

# NEGOCIATIONS ANNUELLES OBLIGATOIRES 2016

Depuis le rachat de la clinique par le groupe KORIAN en 2011 :

Inflation du coût de la vie	+ 5,5%
Valeur du point de 2011 à 2015 (7cts)	de 7,23 à 7,30
Masse salariale	- 4%
Bénéfices KORIAN Grands Chênes (1 583 000 € en 2014 contre 591 000 € en 2011)	+ 200%

Malgré ces bénéfices records, nous sommes confrontés à une dégradation de nos conditions de travail (non remplacement des congés d'été, efforts demandés aux salariés pour éviter le recours à l'intérim, locaux insuffisants...).

Un taux d'occupation en hospitalisation de jour de 130% minimum, sans mettre en face tous les moyens adaptés (surfaces de traitement, postes...)

Une hausse des cotisations de la mutuelle de 2,78%.

En contre-partie = uniquement un maintien (difficile) de nos acquis antérieurs au rachat par KORIAN

Propositions de la direction pour 2016 :

- augmentation de 0,5%, revenant à environ 15 € brut par mois
- remboursement d'une paire de chaussure à 45€ pour l'année
- augmentation du budget social du CE de 0,5 à 0,6% de la masse salariale
- reconduction de la médaille du travail

Nous exigeons au minimum:

- ✓ une augmentation de la valeur du point de 3%
- ✓ une prime de Noël de 500€ à partir du CICE (290000€)
- ✓ une remise à niveau de l'ancienneté

**Nous comptons sur votre mobilisation!**

**FAITES VOUS ENTENDRE ET DEFENDEZ VOS DROITS**

Assemblées générales lundi 30 novembre à 12h, 13h et 17h devant les ateliers

