



REVENDICATIONS CGTR – NAO 2020

1) ARRETER LA DEMULTIPLICATION des objectifs, ligne par ligne, produit par produit, seuil par seuil, individuel **ou** collectif, individuel **et** collectif...

(auto/MRH/santé/GAV/Prévoyance/UC/Fourgous/CM/Désirio/INR/Multiéquipements /Nouveaux clients/Malus...):

- Un **PTF Client équitable**, conforme aux normes et raisonnable par salariés,
- **Rémunération variable simple** en fonction du maintien et du développement du PTF

2) Une vrai GPEC : Evolution interne / plan de carrière

3) Une réelle égalité entre Hommes et Femmes

4) Participation d'une équipe de GOI au TIGRE

(Chaque année, l'une des régions de Groupama organise un événement sportif interne national : avec tournoi de football, challenge aventure, concours, ...)

5) Que GOI offre un cadeau de fin d'année à chaque salarié au même titre que les administrateurs

6) Baisse du temps de travail : Passage à 32 h hebdomadaire (payé 39H)

7) Journée de solidarité à la charge de l'employeur

8) 150 € net/mensuel d'augmentations collectives pour tous les salariés

9) Un 14^{ème} mois

10) Classification : Passage en classe 4 des commerciaux spécialisés, A minima, **le CDI doit être la classe 3 à GOI !**

11) L'évolution du Plafond participation employeur chèque déjeuner (5,52 € en 2019)

12) Aide pour la garde des enfants (CESU) jusqu'à 7 ans : 150 € / mois / enfant

Un **SALARIÉ** en bonne santé, satisfait, épanoui, reconnu et heureux contribue au bon développement **DE L'ENTREPRISE**

Le BONHEUR AU TRAVAIL

Syndicat CGTR.GOI – Tract du 15/11/2019

scgtrgoi@gmail.com www.lacgtr.fr

