



## Appel à candidatures pour le Comité Social Etablissement de la Fonction Publique Hospitalière

Les agents de l'Hôpital public expriment l'exigence que soit considérés comme une priorité par les politiques et le gouvernement les moyens alloués à notre système de santé et de protection sociale pour les années à venir, ainsi que l'amélioration des conditions de travail des salariés de ces secteurs d'activité.

La situation devient catastrophique par manque de professionnels, et cela n'a rien à voir avec la crise sanitaire COVID 19 car les nombreuses fermetures de lits, de services ainsi que les difficultés de l'Hôpital public sont bien le résultat de politiques de restrictions budgétaires et économiques. La contradiction entre les promesses et les actes n'aura jamais été aussi flagrante que ces dernières années de la part des gouvernements successifs qui encensent régulièrement les professionnels, saluent leur engagement et leur dévouement, mais ne répondent pas à leurs légitimes revendications pour améliorer leurs conditions de travail et d'exercice, ainsi que la qualité de la prise en charge de la population.

Partout, à La Réunion, le constat est le même : le manque de moyens et de personnel. Il est plus que temps d'investir dans l'emploi, l'amélioration des conditions de travail et les rémunérations des professionnels pour rendre ces métiers attractifs et vivables, au service des populations qui doivent être prises en charge dignement et en toute sécurité.

Nos métiers ne sont pas reconnus à leur juste valeur. Pour les personnels titulaires le gel du point d'indice depuis 2010 a engendré une perte importante de pouvoir d'achat. La précarité devient la règle pour les agents contractuels de plus en plus nombreux. Et ce n'est pas le « Ségur de la santé » et les revalorisations de grilles qui vont améliorer la situation. Seule notre mobilisation pourra inverser cette tendance désastreuse pour les personnels de santé et pour la population.

La nouvelle équipe de la fédération CGTR santé vous propose de créer au CHU de La Réunion une grande force syndicale CGTR pour changer les actuels rapports défavorables aux personnels.

**La CGTR reste le dernier rempart, par la lutte et la résistance, pour imposer au patronat et au gouvernement le progrès social et les solidarités que sont en droit d'attendre les salariés et les usagers.**



**Pour défendre vos intérêts et vos droits, pour défendre le Service Public de la Santé, nous vous invitons à vous porter candidats sur les listes CGTR aux prochaines élections le 08 décembre 2022**

### → Renforcer la représentativité CGT/CGTR dans la Fonction Publique

La CGT/CGTR est le moteur historique de nombreuses mobilisations interprofessionnelles et de luttes pour gagner le progrès social, notamment, la santé, la protection sociale, l'emploi, les salaires, ... Nous devons lutter pour nos augmentations salariales, nos conditions de travail, le développement du Service Public pour répondre aux besoins des populations. **Au-delà de la poursuite des luttes, grèves et manifestations, vous pouvez aussi participer au déploiement de la CGTR, en adhérant et en vous portant candidat•e sur les listes présentées par la CGTR.**

### → Être plus forts toutes et tous ensemble !

La CGTR c'est l'ensemble des salarié•es, de toutes les professions, rassemblé•es autour des valeurs collectives de progrès social et de solidarité, de défense des acquis et de conquête de nouveaux droits. **C'est se rassembler pour mobiliser et apporter des réponses collectives pour transformer la société, pour la justice sociale.**

### → A la CGTR, c'est vous qui décidez

La démarche de la CGTR est fondée sur la consultation des syndiqué•es et des salarié•es, pour construire et faire aboutir les revendications. La CGTR a la préoccupation de représenter aussi bien les fonctionnaires que les contractuel•es, Contrats aidés de toutes les professions. Les listes que nous présentons sont ouvertes à tous les salarié•es désireux de défendre les intérêts collectifs et individuels des travailleur•ses.