



PLATEFORME REVENDICATIVE ETABLIE PAR LES SALARIES DE PAGESJAUNES

Dans le cadre du projet de restructuration de l'entreprise, de tous les changements qui sont en cours, mais aussi de ceux à venir, nous avons remis depuis le mois de juillet le syndicat entre vos mains.

Depuis le mois de juillet, nous sommes allés à votre rencontre, et avons noté toutes vos demandes, tous vos souhaits, tous vos retours sur vos conditions de travail.

Cette plateforme est le fruit de ces échanges issus de la vraie vie.

Vos principales demandes, sur lesquelles vous nous avez alertés, sont regroupées selon les thèmes qui vous ont semblé les plus importants, puis déclinées à la majorité de vos retours.

Ce sont ces revendications que nous allons continuer de défendre. Bien entendu elles ne sont pas figées, et s'agrémenteront au fur et à mesure de l'actualité du projet de restructuration, et de ce que vous souhaiterez nous faire remonter de votre vie quotidienne.

Si la direction a tendance à oublier que l'argent de l'entreprise, c'est nous, il est encore temps de le lui rappeler.

REMUNERATION

- ⌘ **Rattrapage de salaire** pour les salariés n'ayant pas été augmentés depuis plus de trois ans
- ⌘ **Réévaluation de salaire** dans le cadre du projet de transformation, au vu de l'implication demandée, et de l'augmentation des charges de travail (pour les commerciaux réévaluation du fixe de base à venir sans tenir compte des éditions passées)
- ⌘ **Prime au changement** de métiers ou à l'adaptation de poste
- ⌘ **Paiement de l'indemnité de clientèle** (vrp)
- ⌘ **Clause de rattrapage** (vrp) par b.u. et par région (en fonction du marché)
- ⌘ **Prise en compte de l'impact des ap** (vrp) en régional dans le calcul des objectifs



CHARGE DE TRAVAIL

- ✘ Par service : **construction de planification des charges**, visibles et identifiables. Toute augmentation de la charge de travail par rapport à cette planification est **payée ou indemnisée**
- ✘ *Pas de report des taches sur les salariés nouveaux entrants*
- ✘ **Planification et horaires de travail contrôlés** dans le cadre des Chsct

EMPLOI ET PERENNITE

- ✘ **Garantie de l'entreprise de ne pas effectuer de plan social** dans les trois prochaines années
- ✘ *Possibilité de passage d'une entité à une autre, avec un parcours défini respecté pour tous*
- ✘ **Garantie d'un emploi pérenne y compris en agence** en prévoyant de privilégier le recrutement en local lors d'un départ

FORMATION

- ✘ **Formations reconnues sur le marché** pour toutes les populations.
- ✘ Privilégier les **formations qualifiantes ou diplômantes**
- ✘ *Garantie de formations régulières ; prise de formation dans l'année à venir pour les salariés n'en ayant pas eu depuis plus de deux ans*

ACQUIS SOCIAUX

- ✘ **Participation et Intéressement chaque année**
- ✘ *Pas d'augmentation des cotisations mutuelle et prévoyance ; et surtout pas de baisse des prestations*



CONDITIONS DE TRAVAIL

- ⌘ *Remise en application immédiate de la Gpec*
- ⌘ **Retrait de la clause de mobilité** à l'initiative de l'employeur au profit d'une incitation plus conséquente (prime, aide à la recherche d'emploi du conjoint, ...)
- ⌘ **Contrôle des dérives managériales** et engagement de la direction sur des sanctions
- ⌘ *Analyse contextuelle des données absentéisme* effectuée par un cabinet extérieur
- ⌘ *Activation du plan santé au travail* prévu par la direction avec objectifs concrets et indicateurs de suivi
- ⌘ **Calcul des objectifs des b.u. en fonction des réalités économiques et géographiques locales** ; analyse menée par un cabinet extérieur
- ⌘ Pour les agences ou les services au siège n'en ayant pas bénéficié, **réfection des locaux avec matériels et meubles modernes**
- ⌘ **Analyse** menée par expert extérieur **sur le bruit et la nuisance sonore**, dans le cadre des Chsct ; engagement de la direction à traiter les résultats dans l'année à venir
- ⌘ **Création d'une direction Recherche et Développement** avec déclinaisons par b.u., **pour la mise en place de nouveaux produits à vendre** ; fourniture de données d'aides à la vente issues d'analyse reconnues sur le marché ; analyse des remontées et besoins clients en termes de produits

<http://cgtpj.over-blog.com>

cgtpagesjaunes@gmail.com