



**EHPAD : un business juteux au détriment
d'une bonne prise en charge des résident.e.s
et des conditions de travail des salarié.e.s**



USD 95

La CGT Santé Privée et l'USD Santé Action Sociale 95 appellent l'ensemble des salariés des 3 EHPAD KORIAN VAL D OISE/MAPAD, Résidence Arc en Ciel de Bezons, Résidence Les Lys de Pierrelaye et Résidence les Sansonnets de Chars

**Débrayage des salarié.e.s et rassemblement
le 30 novembre 2020
de 13h30 à 14h30 devant chaque établissement**

LA CGT EXIGE :

- Pour la dignité des personnes âgées et le respect des soignant.e.s, le respect des ratios au pied du lit du résident.e.s, soit 0.60 soignant.e par résident-e,
- Renforcer immédiatement les équipes d'AS/AMP par le recrutement externe et interne (accès à la formation en alternance d'agents d'entretien qui font déjà fonction dans les soins, recruter d'autres personnes pour les tâches logistiques et de ménage requièrent moins d'expertise ; Stop aux glissements de tâches
- Une organisation du temps de travail concertée avec les salarié.e.s et leurs représentantes mandatées par la CGT :
 - o un choix d'option pour la durée de travail
 - o 10h payées 10h ou 12H payées 12h, un temps de pause 20 mn' pour 6h travaillées
 - o garder des plages de chevauchement entre équipes pour garantir la sécurité des soignant.e.s et donc des résident.e.s
 - o des plannings prévisionnels tenant compte des impératifs de vie privée des agents
- revalorisation des indemnités de congés payés (art 67 de la CC)
- augmentation de 150€ pour toutes et tous



***Salarié.e.s, résident.e.s, familles, usagers,
rejoignez les salarié.e.s et mandaté.e.s de la CGT
dans ces actions et mobilisation
pour faire entendre leurs justes revendications!***



On vous raconte,

Décembre 2019, le groupe KORIAN (privé à but lucratif) vend 3 établissements d'EHPAD (Bezons, Pierrelaye et Chars) non rentables (en effet les résidents relèvent de l'aide sociale), au groupe MAPAD (holding peu florissante qui ne compte que ces 3 du 95 et 3 dans le 92). Ces petites résidences étaient jusque là familiales et accueillantes, du personnel fidèle, mais très vite...

- Réduction des postes, de 2 soignants/12 résidents, on passe à 3 pour 24 résidents. Un sous effectif alarmant qui ne permet plus la prise en charge en sécurité et le confort des résidents
- 1 ASH pour 60 chambres à Bezons !
- Changement arbitraires des organisations et des horaires et remise en cause des RTT, journée de 10h et adieu aux 47 minutes supplémentaires qui constituaient nos RTT (la direction ne parlait, encore en octobre, que de réorganisation des tâches sans licenciement)
- Perte de la subrogation en cas de maladie

Un management méprisant :

- Non renouvellement des contrats annoncé brutalement aux salariés
- Des pressions sur le personnel pour obtenir les changements à marche forcée de fiches de postes
- Il est demandé aux déléguées mandatées par la CGT en avril 2020 de « ne pas mêler l'inspecteur du travail »
- Des salarié.e.s poussé.e.s à la démission, intimidations en suggérant qu'il y a du travail ailleurs..
- Entrave, anomalies graves sur les 3 établissements lors des élections professionnelles du 10 septembre. L'employeur demande l'annulation complète de ces élections au Tribunal où nous sommes convoqués le 17 décembre prochain, puis met la pression pour un 2^{ème} tour le 14 décembre !!!

De tout cela , l'inspection du travail a été informée depuis...et réagit à notre alerte ARS le 17/11 !!

Même pas de masques FFP2 pour les salarié.e.s mises en danger malgré une accélération de la contamination de la Covid, (notamment à Bezons)

Aujourd'hui la coupe est plus que pleine !

Nous participerons à ces élections du 14 décembre et appelons les salarié.e.s à voter massivement pour les candidats CGT et leurs revendications.

