

Pour gagner le retrait, étendons et intensifions la lutte !



Vendredi 24 janvier, Toutes et tous en grève et dans la rue !

**La retraite universelle par points, nous n'en voulons pas,
ni pour nous, ni pour nos enfants !**

L'âge pivot, ce n'est pas la question !

Depuis le 05 décembre, nous sommes en lutte pour obtenir le retrait du projet de retraite universelle par points et l'ouverture de **négociations pour améliorer les systèmes actuels.**

Malgré les annonces du premier ministre visant à supprimer provisoirement la notion d'âge pivot en contrepartie d'une conférence sur le financement, pour la CGT, l'action menée doit bien se fixer comme objectif le retrait du projet de retraite par points. Se sont les réformes menées depuis 25 à 30 ans qui ont fragilisé le système actuel, en reportant l'âge de départ, diminuant le montant des pensions....

D'autres propositions autres que les remises en cause patronales et gouvernementales existent, ainsi que les moyens financiers pour les satisfaire, tant pour la retraite, l'emploi et les salaires. Pour 2018, 60% des profits réalisés grâce au travail des salariés ont servi de dividendes aux actionnaires et les cadeaux fiscaux, les exonérations de cotisations sociales atteignent plus de 200 milliards d'euros par an.

Les choix politiques, sociaux et économiques du gouvernement aggravent les inégalités, ainsi le taux de pauvreté en France est de 14,7% et nous comptons 400 000 pauvres de plus.

Ensemble, combattons ce système économique, financier, inégalitaire, ensemble agissons pour un autre avenir.

**Public - Privé, Jeunes - Retraités :
c'est tous ensemble qu'on va gagner.**

Il manque de l'argent pour les retraites ? On sait où le trouver !

1. **Augmenter les salaires.** Plus de salaire, c'est plus de cotisations sociales et donc plus d'argent pour les retraites.
2. **Appliquer l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.** Ce serait **6,5 milliards d'euros** de cotisations en plus.
3. **Mettre fin aux exonérations de cotisations sociales patronales.** Il y a **20 milliards d'euros** à récupérer.
4. **Taxer les profits financiers.** Alors que les dividendes versées aux actionnaires explosent, cette mesure permettrait de dégager **30 milliards d'euros.**
5. **En augmentant les taux de cotisation** de 0.2 à 0.4 point par an, on assure la pérennité du système. Cela représenterait une augmentation mensuelle de 1.60 € pour les travailleurs et de 2.40 € pour les patrons.

Des principes clairs pour répondre aux besoins de tous :

Les propositions de la CGT !

- Garantir la possibilité d'un départ à 60 ans et à taux plein.
- Assurer un niveau de pension d'au moins 75 % du revenu d'activité pour une carrière complète avec la suppression des décotes.
- Indexer les retraites sur le niveau des salaires et non sur celui des prix.
- Élever le minimum de pension nette au niveau du SMIC (1 200 €) pour une carrière complète.
- Reconnaître la pénibilité avec une politique de prévention et de réparation visant à l'amélioration des fins de carrière (temps partiel, Preretraite Progressive ...), départs anticipés (1 trimestre par année d'exposition).
- Égalité salariale entre les femmes et les hommes.
- Comptabiliser les années d'étude et la précarité.



RETRAITE : PROJET CONTRE PROJET

CGT

Gouvernement

SOLIDARITÉ

Justice sociale

1 800 euros minimum de pension



La retraite doit protéger de la précarité. Pour cela aucune pension ne doit être inférieure au Smic brut CGT.



Si carrière complète : **1000 euros** de pension

Les 1000€ par mois promis par le gouvernement à horizon 2025 sont déjà 41€ en dessous du seuil de pauvreté.

Choix de société



«Chacun cotise selon ses moyens, et reçoit selon ses besoins»

La solidarité intergénérationnelle est le fondement de notre système de retraite par répartition et il doit le rester.

Légion d'honneur attribuée à **Black Rock**



En baissant le plafond de cotisations pour les plus hauts revenus, le gouvernement offre plus de 70 milliards d'euros à capitaliser aux fonds de pensions.

ÉGALITÉ

Pénibilité

Retraite dès **55 ans**



55

64 ans 64

Espérance de vie en bonne santé



64 ans âge pivot

Retraite à 60 ans pour tous et possibilité de départ anticipé à 55 ans pour tenir compte de la pénibilité et que chacun puisse partir à la retraite en bonne santé.

L'espérance de vie en bonne santé est de 63,4 ans pour les hommes et 64,5 ans pour les femmes. Avec l'âge pivot à 64 ans, pas de retraite en bonne santé.

Financement



Cotisations

égalité salariale



66 milliards de cadeaux au patronat

Retrouver le niveau d'emploi d'avant la crise financière de 2008 engendrerait 9 milliards de cotisations et 7 milliards d'économies pour l'assurance chômage.

En exonérant les entreprises de 66 milliards de cotisations sociales, l'état et le patronat organisent la casse de notre système social.

DÉMOCRATIE



60 % de soutien au mouvement social

76% des Français soutiennent la retraite à 60 ans. 93% veulent une meilleure prise en compte de la pénibilité pour plus de justice sociale.

Démocratie ?



Le gouvernement méprise les français, les organisations syndicales et les institutions.

Retraite imposons d'autres choix

L'UD CGT de Haute-Sône appelle l'ensemble du monde du travail à faire grève et participer massivement à la manifestation départementale

Vendredi 24 janvier 2020

À Vesoul-Rassemblement à 10H - Place Beauchamp

