

Rédaction et services support : du mieux pour les employés

Deux réunions de négociation, ce lundi 13 et ce mardi 14 mars, ont permis d'enregistrer des progrès sensibles. Chez les employés de la rédaction, auxquelles une séance entière était consacrée, a été obtenu 0,5 ETP à l'agence de Dunkerque, un à Roubaix (une commission de suivi aura lieu en 2019 pour valider ou pas le maintien de ce poste). A Boulogne, l'entreprise aura recours à un CDD pendant la période estivale. Enfin, un ETP a été obtenu pour le secteur Lille-Marcq-Villeneuve ; l'affectation reste à préciser. Par ailleurs, un poste d'assistante de zone est maintenu. Cela ne correspond pas pleinement à nos demandes, mais avec 8 postes préservés (4 dans les agences, 4 dans les pôles), le bilan, est satisfaisant. La question de la mobilité doit encore être abordée.

Concernant les services support, l'intersyndicale a demandé un effectif supplémentaire à la comptabilité fournisseurs et la préservation, du poste d'infirmière à compter du 1^{er} janvier 2019. Réponse de Michel Nozière : une infirmière du Pôle santé au travail sera détachée dans l'entreprise pendant un an ; au terme de cet essai, l'embauche d'une infirmière à La Voix du Nord sera alors validée ou pas. Enfin, si les départs volontaires sont inférieurs aux objectifs fixés par la direction, des passerelles seront mises en œuvre avec d'autres services de l'entreprise.

Sur le plan financier, demande a été formulée de faire passer la prime d'objectif pour les employés de 1 à 2%, selon le même mode de calcul qu'actuellement.

A noter que pour la rédaction, une nouvelle réunion de négociation a été obtenue. Elle aura lieu le 22 mars. On y discutera notamment des derniers ateliers, des effectifs et du traitement de la copie de correspondant.

Facebook : vdn en lutte

Twitter : @VDNenlutte

Pétition à signer sur change.org

Mail : vdnenlutte@gmail.com