



# S'équiper pour agir

Le droit à la formation syndicale est une priorité pour la CGTR, elle permet de rendre les syndiqués.es acteurs.trices et décideurs.euses, c'est-à-dire de les **équiper pour agir**.

Quel que soit le gouvernement en place, nous avons et aurons toujours à défendre nos droits individuels et collectifs. Lutter contre les attaques permanentes qui visent à affaiblir, voire à faire disparaître les conquits sociaux.

L'objectif est de mettre à disposition des syndiqué.es un niveau de connaissance pour renforcer une culture syndicale forte s'appuyant sur nos repères idéologiques.

De proposer une formation à chaque syndiqué tout au long de son parcours et de sa vie syndicale. Dès lors qu'il décide d'adhérer à la CGT, le syndiqué aura accès à une formation « S'impliquer dans la CGT » et au minimum à une / des formation.s « Participer à la vie de la CGT ».

La porte d'entrée à la formation syndicale est la formation « S'impliquer dans la CGT ». Elle est le premier palier à la formation syndicale générale.

L'offre de formation se décompose en 3 familles :

- Outiller pour rester acteur toute sa vie syndicale ;
- Outiller pour la responsabilité ;
- Outiller pour le mandat.

Les acquisitions de connaissances des syndiqués se faisant également par l'information et la pratique syndicale.

Pour l'année 2026, la Confédération a choisi de prioriser la formation syndicale.

Outiller pour rester acteur toute sa vie syndicale. C'est la formation «S'impliquer dans la CGT et Participer à la vie de la CGT » en 3 modules. Journée d'étude. Combattre les violences sexistes et sexuelles.

Outiller pour la responsabilité pour être appelé.e à exercer une responsabilité particulière dans l'organisation. La formation des membres de la CEC, Formation de formateur.trice.

Outiller pour le mandant : ECO CSE (Comité Social et Economique), CSE CSSCT module santé et sécurité et condition de travail, Défenseur syndical, Conseiller du Salarié.

***La formation syndicale et après la mise en pratique est avant tout un acte militant***



# S'équiper pour agir

## ÊTRE ACTEUR.TRICE TOUTE SA VIE SYNDICALE

Ouverts à tous.tes les syndiquées, ces stages ont vocation à équiper pour être acteur.trice.s de la bataille des idées, en connaissant mieux les fondamentaux de la CGT, ainsi que le fonctionnement du monde économique et social dans lequel nous évoluons. Ces stages donnent accès à une culture générale syndicale indispensable au débat avec les salarié.e.s de l'entreprise et avec tous, toutes les citoyen.ne.s hors de l'entreprise.

**Le camarade s'inscrivant dans ce parcours doit mobiliser 9 jours de congés de formation sur une année.**

### S'IMPLIQUER DANS LA CGT

En savoir plus sur la Cgt

Tous syndiqués

1  
jour

#### Objectif :

À l'issue de cette formation vous serez en capacité d'identifier l'organisation de la société, l'importance de l'action syndicale et votre place dans la CGT.

Thème 1 : L'organisation de la société

Thème 2 : L'action syndicale dans la société

Thème 3 : La CGT, ses valeurs, ta place dans notre organisation



# S'équiper pour agir

## PARTICIPER A LA VIE DE LA CGT MODULE 1

Comprendre la société capitaliste pour mieux la combattre

Avoir suivi la formation  
« S'impliquer dans la CGT »

3  
jours

**Objectif :** À l'issue de cette formation les stagiaires seront en capacité de questionner et d'analyser une information en mobilisant leurs connaissances sur le fonctionnement du système capitaliste, afin de participer à la vie et la réflexion de leur syndicat.

Thème 1 : Qu'est-ce que la société capitaliste mondialisée ?

Thème 2 : L'organisation de la société dans le système capitaliste

## PARTICIPER A LA VIE DE LA CGT MODULE 2

Comprendre la société capitaliste pour mieux la combattre

Avoir suivi les formations « S'impliquer dans la CGT » et Participer à la vie de la CGT module 1

2  
jours

**Objectif :** À l'issue de cette formation les stagiaires seront en capacité de questionner et d'analyser une information en mobilisant leurs connaissances sur le fonctionnement du système capitaliste, afin de participer à la vie et la réflexion de leur syndicat.

Thème 1 : Qu'est-ce que la société capitaliste mondialisée ?

Thème 2 : L'organisation de la société dans le système capitaliste

# S'équiper pour agir

## PARTICIPER A LA VIE DE LA CGT MODULE 3 La démarche revendicative de la CGT pour de nouvelles conquêtes sociales

Avoir suivi les formations « S'impliquer  
dans la CGT » et Participer à la vie de la  
CGT module 1 et 2

3  
jours

**Objectif :** À l'issue de cette formation les stagiaires seront en capacité de décrire la démarche revendicative de la CGT et de déterminer les moyens permettant de transformer les revendications en nouvelles conquêtes pour les salarié.e.s.

Thème 1 : La démarche CGT pour transformer la société

Thème 2 : Mener la bataille des idées

Thème 3 : Construire les revendications à partir du travail

Thème 4 : Organiser la mobilisation

Thème 5 : Négocier pour gagner

## AGIR CONTRE LES VIOLENCES SEXUELLES ET SEXISTES

4  
jours

Cette formation est tout à fait adapter aux élu.e.s ou mandaté.e.s. du secteur privé et du secteur public.

### **Objectif:**

À la fin de la formation, les stagiaires seront en capacité :

- d'identifier et de caractériser les violences sexiste et sexuelles ;
- de construire une démarche pour agir syndicalement en mobilisant des outils à disposition.

### **Les thèmes abordés :**

- La réalité des violences sexistes et sexuelles dans la vie et au travail ;
- Construire notre intervention syndicale contre les violences sexistes et sexuelles ;
- Mobiliser les acteur.rice.s pour notre démarche syndicale ;
- L'accueil des victimes ;
- Les outils pour ce combat ;
- Combattre les violences sexistes et sexuelles dans la CGT.



# S'équiper pour agir

## OUTILLER POUR LE MANDAT

Former pour assurer pleinement un mandat donné par le syndicat, dans ou hors de l'entreprise autour des formations suivantes :

- CSE Prise de mandat
- CSE CSSCT (obligatoire pour tout élu au CSE)
- Défenseur syndical
- Conseiller du salarié

"La structure de la CGT qui mandate un.e syndiqué.e doit veiller à ce que le, la syndiqué.e se forme" (Extrait de la Charte de l'Elu.e et Mandaté.e CGT).

### CSE Prise de mandat

Pour les élu.es du CSE

5  
jours

#### **Objectif :**

A l'issue de la formation, vous serez en capacité outillé.e.s pour exercer votre mandat au Comité Social Economique en mettant en œuvre la démarche CGT.

#### **Contenu :**

- Missions du CSE: approche légale et mandat syndical
- Les élu.es CSE, acteur.ices de la démarche de la CGT
- Porter les réclamations des travailleur.euses
- Intervenir sur les choix de l'entreprise
- Promouvoir la santé, la sécurité et les conditions de travail
- Elaborer une politique sociale et culturelle émancipatrice

La prise en charge  
des frais  
pédagogiques doit  
être validée en CSE



# S'équiper pour agir

## CSE Santé au travail ( CSSCT)

Pour les élus au CSE / membres de la CSSCT

5  
jours

### **Objectif :**

A l'issue de la formation, vous serez en capacité de définir les actions à entreprendre dans le cadre de vos missions d'élu.e au Comité Social et Economique pour contribuer à l'amélioration de la santé, de la sécurité et des conditions de travail des travailleur.euse.s, avec la démarche CGT

**L'employeur prend en charge la CSE Santé au travail**

### **Contenu :**

- Approche CGT sur le travail, la santé au travail et la prévention
- Approche légale et syndicale des missions Santé Sécurité et Conditions de Travail des élu.e.s au CSE
- Les interlocuteurs et le fonctionnement du CSE sur les questions de Santé, Sécurité et Conditions de Travail
- Action des élu.e.s du CSE en cas d'accident du travail
- Analyser les risques et développer la prévention



# S'équiper pour agir

## Défenseur syndical

### Défenseurs syndicaux ou futur défenseur

5  
jours

#### **Objectif :**

A l'issue de la formation, vous serez en capacité d'identifier et mobiliser les outils indispensables pour défendre des dossiers de salarié.es ou syndicats devant les conseils de prud'hommes

#### **Contenu :**

- L'accueil et la défense dans l'activité syndicale.
- Le défenseur syndical, ses missions légales, ses droits, son rôle syndical.
- L'analyse juridique.
- La hiérarchie des normes et l'articulation des normes entre elles.
- La procédure prud'homale et la saisine du conseil de prud'hommes.
- La compétence et les pouvoirs du bureau de conciliation et d'orientation.
- Les pouvoirs du bureau de jugement et du juge des référés.
- Les prescriptions.

## Conseiller du salarié

### Conseiller du salarié ou futur conseiller

5  
jours

Le but visé par la CGT est que les conseillers du salarié défendent les intérêts des salariés lors des entretiens préalables aux licenciements dans les entreprises de moins de 11 salariés avec la démarche CGT qui doit conduire à la syndicalisation.

#### **Objectif :**

À l'issue de cette formation, vous serez outillé pour mettre en œuvre votre mandat de conseiller du salarié avec la démarche CGT.

#### **Contenu :**

- Thème 1 : La réglementation et la conception du mandat de conseiller du salarié.  
Thème 2 : Les différents modes de rupture du contrat de travail.  
Thème 3 : Les activités du conseiller du salarié lors des 4 phases de l'entretien préalable.



# S'équiper pour agir

## OUTILLER A LA RESPONSABILITE

Dirigeant

Membres de la CEC

5 Jours

**Objectif :**

À l'issue de cette formation, vous serez outiller pour mettre en œuvre votre mandat de membre de la Commission Exécutive Confédérale

Formateur.trice

5 jours

Préambule :

Développer les capacités nécessaires de tou.te.s nos formateurs et formatrices pour qu'elles et ils soient à même d'animer un thème ou un stage. Elles et ils pourront mettre en œuvre les méthodes pédagogiques de la CGT pour favoriser la participation active des stagiaires.

Objectifs :

Les stagiaires seront outillés.e.s pour animer une formation syndicale CGT déjà construite et y intervenir.

Contenu :

L'accueil dans une formation syndicale ;  
Les caractéristiques de la formation syndicale CGT ;  
Les pratiques en formation syndicale ;  
La communication en formation syndicale.

Militant.e susceptibles d'intervenir et/ou animer  
dans une formation syndicale  
Avoir fait les formations « S'impliquer dans la  
CGT » et « Participer à la vie de la CGT »