

Nous avons des propositions pour financer...

- ▶ Augmentation générale des salaires et en premier lieu du SMIC.
- ▶ Garantir immédiatement l'égalité salariale entre les hommes et les femmes (+ 6.5 Mds €).
- ▶ Mettre fin aux exonérations de cotisations patronales (+ 20 milliards d'€).
- ▶ Lutter véritablement contre l'évasion fiscale et sociale (+ 60 à 80 Mds €).
- ▶ Mettre en place une politique résolument tournée vers l'emploi.

... le système de Retraite que nous voulons.

- ▶ Partir à 60 ans à taux plein avec un revenu de remplacement à 75% du revenu net d'activité (calcul sur les 10 meilleures années ou les 6 derniers mois) et au minimum le SMIC.
Chacun doit pouvoir vivre dignement de son travail, y compris à la retraite, c'est vrai pour tous, salariés comme agriculteurs.
- ▶ Comptabiliser les années d'études pour les jeunes
- ▶ Prendre en compte de la précarité
- ▶ Prendre en compte la pénibilité des métiers (travail de nuit, postures pénibles, exposition à des agents chimiques...) pour tous et toutes et extension des dispositifs de départ anticipé existants
- ▶ Indexer les pensions sur les salaires et non sur les prix.

Personne ne doit subir
cette régression sociale !

OUI pour un système de retraite solidaire
et inter-générationnel où
tout le monde est gagnant.



RETRAITES :
Une réforme OUI,
mais pour faire
MIEUX !
Privé - Public
TOUS
ENSEMBLE !!!

Le recul social ne
se négocie pas,
il se combat !

Ne lâchons rien !

Du pognon de dingue, il y en
a dans les poches des
milliardaires et des actionnaires !
STOP à l'austérité pour les enrichir !

Jamais il n'y a eu autant de richesses créées,
Jamais il n'y a eu autant de milliardaires,
Jamais ils n'ont été aussi riches !

Ils nous pillent,
ils détruisent la Planète,
nos Services Publics,
notre Protection Sociale,
notre Avenir et celui
de nos enfants,
ils nous divisent.
Ce sont des parasites !!!

Il est urgent de changer de système,
de partager les richesses et le travail.

Vivre ou Survivre ?

Manifestation Unitaire

Vendredi 24 Janvier 2020

départ 14h

Champ de Mars à Valence



Action Intersyndicale

Information des Consommateurs et soutien aux Salariés

Vendredi 24 Janvier 2020 - 10h

devant E.Leclerc de Bourg-les-Valence

Les salariés de la Grande Distribution sont soumis à des conditions de travail souvent délétères : grande pénibilité, management pathogène et précarité d'emploi... soutenons-les !!!

Le chiffre d'affaires de E.Leclerc en 2018 est de 37,75 milliards d'euros (hors carburant)

grâce à une hausse de 1,5% par rapport à 2017.

Ce chiffre fait de E.Leclerc le leader de la distribution en France

« Leclerc reste le premier distributeur de France »
Réf. : Figaro / Économie du 11 février 2019

Les bénéficiaires de la grande distribution sont exponentiels d'années en années. Le calcul des marges se fait sur les producteurs, mais aussi sur les salariés dont les conditions de travail sont devenues le plus souvent délétères : pénibilité (horaires décalés, heures coupées, travail de nuit, manque de marge de manœuvre, efforts et port de charges lourdes, gestes répétitifs, postures contraignantes, exposition au froid, à la chaleur, aux stimuli sonores et lumineux...), soumission — des salariés et des cadres — à des méthodes managériales dures et souvent pathogènes imposant le turnover.

Nous savons que peu de place est faite à la représentativité syndicale des salariés... voire elle est écrasée par les gérants de ces enseignes de la grande distribution.

Le 11 Janvier 2020, Maxime, un salarié syndiqué et militant actif qui subissait d'énormes pressions face aux administrateurs, s'est suicidé devant son lieu de travail à Vandœuvre (54).

Combien de salariés de ces grandes distributions subissent les mêmes pressions psychologiques ?... les mêmes chantages à l'emploi ? Maintenus dans la précarité, les femmes (parce qu'elles sont plus nombreuses dans la profession), mais aussi les hommes font trop souvent l'objet de pressions professionnelles inacceptables.

Au vu de la croissance annuelle des chiffres d'affaires toujours plus juteux, une juste répartition des richesses est de mise !

Plus de personnels, mieux rémunérés, prise en compte de la pénibilité très avérée selon une étude menée par Santé & Travail qui se base sur des chiffres recensés chaque année dans le rapport national édité par le dispositif EVREST : **La grande distribution se distingue au rayon pénibilité !**

