



LA CGT VOUS INFORME SUR LES FUTURES ELECTIONS DES CSE D'ETABLISSEMENTS ET DU CSE CENTRAL

Vous allez être amené.e.s à élire vos représentant.e.s du personnel au CSE pour les quatre prochaines années.



LES CANDIDAT.E.S CGT ISSU.E.S DU TERRAIN ET FORT.E.S DE LEUR DÉTERMINATION S'ENGAGERONT TOUT AU LONG DE LEUR MANDAT À VOUS CONSULTER, À VOUS INFORMER, À DÉFENDRE VOS DROITS, À SE BATTRE POUR L'AMÉLIORATION DE VOS CONDITIONS DE TRAVAIL ET À VEILLER AU RESPECT DE VOTRE DIGNITÉ ET BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL.

Depuis le 1^{er} janvier 2018, les instances représentatives du personnel (DP, CE, CHSCT) ont fusionné en une seule instance : le Comité Social et Économique (CSE). Les élu.e.s de cette instance auront notamment pour mission :

- de présenter à l'employeur les réclamations individuelles ou collectives relatives aux salaires et aux dispositions légales ;
- de contribuer à promouvoir la santé, la sécurité et les conditions de travail ;
- de saisir l'Inspection du Travail de toutes plaintes ou observations relatives à l'application des dispositions légales dont elle est chargée d'assurer le contrôle.
- d'assurer l'expression collective des salarié.e.s pour défendre leurs intérêts en ce qui concerne les décisions relatives à la gestion, l'évolution économique ou encore l'organisation de travail de l'entreprise.

Le CSE peut faire usage des droits d'alerte en cas d'atteinte aux droits des personnes, à leur santé physique et mentale ou aux libertés individuelles, de danger grave et imminent ou de risque grave pour la santé publique ou l'environnement.

Il doit être informé et consulté sur les questions intéressant l'organisation, la gestion et la marche générale de l'entreprise **et vous en rendre compte.**

Ces attributions s'exercent au profit des salarié.e.s de l'entreprise, mais également de toute personne placée sous la subordination juridique de l'employeur.

Vous allez être amené.e.s à élire vos représentant.e.s du personnel au CSE pour les quatre prochaines années.

Il vous appartient de bien réfléchir aux personnes qui pourront réellement et objectivement vous représenter - et non se représenter - auprès des instances dirigeantes.

Les candidat.e.s de notre liste sont tou.te.s des professionnel. le.s de terrain qui sont au cœur de la vie de notre établissement.

Notre liste tient de la diversité des services, elle vous représente donc plus largement, connaît au mieux vos attentes et vos besoins, et est au plus près de vous.

La force de notre équipe réside dans le fait que nous avons constitué un groupe autour d'attentes, de projets et d'objectifs communs.

***Votre choix sera important et décisif.
Ce sont celles et ceux que vous élirez
qui auront en charge de défendre
vos intérêts et de porter vos revendications.***



➤➤➤ Nous n'avons pas l'intention de vous promettre l'irréalisable, nous ne vivons pas dans un monde utopique, mais nous voulons nous orienter sur des sujets qui pour nous sont sensibles et concrets, à savoir :

→ **Une valorisation des salarié.e.s tant sur le plan humain que financier.** Nous désirons que la qualité de votre travail et de votre investissement sans faille soit enfin reconnue et appréciée à sa juste valeur. C'est-à-dire par des formations plus concrètes, plus régulières et plus valorisantes. Une vraie prime de fin d'année, afin de remercier vos efforts tout au long de l'année ;

→ **Il va sans dire qu'un salarié heureux est un salarié qui reste.** Notre objectif est de faire entendre aux actionnaires et à la direction l'importance qu'il y a à améliorer les conditions de travail des salarié.e.s au sein de vos établissements. Il en découlera moins de turn over, une meilleure qualité de soin et une meilleure prise en charge des résident.e.s. Il s'agit d'endiguer les nombreux départs et d'en finir avec le nombre incessant de glissement de postes, de tâches et de remplacements de dernière minute, ou l'absence de remplacements...

→ **La garantie de votre bien-être au travail, votre sécurité physique et mentale.** STOP aux risques psycho-sociaux et aux accidents du travail en hausse permanente ;

→ **La reconnaissance de votre temps de travail réel** (heures supplémentaires réellement valorisées, badgeages restrictifs et injustes...). La convention collective doit être appliquée scrupuleusement ! Toutes les minutes travaillées doivent être payées ou récupérées !

Chaque membre de notre équipe apportera son expérience, ses compétences professionnelles et humaines pour un même but : la détermination à s'engager tout au long de son mandat, de vous consulter, de vous informer sans restriction, sans langue de bois, de défendre vos droits, de se battre pour l'amélioration de vos conditions de travail et de veiller au respect de votre dignité et de votre bien-être au travail.

➤➤➤ Si notre projet fait écho à vos attentes, si vous souhaitez changer les habitudes et que notre équipe vous représente pendant les 4 prochaines années, **alors n'hésitez pas à voter massivement pour les candidat.e.s de notre liste dès le premier tour !**



NOS REPRÉSENTANT.E.S EXIGERONT LE RESPECT DES ACCORDS SIGNÉS ET AGIRONT POUR CONQUÉRIR DE NOUVEAUX DROITS ET DAVANTAGE DE GARANTIES.

Nous vous appelons donc à voter massivement pour les candidat.e.s de la liste CGT qui vous sont présenté.e.s. Votre confiance ne fera que renforcer nos convictions et notre détermination, et surtout elle démontrera à la direction que vous accordez toujours toute votre confiance au collectif que nous voulons créer entre les salarié.e.s.

Les actionnaires ne doivent plus pouvoir compter sur la complaisance coupable de certain.e.s salarié.e.s pour faire passer leurs stratégies d'entreprise, qui ne visent qu'à imposer leur diktat économique au détriment des conditions de vie des salarié.e.s et de la qualité du travail que nous produisons aujourd'hui.

Contact CGT EMERA :

Déléguée syndicale centrale CGT : Cathy Chevalier 06.22.86.94.99

Représentant CGT : Albert Papadacci : 06.22.05.05.98

Bulletin de contact et de syndicalisation

Je souhaite prendre contact et/ou adhérer à la CGT.

Nom :

Prénom :

Adresse :

Code Postal : Ville :

E-mail :

Union fédérale de la Santé Privée CGT - Case 538 - 263 rue de Paris - 93515 Montreuil CEDEX - ufsp@sante.cgt.fr