

Les salariés qui veulent participer et œuvrer à **l'élargissement et au renforcement de cette unité dans le plus grand respect de la démocratie syndicale** seront les bienvenus.

Cette création de la section syndicale CGTR au sein de l'entreprise SAPHIR sonne comme un rendez-vous avec l'histoire de l'entreprise.

Cela dépend de chacun, mais avant tout, de la volonté de nos responsables au sein de notre Section Syndicale CGTR/SAPHIR de créer un électrochoc et d'être en capacité de bâtir des revendications. Il s'agit de mettre en œuvre les outils syndicaux dont **les salariés ont besoin, notamment face aux moments d'incertitude que nous connaissons actuellement (exemple : la future SPL).**

Depuis que les luttes sont luttes, nous n'avons jamais rien gagné sans rassembler.

Les droits et libertés syndicales sont le fruit de longues années de luttes, comme l'ensemble des garanties collectives.

Ensemble, protégeons nos acquis !!!

Soyons offensifs pour préserver nos libertés et conquérir de nouveaux droits.

C'est possible quand solidarité et offensive se conjuguent.



CGTR-SAPHIR

Représentante Syndicale:
Julie BARDEUR

Téléphone 06 92 83 41 72

Messagerie :

julie.bardeur@live.fr

CGTR-SAPHIR

INTERSYNDICALE



« L'Union fait la force.... »



Pourquoi se syndiquer?

Se syndiquer ce n'est pas « jouer contre » son entreprise, mais c'est au contraire la possibilité d'y être actif, de proposer, d'avertir et de prévenir ; de nous battre pour nos conditions de travail et de salaire.

Seulement pour être entendus nous devons être représentatifs et avoir un syndicat qui désigne son délégué syndical. Il est donc important d'adhérer à un syndicat.

Plus nous serons nombreux, plus nous serons entendus et écoutés, plus nous pourrons alerter la direction sur les difficultés du quotidien, plus nous pourrons agir pour nous même,

L'efficacité du syndicalisme dépend du rassemblement du plus grand nombre de salariés. Si la CGT est la première organisation syndicale, c'est qu'elle a démontré par son action qu'elle portait les aspirations et les attentes des salariés.

Le rôle du syndiqué

Il faut élaborer le cahier des revendications, décider des formes de soutiens, de l'action, participer à la vie syndicale, etc.

Chacun fait part de son avis, de son opinion qui peut être différents de ceux d'un autre.

On échange des différents points de vue.

Chacun s'efforçant de tenir compte de l'opinion des autres, on argumente, au moment de la décision c'est celle de la majorité des syndiqués qui prévaudra...

Bien sûr, personne n'est obligé d'abandonner ses idées personnelles.

Cela est valable pour tout ce qui touche à la vie, au fonctionnement du syndicat...

Être syndiqué, c'est « faire quelque chose » au sein de son organisation...

Faire quoi et jusqu'où ? C'est vous-même qui déciderez.

Vous serez le syndiqué que vous voudrez être personne n'en décidera à votre place...

L'important étant d'être de plus en plus actif et nombreux pour bien défendre les revendications et intervenir pour des changements profonds.

La cotisation

Une cotisation, pour quoi faire?

Être syndiqué(e) à la CGTR ouvre des droits.

Se syndiquer est un droit pour chaque salarié, tout comme participer à la vie et au fonctionnement de la Cgt en acquittant une cotisation.

Cet engagement ouvre au syndiqué des droits essentiels à son activité, à son investissement dans l'organisation pour en devenir pleinement acteur :

⇒- droit à la formation syndicale

⇒ droit de recevoir de l'information (tracts, bulletins fédéraux, publications locales, départementales ou confédérales).

Les bulletins d'adhésions sont disponibles auprès de votre représentante....

FICHE INDIVIDUELLE DE RECENSEMENT DES ADHÉRENTS 2015

Type de contrat : CDD CDI

Nom :

Prénom :

Adresse :

Date de naissance :

Couleur :

Numéro de portable :

Entreprise :

Profession :

Date d'adhésion :

Cotisation versée de :

Paiement : Chèque Espèces

Nombre de chèques (1 mois) :

Numéro de chèque :