

# BREVES DE LA CGSS...

## COMITE

### D'ENTREPRISE :

Prix des repas dans une autre collectivité : riz + grains = 0,60 € cari = 1,70 €

### ALLEZ COMPRENDRE !

## PROJET

### D'ENTREPRISE

Un Syndicat « vigilant » à la mise en place du projet directionnel. Racolage !!!

## PARKING

Certains élus du CE au lieu de se battre pour le parking pour tous, bénéficient d'une place de parking comme la Direction

## CONGRES DE LA CGTR

Au mois de novembre se tiendra le congrès de la CGTR au port. La CGTR ECOS y participera.

D'aucuns veulent la mort de ce syndicat. Rappelons que c'est le premier syndicat créé à la Réunion.

### Soigner le Malade ou la Maladie?

Il semble qu'un audit soit prévu pour l'informatique !!!

Que doit-on penser ? Démantèlement pour sous-traitance ? Malversations ?

Nouveau directeur en vue ?

Incompétence de nos collègues ?

### Les fantaisies de la DRH

A croire que c'est devenu une habitude cette direction accumule les bévues : Compteur pas à jour, coupure intempestive de salaire ou de congé Peut-être un manque d'effectif... Assurément...

## SCAN-ORDO

Un véhicule acheté pour la collecte des CD chez les pharmaciens...et on ne peut pas réparer un simple climatiseur !

## Rupture

### Conventionnelle de Contrat (RCC)

Pourrait être un dispositif de substitution à la LOOM (congé de solidarité). Changement des conditions d'indemnisation depuis le 01/07/2014

\*\*\*\*\*

☎ : 0262 403347

☎ : 0692 729 777

Septembre 2014



# LA MOKE

## JOURNAL DE LA CGTR ECOS

## SOMMAIRE

- FAIT DU MOIS page 2
- VOS DROITS page 3
- BREVES page 4

## L'EDITO

Les directions changent mais pas la manière de gouverner.

C'est le fait du PRINCE.

Les courtisans changent mais pas les titres.

Bien entendu que 'la cour a été nettoyée' dixit un Syndicat mais les habitudes restent...

Les COG changent mais pas leurs effets dévastateurs (sauf pour les princes)



## LE FAIT DU MOIS

Pénurie de papier toilettes

Pénurie de fournitures

Pathologie chronique Astech

Imprimantes en panne faute de cartouche à encre et de papiers

Panne de mesures individuelles



## BILAN

Il est loin le temps du « paternalisme » de Mr PHELIPEAU. D'aucuns nous ont critiqué à propos de notre volonté de dialogue avec l'ancienne direction.

Aujourd'hui qu'en est-il ?

La Direction n'a jamais été aussi distante avec les agents qu'actuellement !... et pourtant on reprochait à l'ancien directeur de ne pas dire bonjour dans les ascenseurs mais un Syndicat se félicite de « l'instauration du dialogue social »

Lors de la première réunion du C .E. lors de la présentation des vœux nous avons formulé quelques doléances qui sont restées lettre morte. Bien sûr nous ne sommes pas le premier Syndicat mais aucun syndicat n'a la majorité absolue (dixit les Résultats) à la C.G.S.S...

Alors il ne sert à rien de parler de bilan ou de participer à Quoi que ce soit ce serait perdre son temps face à tant d'autisme.

La CGTR n'a jamais été invitée au banquet princier !!

## DEUX POIDS DEUX MESURES ??

Pour avoir chapardé des heures à la C.G.S.S. on risque le licenciement. Il semblerait qu'il y ait eu quelques indécrotesses au niveau du patrimoine ? JONARU mène l'enquête.....



## LES PARIAS DE L'ORGANISME

Lors de la reprise du travail après une longue maladie, certains de nos collègues en souffrent doublement car ils ne reçoivent **AUCUNE** compassion de la part de leur employeur et voient leurs **SALAIRES** coupés !

Retrouver son emploi devient une épreuve pour certains !

## VOS DROITS

### LES HORAIRES VARIABLES

Aujourd'hui il existe dans l'entreprise plusieurs horaires de travail. Il semblerait que certains veuillent revenir sur cet acquis pour plus de productivité ou pour faire plaisir à la Direction.

La C.G.T.R. s'opposera à tout changement. POURQUOI ?

- Perte de la qualité de la vie (Journée du mercredi passée avec les enfants. Possibilité d'avoir un long W.E. ...)
- Moins d'embouteillage dans la ville
- Aucune consultation des syndicats
- Meilleur rythme de travail pour chacun