

NAO 2014/2015 2eme REUNION.

La deuxième réunion avait lieu jeudi 20 novembre 2014 à Colombes en présence de la DRH (enfin présente à une réunion) et du (comptable... heu...Non...) Directeur Financier.

Après nous avoir expliqué que les résultats de Cofely Endel pour 2014 étaient excellents à 24.3 Millions d'€uros plus 1 Million (qu'ils ont mis de coté en cas de difficulté), ce qui porte les résultats d'Endel à **25.3 M€ pour 2014.**

Après viennent les explications que la situation financière de Cofely Endel reste fragile, avec la baisse du chiffre d'affaire en 2014 de **- 20 M€** du fait du recul de l'industrie, du peu de croissance dans le nucléaire (le grand carénage n'est pas commencé) et d'une bonne croissance de GPSI. L'industrie reste déficitaire à **- 3.7M€ (2013 - 8 M€)**

Voici la synthèse que la CGT fait : l'augmentation sur 3 années a été constante et les résultats de même.

En K€	2011	2012	2013
Chiffre d'affaire	576 337 K€	612 604 K€	623 394 K€
Résultat net	7 801	10 732	17 025

Alors que dans le même temps, on constate depuis 3 ans que le pourcentage donné lors des NAO ne cesse de baisser pour les 3 catégories : Ouvrier, Etam, et Cadre en 2012 **2.90 %**, 2013 **2.60%**, en 2014 **2.30%**, alors que les résultats ne cessent de progresser et portés à **25.3 M€** cette année.

Vient ensuite les régions en difficulté, la Haute Normandie, l'Ile de France, Rhône Alpes Bourgogne avec pour cette région la fermeture de Saint Etienne, Blyes, Chasse sur Rhône où la le personnel n'a plus d'agence auquel il peut s'appuyer...

Pour la CGT nous pensons que dans ces secteurs des réajustements de personnel vont se faire. (Licenciements négociés ou pas, transactions, départs en retraite non remplacé etc. etc.....)

Ensuite nous passons sur les projections 2015. Alors là, c'est la fin du monde en France : une conjoncture incertaine, pas de croissance économique (si nos salaires augmentent nous consommerons) la réforme territoriale, l'endettement des collectivités locales en forte hausse et la baisse des contributions de l'état. (là on ne comprend pas pourquoi on nous parle de cela puisque nous ne travaillons pas pour les collectivités territoriales et les collectivités locales si ce n'est de nous faire pleurer lorsque nous recevons nos impôts locaux ou fonciers) l'activité en tertiaire portée par la rénovation énergétique (rien ne nous empêche d'aller vers le tertiaire « supérieur » ou il y a les métiers du savoir), le grand carénage qui ne démarrera pas, la production industrielle qui va fléchir, Cofely Endel impacté par le marasme industriel Français, Endel soumis à la politique d'EDF, l'activité de GPSI sans croissance, la faible croissance du nucléaire, l'activité faible de l'industrie, la crise économique qui s'intensifie, le **CICE qui sera de 7.8 M€** en 2015, vous savez le paquet cadeau aux entreprises que nous consommateurs, payons avec la TVA (5.5 M€ environs pour 2014) etc. etc.....

Bref une situation apocalyptique, des dirigeants pessimistes, une vision négative de l'adaptation d'Endel depuis des années, si on voulait décourager le personnel on ne pouvait pas faire mieux... mais attendez la suite car c'est pas mal non plus.

Après cette séance de pleurnicherie, voici la séance écran de fumée...

Nous passons à la section inflation qui est très basse comme vous le savez, la pression très forte sur les prix (qui les oblige à prendre des salariés détachés de l'Europe de l'est et du sud de la France, Polonais, Roumains, Espagnols, Portugais etc. etc.... puisqu'ils sont **moins chers que nous** d'environ 20 à 30%. Nous reviendrons sur le sujet car nous n'avons rien contre les travailleurs détachés, mais contre ce système déloyal de patrons voyous), d'avoir une vigilance accrue afin de préserver nos performances....

Après avoir lu les revendications des Organisations Syndicales.

Vient ensuite la politique de rémunération Endel, là ils nous annoncent qu'ils veulent préserver notre pouvoir d'achat avec une évolution du salaire **MINIMUM...**, nous associer aux performances de l'entreprise avec la participation et l'intéressement (environ 600 € en juin 2015) et la cerise sur le gâteau, celle de garantir une sécurité face aux aléas de la vie, à travers la mutuelle et la prévoyance auquel vous cotisez et payez des impôts grâce à l'ANI signé par quelques syndicalistes d'accompagnements.

Au cours de ce débat la DRH n'hésite pas à nous dire que si les salariés ne sont pas contents de leur sort, ils peuvent aller voir ailleurs **CQFD**.

Voilà une DRH de choc, qui nous dit en fin de réunion, qu'il n'y aura **peu ou pas** d'augmentation générale, **et/ou** peut être une augmentation individuelle pour tous...

Provocation ou diversion, nous verrons bien le 18 décembre 2014.