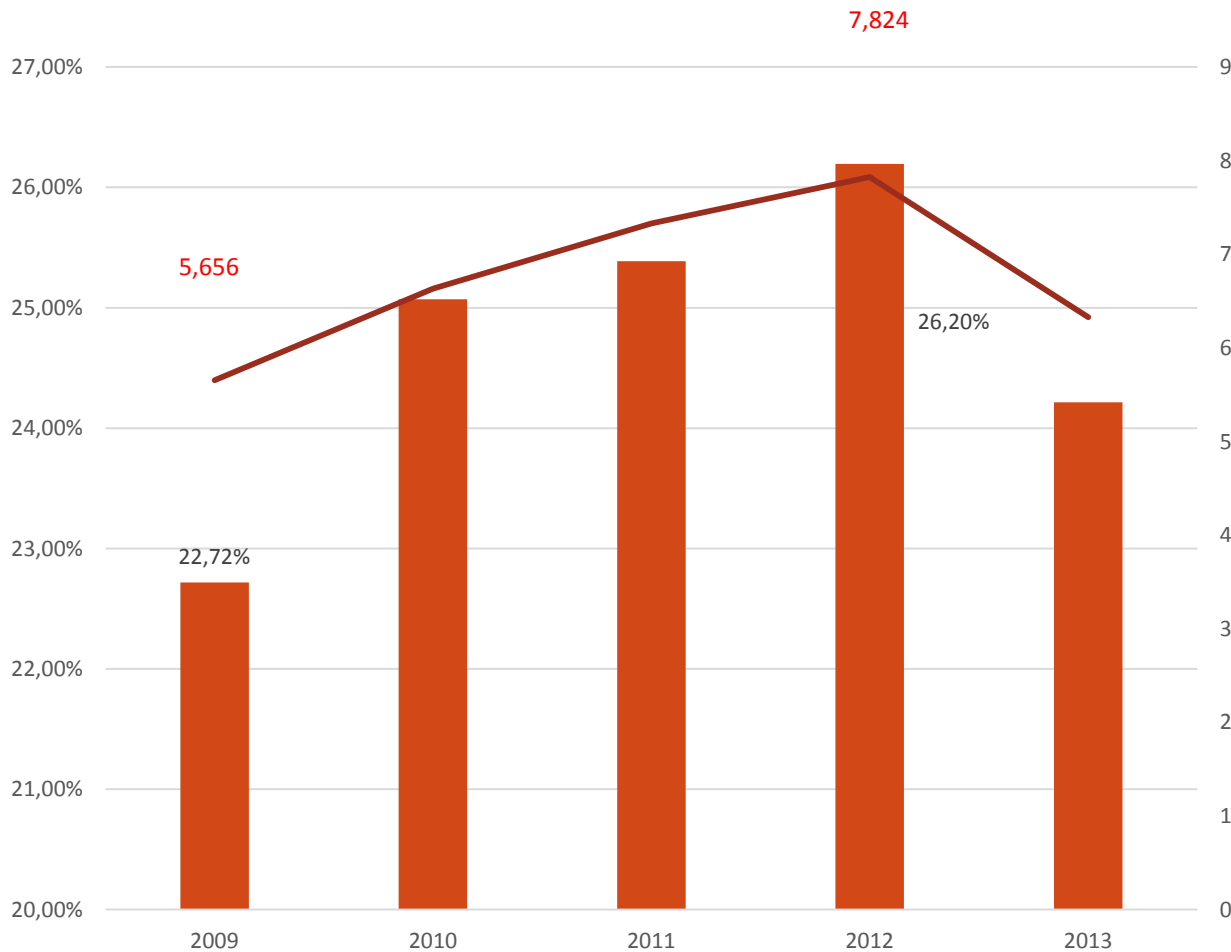
GDFSUEZ : politique
au Résultat,
prédétermination du
dividende quelque soit
le Résultat

2009/2012: La part du salaire a baissé de 3% dans la VA alors que le capital coute 15% plus cher.

Coût K : frais financiers +70% et dividendes +25%



GDFSUEZ

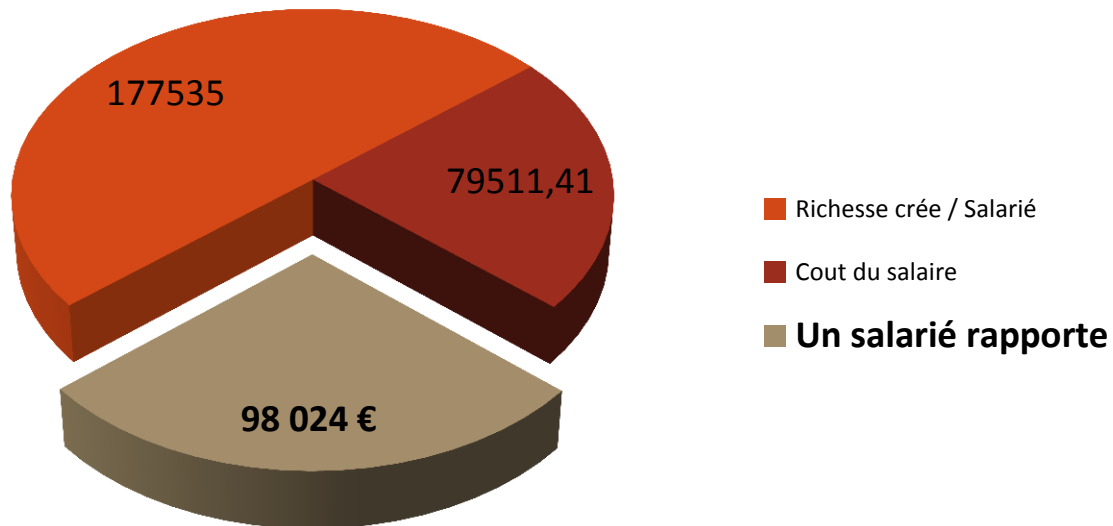


■ cout du K / VA — Cout du K

Tendance à l'augmentation du coût du capital. Alors que le salaire sur la valeur ajoutée baisse, le K sur la VA augmente

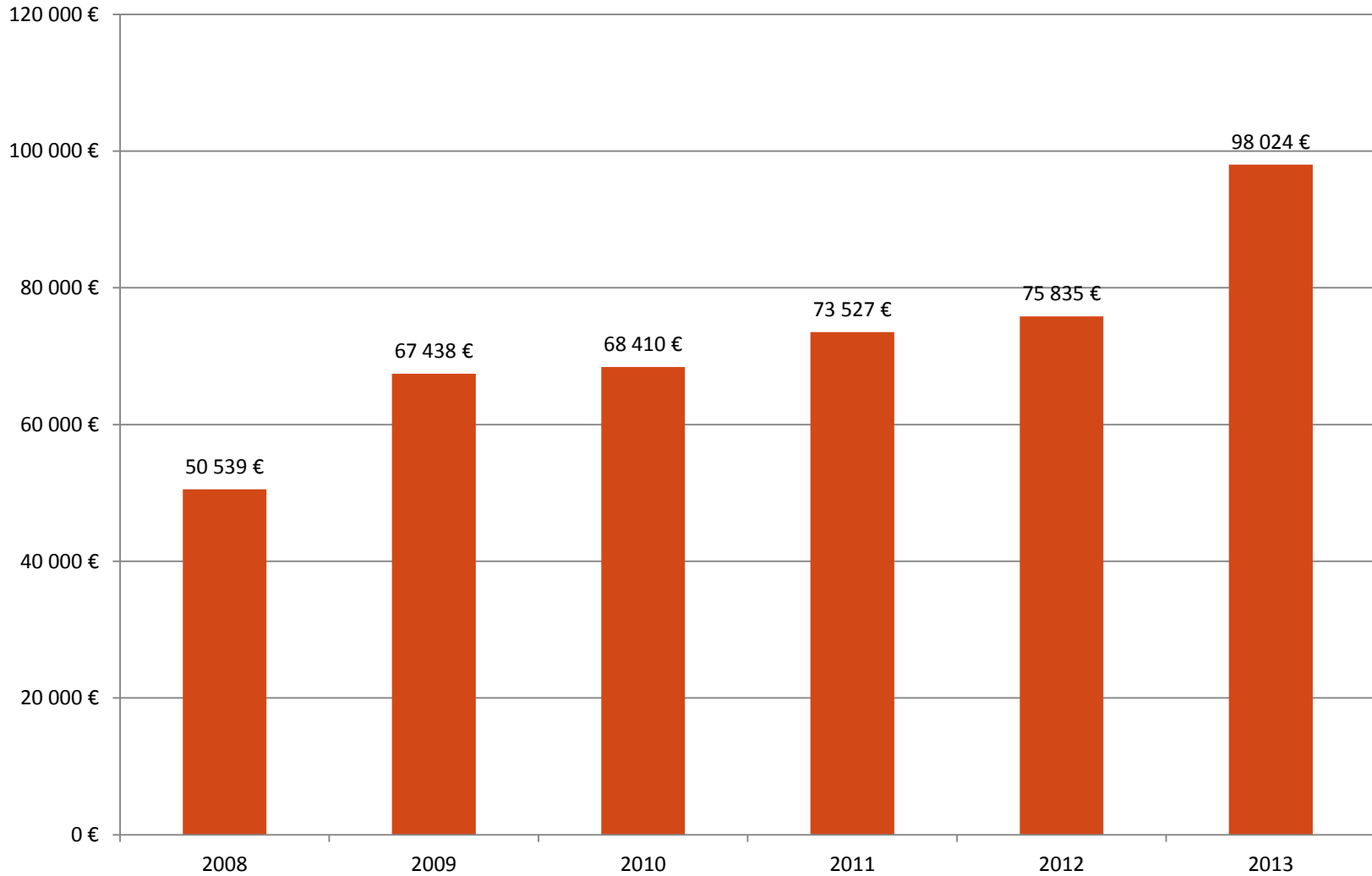
Les salariés ne coutent pas: ils rapportent

GDFSUEZ 2013



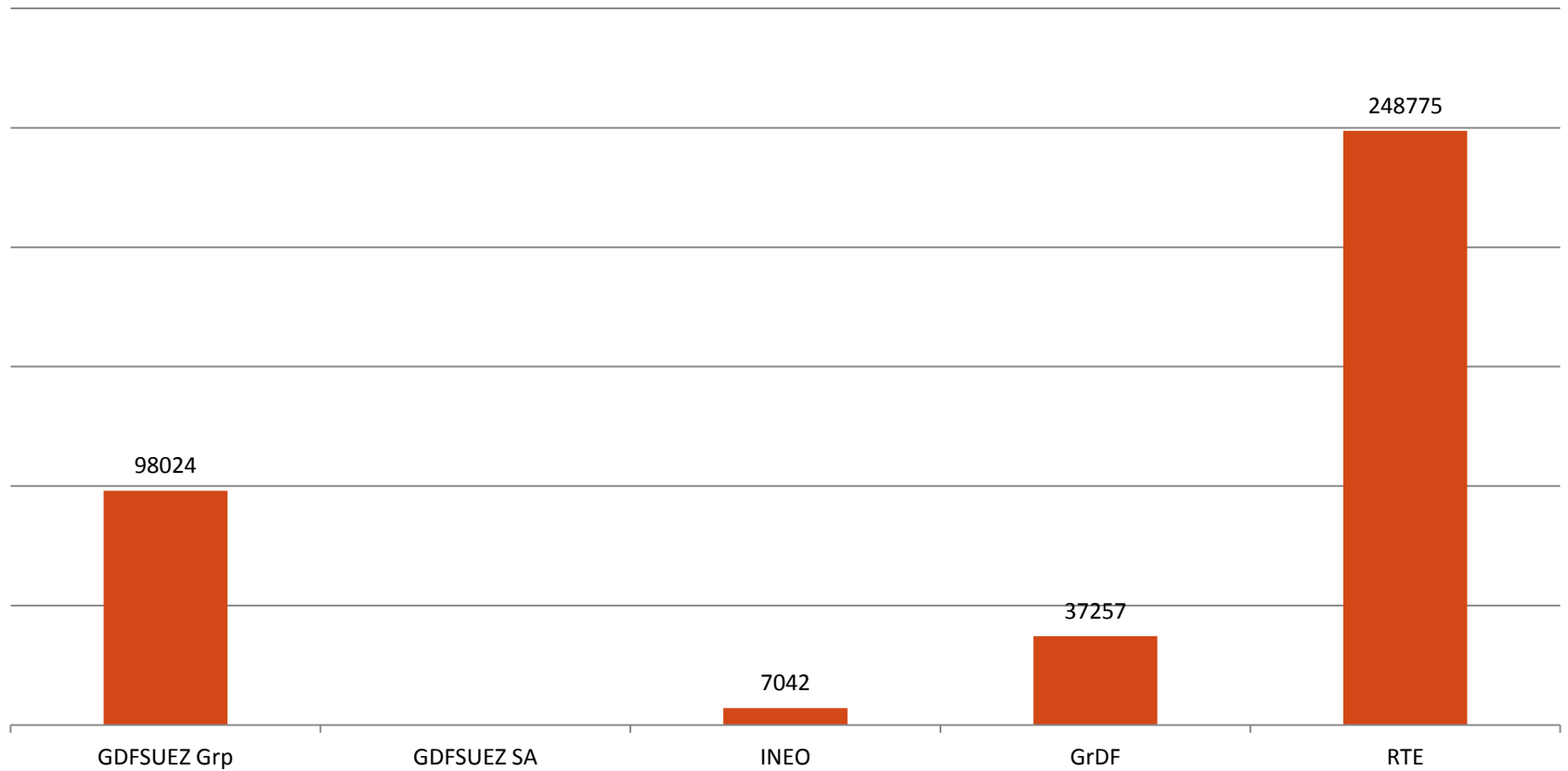
En moy, le salarié
GDFSUEZ
rapporte 98000 €
par an tout payé

Un salarié GDFSUEZ rapporte

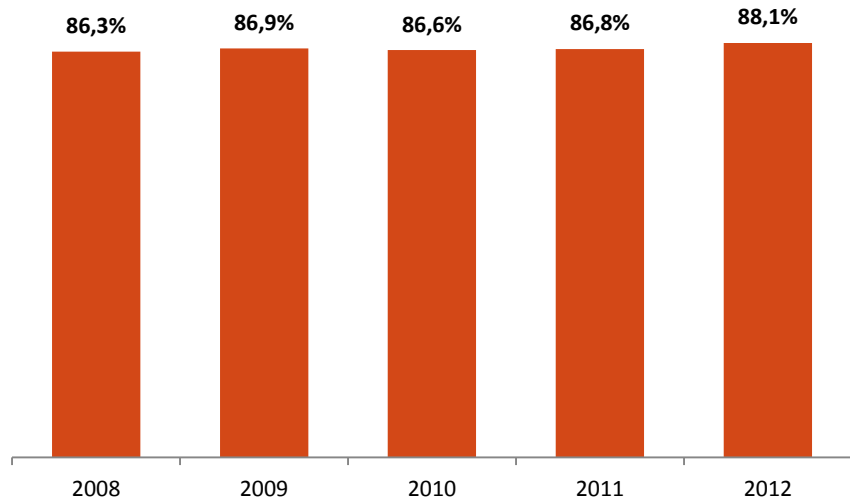


Comparatif

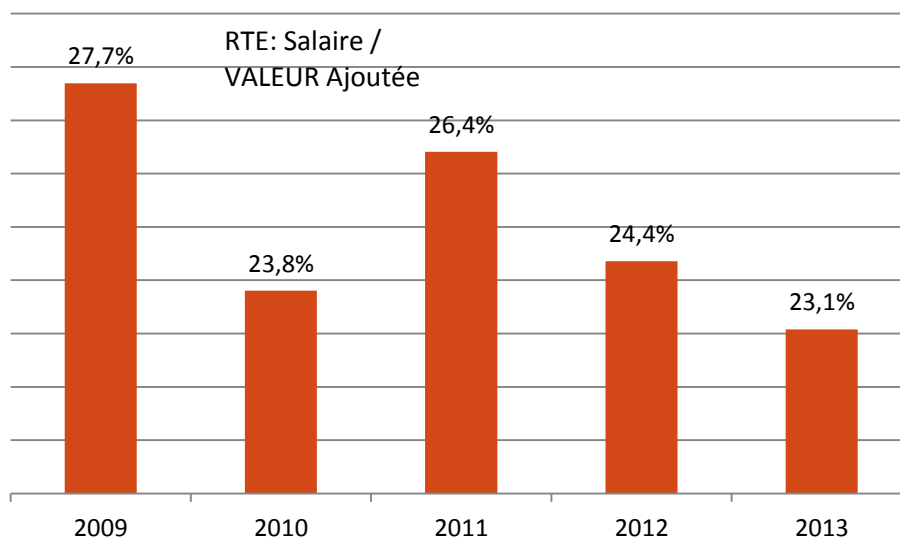
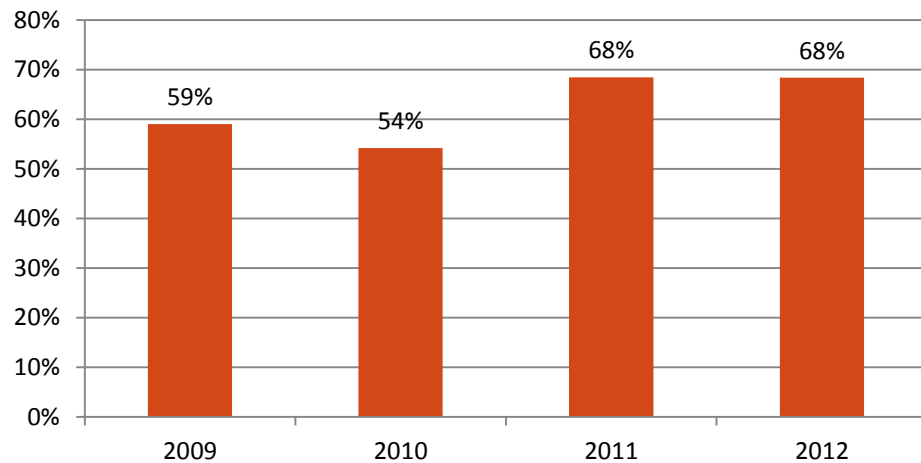
Plus value du salarié 2012



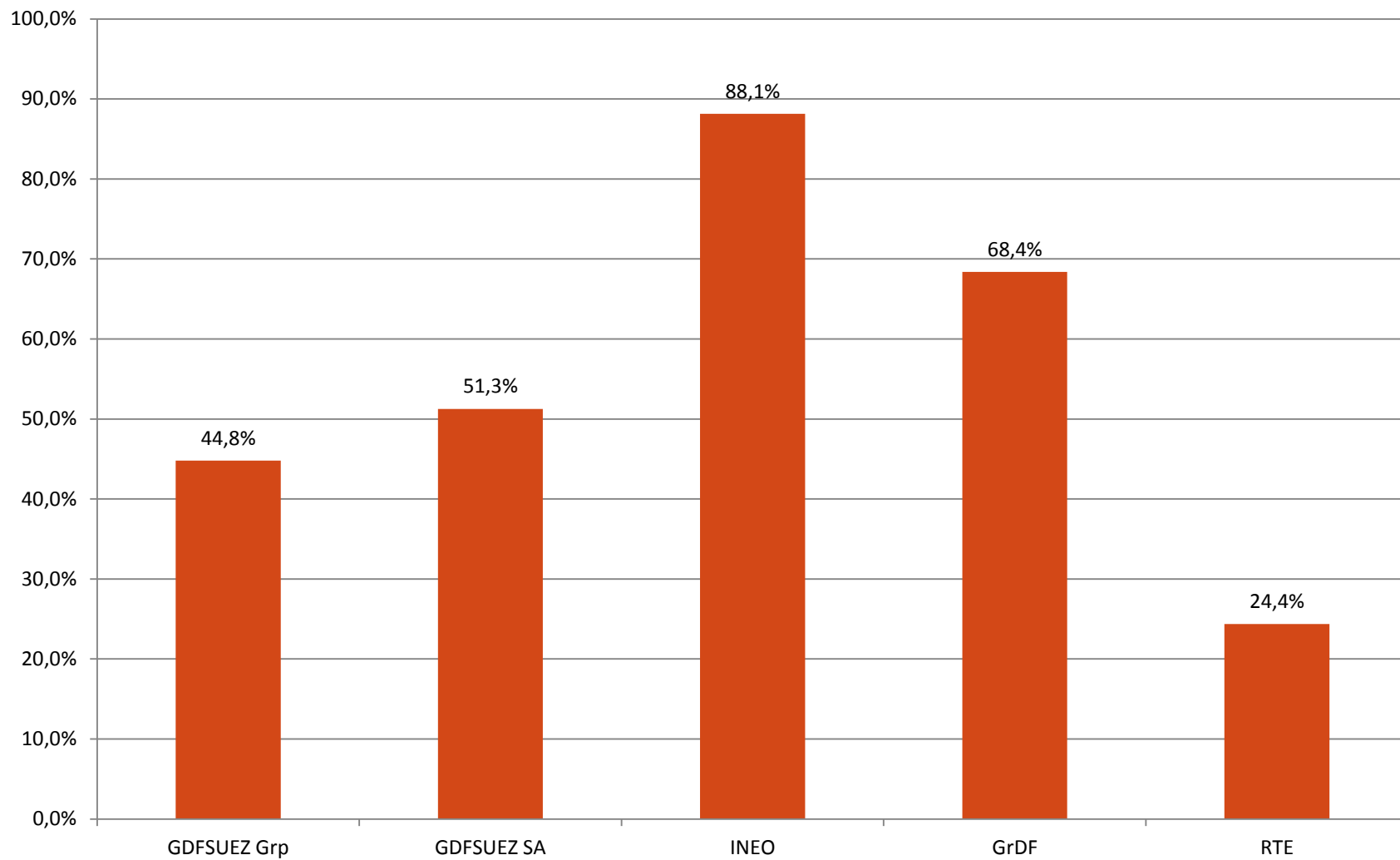
INEO Part du salaire dans la richesse créée



Ratio salaire/VA GrDF



Comparaison S/VA en 2012



GDFSUEZ cout du K élevé

- GDFSUEZ: endettement (à l'inter) donc cout K augmente
 - Politique au Résultat (Rendement action 9,3%)
 - Productivité ++

Le problème c'est le Capital

- Le capital, sans salarié (travail), ne produit rien!
Le travail crée de la richesse dont une partie (la plus value) est la rémunération du K
- Il y a progression du cout du K (bénéfice non réinvesti)
- Baisse des frais de personnel / VA pour GDFSUEZ

La CGT propose

- Augmenter les salaires: c'est possible
 - ex: 1 milliard prélevé aux actionnaires (GDFSUEZ) permet d'augmenter les salaires des 220000 salariés de 7,5% , pour EDF 8,6% pour 160000
 - 1% d'augmentation de salaire
 - Pour Grdf : c'est 9 Md'€ environ (autre calcul 1/3 actionnaires soit 180 Md'€ représentent 19% d'aug salaire)
 - INEO :1/3 du Rnet (15 M€) correspond à 1,9 % de salaire
- Baisser le cout du K (baisser le cout des emprunts: pole public financier)
- Partager les richesses de façon juste

La CGT propose

- Se pose alors la question des droits d'intervention des salariés sur les choix des entreprises
 - Droits suspensifs pour les CE, CCE, Comités de groupe...
 - Rôle des administrateurs salariés...
 - Droits pour les salariés des petites entreprises...

Expertise rôle des élus/ Experts

Le Pacte de responsabilité

- **Un transfert de charges:** Au-delà d'un simple cadeau, la suppression de la cotisation employeur pour la branche famille de la sécurité sociale porte **un nouveau coup au modèle social français**. En effet où le financement de notre protection sociale est assis sur le travail et non sur l'impôt ou la finance

Un Choc de compétitivité ou un nouveau cadeau aux actionnaires:

- 20 à 25% ce sont les couts de production pour les entreprises ce qui représente 700 milliards
- 30 milliards c'est l'économie prévu avec l'accord de responsabilité,
- cela correspond 4.2 % des coûts de production soit 1.1% sur le produit : on n'est loin d'un choc !!!!
- le rapport gallois justifie ce choc au nom de la perte de marge des entreprises,
- L'économiste Patrick Artus a vérifié dans un rapport où se situaient ces baisses de marge
- Quelques chiffres issus de son rapport :sur les 13 grands secteurs d'activité seul 5 ont subi des baisses de marges
- 1)les télécoms avec la concurrence de free, 2) le matériel de transport 3) la production de biens de consommation 4) le bien d'équipement , 5) le tourisme
- **Cette baisse de charge sur les entreprises va donc être une aubaine pour beaucoup d'entreprises ou plutôt pour les actionnaires**

GDFSUEZ

