CGT Éduc'action 31
19 Place Saint Sernin - 31000 Toulouse
05 61 22 18 89
07 69 30 90 88 - 06 77 10 84 80
mail : 31@cgteduc.fr
lacgteducationtoulouseavs@gmail.com

Fiche salaire AESH au 1er janvier 2024

Echelon	Durée	Indice Majoré	Salaire à compter du 1er janvier 2024					
			Salaire Tps complet		82%		62%	
			Brut	Net	Brut	Net	Brut	Net
1	0 à 3 ans	371	1 826,35 €	1 449,57 €	1 497,61 €	1 188,65 €	1 132,34 €	898,73 €
2	3 à 6 ans	375	1 846,04 €	1 465,20 €	1 513,76 €	1 201,46 €	1 144,55 €	908,42 €
3	6 à 9 ans	380	1 870,66 €	1 484,74 €	1 533,94 €	1 217,49 €	1 159,81 €	920,54 €
4	9 à 12 ans	385	1 895,27 €	1 504,27 €	1 554,12 €	1 233,50 €	1 175,07 €	932,65 €
5	12 à 15 ans	395	1 944,50 €	1 543,34 €	1 594,49 €	1 265,54 €	1 205,59 €	956,87 €
6	15 à 18 ans	405	1 993,73 €	1 582,42 €	1 634,86 €	1 297,58 €	1 236,11 €	981,10 €
7	18 à 21 ans	415	2 042,96 €	1 621,49 €	1 675,22 €	1 329,62 €	1 266,63 €	1 005,32 €
8	21 à 24 ans	425	2 092,18 €	1 660,56 €	1 715,59 €	1 361,66 €	1 297,15 €	1 029,55 €
9	24 à 27 ans	435	2 141,41 €	1 699,63 €	1 755,96 €	1 393,70 €	1 327,67 €	1 053,77 €
10	27 à 30 ans	445	2 190,64 €	1 738,70 €	1 796,32 €	1 425,73 €	1 358,20 €	1 077,99 €
11	30 ans et plus	455	2 239,87 €	1 777,78 €	1 836,69 €	1 457,78 €	1 388,72 €	1 102,22 €

Valeur annuelle point d'indice depuis le 1er juillet 2023 : **59,0734 €**

Calcul du salaire brut : indice majoré **X** valeur annuelle du point d'indice **/** 12 **X** quotité de service

Compléments (éventuels) de rémunération :

Indemnité de fonction :
(Décret n°2023-598 du 13 juillet 2023 et Arrêté du 13 juillet 2023) versée à tou·tes les AESH en poste. Montant annuel de 1 529 euros bruts au prorata de la quotité de service. Soit 127€ brut par mois (102€ net) pour une collègue à temps plein. Pour un·e AESH avec une quotité de 62 %, ça représente 79€ brut/ mois, soit 63€ net.

Indemnités de fonction « référent·es » :
(Décret n°2020-1287 du 23 octobre 2020 et Arrêté du 13 juillet 2023). Montant de 660 euros bruts/an.

Protection Sociale Complémentaire (PSC)
À partir de juillet 2025 l'Éducation nationale mettra en place **une mutuelle à adhésion obligatoire avec un panier de soins enrichi**. Il sera aussi mis fin au versement direct des indemnités journalières par la sécurité sociale pour un **système de subrogation totale** (maintien du salaire, les IJ sont versées directement à l'employeur) qui évitera tous les problèmes actuels de trop perçus.
Cette évolution de la PSC aura pour intérêt de revoir à la hausse la participation de l'employeur : elle est aujourd'hui de seulement 15€. **En 2025, elle sera de 50% de la cotisation**.

Indemnité REP - REP+ :
(Décret n°2015-1087 du 28 août 2015 et Arrêté du 8 décembre 2022). Versée aux AESH exerçant en école ou collège de l'Éducation Prioritaire.
En REP + : Montant annuel de 3 263 euros (pour un temps plein) auxquels s'ajoutent 448 euros annuel (aussi pour un temps plein)
En REP : Montant annuel de 1 106 euros (pour un temps plein)

Prime pouvoir d'achat (PEPA)
Impact sur les collègues, c'est inadmissible !

Attention, nous avons reçu des témoignages de collègues pour lesquelles le versement et la déclaration de la PEPA a pu avoir une incidence sur le versement d'autres prestations (APL, complément Assedic…)

En cas de situation similaire, nous le faire savoir pour une intervention syndicale.

Frais de transport
Depuis le 1er septembre 2023, la pris en charge partielle des titres d'abonnement aux transports publics pour se rendre au travail est passée de 50% à 75%.
Décret n° 2023-812 du 21 août 2023.

Pour toute question relative au salaire (ou toute autre problématique : contrat, affectation, conditions de travail…) : ne pas hésiter à nous contacter.